

## ระเบียบสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ว่าด้วยคุณสมบัติ การแต่งตั้ง การปฏิบัติหน้าที่  
และการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง  
พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ การปรับปรุงกฎหมายในเรื่องหน้าที่และอำนาจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ และเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจตามเจตนารมณ์ในการตรากฎหมายว่าด้วยข่าวกรองแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักข่าวกรองแห่งชาติว่าด้วยคุณสมบัติ การแต่งตั้ง การปฏิบัติหน้าที่ และการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง” หมายความว่า ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา และผู้ซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งจากราชการพลเรือนสามัญในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒

“ประสบการณ์ในงานด้านการข่าวกรอง” หมายความว่า การผ่านการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจ การข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยข่าวกรองแห่งชาติ ทั้งในฐานะผู้ปฏิบัติงานและผู้สนับสนุนการปฏิบัติงาน

“เชี่ยวชาญและประสบการณ์สูง” หมายความว่า การมีความรู้ความสามารถในการใช้ทักษะพิเศษ ในการปฏิบัติงานข่าวกรองได้ทุกรูปแบบ รวมทั้งสามารถวางแผนปฏิบัติการ อำนาจการ สอนงาน และถ่ายทอดความรู้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีผลลัพธ์เป็นรูปธรรม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

“ผู้ช่วยผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า ที่ปรึกษานักข่าวกรองแห่งชาติ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง หรือเทียบเท่า ภายในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งหรือประกาศ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาหรือข้อขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น ที่ไม่อาจปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการที่จะวินิจฉัยชี้ขาด

## หมวด ๑

## คุณสมบัติและการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง แบ่งเป็นสองประเภท ดังนี้  
ประเภท ก ผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง กลุ่มผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ  
ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป
- (๒) มีประสบการณ์ในงานด้านการข่าวกรองเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี โดยได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในระดับไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง
- (๓) ผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงาน โดยผ่านการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติการลับ หลักสูตรการผลิตข่าวกรอง หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่งผู้อำนวยการกำหนดหรือรับรอง
- (๔) มีผลงานการปฏิบัติงานด้านการข่าวกรอง และมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ ตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในระดับไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง

ให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และที่ปรึกษาเป็นผู้ปฏิบัติงานข่าวกรองประเภท ก โดยตำแหน่ง

ประเภท ข ผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง กลุ่มผู้สนับสนุน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

- (๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
- (๒) มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในงานด้านการข่าวกรอง เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี โดยได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในระดับไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง
- (๓) ผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงาน โดยผ่านการอบรมหลักสูตรการข่าวเบื้องต้น หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า และมีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ซึ่งผู้อำนวยการกำหนดหรือรับรอง

(๔) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานข่าวกรอง ผลิตรายงานข่าวกรอง หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานข่าวกรองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการซึ่งผู้อำนวยการมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ และกรรมการอื่นที่ผู้อำนวยการแต่งตั้งอีกไม่เกินเจ็ดคน เพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีการที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดคุณสมบัติและการคัดเลือก รวมทั้งการรวบรวมกลั่นกรอง และเสนอเรื่องต่อผู้อำนวยการเพื่อมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๕

ข้อ ๗ ให้ผู้ปฏิบัติงานข่าวกรองพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕

(๒) ผู้อำนวยการมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งตามคำแนะนำของผู้บังคับบัญชา

#### หมวด ๒

#### การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง ประเภท ก สามารถใช้หน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคแรก ผู้อำนวยการอาจมอบหมายในรูปแบบคณะทำงานก็ได้ โดยให้ผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง ประเภท ก คนใดคนหนึ่งเป็นหัวหน้าคณะ

ข้อ ๙ ในการใช้หน้าที่และอำนาจตามข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานข่าวกรองต้องแจ้งให้ผู้อำนวยการทราบก่อนดำเนินการ เว้นแต่เป็นกรณีจำเป็นหรือเร่งด่วนให้ดำเนินการไปก่อนแล้วรายงานให้ทราบโดยเร็ว

#### หมวด ๓

#### การกำกับดูแล

ข้อ ๑๐ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้กำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานข่าวกรองตามระเบียบนี้ และให้จัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการอย่างน้อยปีละสองครั้ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยข่าวกรองแห่งชาติ ผู้อำนวยการอาจจัดให้ผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ผู้อำนวยการกำหนดก็ได้

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ในระยะเวลาสองปีแรกนับแต่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานด้านข่าวกรองตามพระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นประสบการณ์ในงานด้านการข่าวกรองตามระเบียบนี้

การนับระยะเวลาให้นับทั้งหมดรวมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ธนากร บัวรัษฎ์

ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ