



ประกาศสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการ  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส)

ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนากร บัวรัษฎ์)

ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

สำเนาถูกต้อง

(นางจिरาวรรณ เกื้อสกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
(ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส)

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับชำนาญงาน

ให้ผู้มีหน้าที่ในการประเมินบุคคลดำเนินการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑.๑ ผู้มีหน้าที่ในการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เป็นผู้  
ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ กำหนด

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑.๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

๑.๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง และเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้ว ดังนี้

(๑) ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่น  
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือคุณวุฒิ  
อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๓) ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิ  
อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ

๑.๒.๓ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๑.๓ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและองค์ประกอบในการพิจารณา (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑.๓.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากข้อมูลทั่วไปของบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติ  
ทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๑.๓.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน  
ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๕ คะแนน)

พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการ  
ปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๓.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ ที่สะท้อนให้  
เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน หรือผลงานสำคัญพิเศษที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะประเมิน  
ประสิทธิภาพ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือความคิดริเริ่มใหม่ ตามความเหมาะสมกับระดับ  
ตำแหน่ง

๑.๓.๔ องค์ประกอบที่ ๔ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น ความกระตือรือร้น ความมุ่งมั่นตั้งใจ  
และทุ่มเทในการปฏิบัติงาน มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม ความคิดริเริ่ม/สร้างสรรค์ การพัฒนาตนเอง การ  
สื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ เป็นต้น

**๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

**๑.๕ วิธีการประเมินบุคคล**

๑.๕.๑ สำนักอำนวยการ สํารวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศนี้

๑.๕.๒ สำนักอำนวยการ แจงผู้ที่มีคุณสมบัติให้เข้ารับการประเมินบุคคล โดยวิธีการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาบุคคล และแบบเสนอผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี และการสอบสัมภาษณ์

๑.๕.๓ ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการประเมินบุคคลตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารประกอบการพิจารณาขอรับการประเมินบุคคล และรวบรวมเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้อำนวยการสำนักข้าราชการองแห่งชาติ พิจารณา

๑.๕.๔ ให้มีการสอบสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการประเมิน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการพิจารณาตามที่ อ.ก.พ. สำนักข้าราชการองแห่งชาติ กำหนด

๑.๕.๕ คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้อำนวยการสำนักข้าราชการองแห่งชาติ เสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักข้าราชการองแห่งชาติ เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งต่อไป พร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรแต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

ทั้งนี้ หากมีกรณีต้องพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องของระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้อำนวยการสำนักข้าราชการองแห่งชาติ เป็นผู้พิจารณาก่อนเสนอผู้อำนวยการสำนักข้าราชการองแห่งชาติ พิจารณาประเมินบุคคลต่อไป

**๑.๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน**

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินบุคคล

**๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส**

ให้ผู้มีหน้าที่ในการประเมินบุคคลดำเนินการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

**๒.๑ ผู้มีหน้าที่ในการประเมินบุคคล**

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักข้าราชการองแห่งชาติ แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักข้าราชการองแห่งชาติ กำหนด

**๒.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล**

๒.๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ

๒.๒.๒ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

**๒.๓ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและองค์ประกอบในการพิจารณา (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้**

๒.๓.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล (๒๐ คะแนน)

ให้พิจารณาข้อมูลทั่วไปของบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๓.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓๐ คะแนน)

ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ ที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน หรือผลงานสำคัญพิเศษที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะประเมิน ประสิทธิภาพ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือความคิดริเริ่มใหม่ ตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง

๒.๓.๔ องค์ประกอบที่ ๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (๓๐ คะแนน)

ให้พิจารณาจากความประพฤติ และการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ความกระตือรือร้น ความมุ่งมั่นตั้งใจ และทุ่มเทในการปฏิบัติงาน มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม ความคิดริเริ่ม/สร้างสรรค์ การพัฒนาตนเอง การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ เป็นต้น

#### ๒.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### ๒.๕ วิธีการประเมินบุคคล

๒.๕.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักข้าราชการแห่งชาติ แต่งตั้ง ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สำหรับตำแหน่งว่างทุกกรณี

๒.๕.๒ ข้าราชการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง หากมีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้จัดทำเอกสารประกอบการประเมิน ตามแบบที่คณะกรรมการประเมินบุคคล กำหนด

๒.๕.๓ ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักข้าราชการแห่งชาติ แต่งตั้ง ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารประกอบการพิจารณาขอรับการประเมินบุคคล และรวบรวมเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล พิจารณา

๒.๕.๔ ให้มีการสอบสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการประเมิน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบในพิจารณา ทั้งนี้ หากเห็นสมควรคณะกรรมการประเมินบุคคลอาจกำหนดให้มีการสอบข้อเขียนหรือวิธีการอื่นร่วมด้วยก็ได้

๒.๕.๕ คณะกรรมการประเมินบุคคลเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักข้าราชการแห่งชาติ เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง พร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรแต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณา

#### ๒.๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ให้ผู้อำนวยการสำนักข้าราชการแห่งชาติพิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือ สลค. ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖