



สำนักงานการเลือกตั้ง

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ได้กำหนดประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา ที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และนโยบายของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีกรอบแนวทางที่ชัดเจนและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

(๑) พัฒนาประสิทธิภาพของระบบงานข่าวกรอง ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) พัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมข่าวสารทั้งทางเปิด ทางลับ และทางเทคนิค ๒) ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตข่าวกรอง และ ๓) เพิ่มขีดความสามารถในการต่อต้านข่าวกรองและการปฏิบัติการข่าวสาร

(๒) ยกระดับงานข่าวกรองเพื่อการป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาภัยคุกคามต่อความมั่นคง ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) ป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายและภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ๒) พัฒนาความสามารถเพื่อนำไปสู่การป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๓) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก และ ๔) ป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) เสริมสร้างเอกภาพในประชาคมข่าวกรอง ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) ส่งเสริมให้สหข. เป็นศูนย์กลางการบูรณาการการข่าวผ่านกลไกของ ศป.ข. และ สลก.ปช. ๒) ขยายความร่วมมือในประชาคมข่าวกรองทั้งในและต่างประเทศ ๓) ให้มีศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูล (Information Sharing Center) และ ๔) พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ในระดับยุทธศาสตร์

(๔) เสริมสร้างความร่วมมือทางด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัยในภาคเอกชน และภาคประชาชน มีแนวทางการพัฒนา คือ เพื่อให้หน่วยข่าวกรองมีศักยภาพสูงขึ้นในการทำงานรองรับภัยคุกคามของประเทศ รวมทั้งการสร้างความรู้ของประชาชนด้านการข่าวกรองเพื่อความมั่นคงและภาคประชาชน

(๕) พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนและเครือข่าย ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) ปรับปรุงมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยในหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน ๒) การขับเคลื่อนความรู้ด้านการรักษาความปลอดภัย

(๖) ยกระดับสมรรถนะขององค์กรและศักยภาพของบุคลากรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) พัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ๒) บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจข่าวกรอง และ ๓) พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะและความเชี่ยวชาญในสายงาน พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๑) เป้าหมาย : กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : เพื่อให้สามารถติดตาม แจ้งเตือน ระวังภัยภัย และป้องกันปัญหาและภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประเมินสถานการณ์ได้ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา โดยเสริมสร้างพัฒนา และบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรองในประเทศให้ทันสมัย ทันสถานการณ์ทั้งด้านศักยภาพของบุคลากร เทคโนโลยี สามารถครอบคลุมการใช้งานได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง มีการบูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาและความมั่นคงของชาติในทุกมิติและทุกด้าน รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชน และประชาคมข่าวกรองต่างประเทศอย่างแน่นแฟ้น

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๑) เป้าหมาย : ๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๒.๑ ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒.๑.๑ องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้างและระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลาย มีการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัวเข้าสู่การเป็นสำนักงานสมัยใหม่ นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล มีความคล่องตัว ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการ สามารถยุบ เลิก ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร กฎ ระเบียบ ได้ตามสถานการณ์

๒.๒ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนาที่มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการปรับโครงสร้างให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๑) เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยม

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยม ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริต ประพฤตินิยมทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวังให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ภาครัฐมีความโปร่งใส การทุจริตประพฤตินิยมลดลง ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น (หลัก) ประเด็น ด้านความมั่นคง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๑.๑.๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

(๑.๑.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีเป้าหมายเพื่อการพัฒนากระบวนการข่าวกรองแห่งชาติให้มีความสามารถเพิ่มขึ้น และบริหารจัดการบูรณาการงานข่าวกรองให้สามารถรับมือกับความท้าทายภายใต้สภาวะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ที่เปลี่ยนแปลง ซับซ้อน ทั้งภัยคุกคามความมั่นคงรูปแบบเดิม ความมั่นคงรูปแบบใหม่ ซึ่งครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ รวมทั้งภัยคุกคามในอนาคตที่เชื่อว่ามีควมสลับซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับความมั่นคงและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

(๑.๒.๑) แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการ เพื่อเสริมสร้าง พัฒนา และบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรองในประเทศให้ทันสมัย ทันสถานการณ์ ทั้งด้านศักยภาพของบุคลากร ยุทธโศปกรณ์ เทคโนโลยี และระบบข้อมูลขนาดใหญ่ สามารถครอบคลุมการใช้งานได้อย่าง ครบถ้วนและต่อเนื่อง มีการบูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาและความมั่นคงของชาติในทุกมิติ และทุกด้าน รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนในรูปแบบประชารัฐและประชาคมข่าวกรองต่างประเทศ อย่างแน่นแฟ้น โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การดำเนินการข่าวกรองอย่างมีประสิทธิภาพ (๒) การเสริมสร้างความร่วมมืออย่างเป็นเอกภาพในประชาคมข่าวกรอง และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนและภาคประชาชน (๓) การพัฒนาขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง (๔) เสริมสร้างสถานะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานข่าวกรอง และ (๕) พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ในระดับยุทธศาสตร์

(๑.๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : หน่วยงานด้านการข่าวและประชาคมข่าวกรองทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความทันสมัยและปฏิบัติได้จริง

(๑.๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น และบริหารจัดการบูรณาการงานข่าวกรองให้สามารถรับมือกับความท้าทายภายใต้สภาวะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ที่เปลี่ยนแปลง ซับซ้อน ทั้งภัยคุกคามความมั่นคงรูปแบบเดิม ความมั่นคงรูปแบบใหม่ ซึ่งครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ รวมทั้งภัยคุกคามในอนาคตที่เชื่อว่าจะมีความสลับซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับความมั่นคงและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

(๒) ประเด็น (รอง) ประเด็น ด้านความมั่นคง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๒.๑.๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

(๒.๑.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น และบริหารจัดการบูรณาการงานข่าวกรองให้สามารถรับมือกับความท้าทายภายใต้สภาวะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ที่เปลี่ยนแปลง ซับซ้อน ทั้งภัยคุกคามความมั่นคงรูปแบบเดิม ความมั่นคงรูปแบบใหม่ ซึ่งครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ รวมทั้งภัยคุกคามในอนาคตที่เชื่อว่าจะมีความสลับซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับความมั่นคงและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

(๒.๒.๑) แนวทางการพัฒนา : (๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และ (๒) การสร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ

(๒.๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : (๑) ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น (๒) คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

(๒.๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : เพื่อปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ เสริมสร้างความมั่นคงภายในประเทศ ตลอดจนติดตาม แจ้งเตือน และประเมินสถานการณ์ได้ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา

(๒.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๒.๓.๑) แนวทางการพัฒนา : (๑) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ (๓) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย (๔) การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ (๕) การเฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (๖) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และ (๗) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

(๒.๓.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : (๑) ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ (๒) ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

(๒.๓.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ: เพื่อการบูรณาการการทำงาน ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และการแสวงความร่วมมือในระดับต่าง ๆ ให้พร้อมรองรับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ตลอดจนติดตาม แจ้งเตือน และประเมินสถานการณ์ได้ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา

(๒.๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมทั้งองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ

(๒.๔.๑) แนวทางการพัฒนา : การเสริมสร้าง และธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค

(๒.๔.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น

(๒.๔.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ: เพื่อบูรณาการการทำงานด้านความมั่นคงกับหน่วยงานระหว่างประเทศ และแสวงความร่วมมือในระดับต่าง ๆ ให้พร้อมรับมือภัยความมั่นคงรูปแบบใหม่ เช่น อาชญากรรมข้ามชาติ การก่อการร้าย ภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตลอดจนติดตาม แจ้งเตือน และประเมินสถานการณ์ได้ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา

(๒.๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ: การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

(๒.๕.๑) แนวทางการพัฒนา : การบูรณาการกลไกการบริหารจัดการความมั่นคง

(๒.๕.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

(๒.๕.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ: การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : เพื่อการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงให้มีประสิทธิภาพ และสามารถสนับสนุนการวางแผนและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงได้ทุกมิติทุกรูปแบบ

(๓) ประเด็น (รอง) ประเด็น การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๓.๑.๑) เป้าหมายที่ (๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(๓.๑.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ดำเนินการปรับโครงสร้างให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๓.๒.๑) แนวทางการพัฒนา : พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัล

ที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงาน ภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และ ผู้ประกอบการ สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๓.๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่า มาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

(๓.๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ดำเนินการปรับโครงสร้างให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรม การทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๔) ประเด็น (รอง) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๔.๑.๑) เป้าหมายที่ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๑.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๒.๑) แนวทางการพัฒนา : ๑) การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ๓) พัฒนา ค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมาภิบาลที่แน่วแน่ในการทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และ ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(๔.๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต และ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๔.๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ เป้าหมายร้อยละ ๘๕

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๑ : บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิต

ประชาชน

๑.๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน (๑) เพิ่มสมรรถนะของหน่วยงานภาครัฐในการตอบสนอง ต่อประชาชนในสถานการณ์หรือภาวะฉุกเฉิน (๒) ยกกระตือรือร้นการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ (๓) ยกกระตือรือร้นการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

๑.๒) กิจกรรม กำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสม เพื่อให้ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

๑.๓) เป้าหมายกิจกรรม ให้ประชาชนได้รับข้อมูลคำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

๒) เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๒ : ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

๒.๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน (๑) บูรณาการและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานรัฐบาลดิจิทัล (๒) นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ (๓) บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน

๒.๒) กิจกรรม (๑) บูรณาการการเชื่อมโยงระบบเครือข่ายข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ (Government Secure Intranet) (๒) พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อรองรับทำงานตามภารกิจเฉพาะของหน่วยงาน (๓) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบหลักในการกำหนดชุดข้อมูลสำคัญการจัดทำ การรวบรวมการวิเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพข้อมูลของหน่วยงาน (Chief Data Officer) (๔) จัดทำชุดข้อมูลสำคัญของหน่วยงานให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดโดยเฉพาะข้อมูลต่างๆ ดังนี้ ๑) ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน หรือภารกิจของหน่วยงาน ๒) ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานสนับสนุน เช่น งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณงานพัสดุ ข้อมูลกำลังคนภาครัฐ เป็นต้น (๕) พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อรองรับงานพื้นฐานของหน่วยงาน เช่น งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณ งานพัสดุ งานบริหาร

๒.๓) เป้าหมายกิจกรรม (๑) หน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันได้อย่างมั่นคงปลอดภัย (๒) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน (๓) หน่วยงานของรัฐมี Chief Data Officer มีอำนาจหน้าที่ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัล (๔) หน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำข้อมูลสำคัญตามมาตรฐานที่กำหนด และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้, หน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการตัดสินใจ และการจัดอันดับของประเทศในด้านต่างๆ

๓) เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๓ : โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

๓.๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน (๑) ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานของรัฐ (๕) สร้างระบบธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐ (๖) พัฒนากฎหมายเกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการแผ่นดินให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๒) กิจกรรม (๑) การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ (๒) การดำเนินการยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐

๓.๓) เป้าหมายกิจกรรม (๑) ทุกส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การโดยมีการทบทวน ๔ ด้าน ได้แก่ โครงสร้าง กระบวนการ บุคลากร และกฎหมาย (๒) เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น

๔) เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๔ : กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

๔.๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน (๑) จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (๒) ลดขนาดกำลังคนและค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐที่มีผลผูกพันภาระงบประมาณในระยะยาว (๓) พัฒนาทักษะและสมรรถนะใหม่เพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ให้กับกำลังคนภาครัฐ (New Mindsets and Skillsets) (๔) ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

๔.๒) กิจกรรม (๑) วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐทิศทางการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ (๒) นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการบริการ

ประชาชน (๓) พัฒนาขีดความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลและประเทศไทย ๔.๐ (Digital Skills and Literacy) (๔) พัฒนาปรับเปลี่ยนทักษะและสมรรถนะกำลังคนเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการจัดการภาครัฐ (๕) เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุและการเข้าสู่สังคมสูงอายุ (๖) สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และอุดมการณ์สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่อย่างต่อเนื่อง จัดหลักสูตรผู้นำคุณธรรมที่เป็นตัวอย่าง จัดกิจกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลงในระดับพฤติกรรมที่เป็นรูปธรรม

๔.๓ เป้าหมายกิจกรรม (๑) มีกำลังคนที่เหมาะกับงาน/ชนิด/คุณภาพในเวลาที่ต้องการ ที่สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐและทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ (๒) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนเพื่อลดจำนวนบุคลากร/ประหยัดจำนวนคน (๓) กำลังคนภาครัฐมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะสูงพร้อมรองรับการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลและประเทศไทย ๔.๐ (๔) ภาครัฐมีกำลังคนมีทักษะและสมรรถนะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทันสมัย และเป็นสากล (๕) ภาครัฐมีแผนและแนวทางในการใช้ประโยชน์กำลังคนสูงอายุที่มีศักยภาพ (๖) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีค่านิยมและอุดมการณ์ที่กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องแยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์สาธารณะ และดำรงตนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง, เจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนทัศน์ใหม่ (New Paradigm) และมีจิตวิญญาณการเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ (Public Entrepreneurial Spirit), มีกลไกและมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่จากการใช้อำนาจที่ไม่เป็นธรรมโดยผู้บังคับบัญชา

๕) เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๕ : ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษาคนดีคนเก่งไว้ในภาครัฐได้

๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน (๑) ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะ เข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ (๒) ส่งเสริม จูงใจ และรักษาผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะไว้ในภาครัฐ (๓) พัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้มีขีดความสามารถและความผูกพันต่อองค์กร (๔) พัฒนาผู้นำที่เป็นตัวอย่าง (Leadership by Example) (๕) ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล (๖) พัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพและสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง

๕.๒ กิจกรรม (๑) การเพิ่มช่องทางและรูปแบบการจ้างงานเพื่อดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถสูงเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐ (๒) พัฒนาบุคลากรทุกระดับและสายอาชีพ เพื่อสร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดอายุการทำงาน (๓) พัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่ (๔) ปรับปรุงระบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พัฒนาระบบการติดตามและประเมินประสิทธิผลของการพัฒนาบุคลากร (Development Evaluation) เพิ่มประสิทธิภาพ และลดความซ้ำซ้อนในการพัฒนาบุคลากรของหน่วย/สถาบันฝึกอบรมภาครัฐ พัฒนาผู้บริหารทุกระดับ (๕) พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้เป็นผู้เป็นที่เป็นอย่าง (Leadership by Example) (๖) พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรให้เป็นผู้ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมภาครัฐ (Change and Innovative Leaders) (๗) จัดทำแผนพัฒนากำลังคนคุณภาพ (Talent Management) เพื่อเตรียมพร้อมเป็นผู้นำขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (๘) พัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพต่างๆ และสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง (Career Advancement & Succession Planning) (๙) ส่งเสริมการหมุนเวียนบุคลากรในแต่ละสายอาชีพข้ามหน่วยงานในภาครัฐ เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์การทำงานทั้งในด้านกว้างและลึก

๕.๓ เป้าหมายกิจกรรม (๑) มีระบบ รูปแบบการจ้างงาน และช่องทางการสรรหาบุคลากรภาครัฐที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจ รวมทั้งวิธีการทำงานและการใช้ชีวิตของคนรุ่นใหม่และผู้ที่มีความรู้ความสามารถสูง ส่งเสริมการสรรหาบุคลากรเชิงรุกและการบรรจุแต่งตั้งด้วยระบบ Lateral Entry ระบบการบริหาร (๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ อาทิ เจ้าหน้าที่ใหม่ ระดับมืออาชีพ นักบริหารระดับต้น นักบริหารระดับกลาง และนักบริหารระดับสูง ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับสายอาชีพ ช่วงอายุ และพื้นที่

ทำงาน (๓) หลักสูตรปฐมนิเทศระหว่างการทำงาน (Induction Training) มีประสิทธิผลในการสร้างสมรรถนะและทัศนคติใหม่ในการทำงานภาครัฐ (New Mindsets) (๔) การพัฒนาบุคลากรภาครัฐนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาผลการปฏิบัติงานการลงทุนในการพัฒนาบุคลากรมีความคุ้มค่า (๕) ผู้บริหารทุกระดับเป็นตัวอย่างที่ดี (Role Model) ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของผู้ใต้บังคับบัญชา (๖) ส่วนราชการมีผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่สามารถขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ (๗) ภาครัฐมีผู้นำรุ่นใหม่ที่มี Mindsets และ Skill Sets ที่พร้อมสำหรับการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (๘) บุคลากรภาครัฐมีความก้าวหน้าตามความสามารถและมีจำนวน ผู้มีความรู้ความสามารถสำหรับดำรงตำแหน่งสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ (๙) ทุกสายอาชีพมีเส้นทางความก้าวหน้าที่เปิดกว้างมีโอกาสและประสบการณ์ทำงานที่หลากหลาย ทำให้ภาครัฐสามารถระดมสรรพกำลังความเชี่ยวชาญมาใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด

๖) เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๖ : การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริต ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑) ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง โดยการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย ๒) ด้านการป้องปราม โดยการกำหนดให้มีมาตรการควบคุมกำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ๓) ด้านการปราบปราม ได้แก่ การยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด รวมทั้งปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน และ ๔) ด้านการบริหารจัดการ ได้แก่ ปรับปรุงกลไกการประสานการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ และจัดตั้งสถาบันการสร้างเสริมสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑) วัตถุประสงค์ที่ (๑.๕) เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงาน เชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวมที่ (๒.๕) มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิดในสังคมลดลง ปัญหาอาชญากรรมลดลง ปริมาณความสูญเสียจากภัยโจรสลัดและการลักลอบขนส่งสินค้า และค้ามนุษย์ลดลง มีความพร้อมที่ปกป้องประชาชนจากการก่อการร้ายและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ประเทศไทยมีส่วนร่วมในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เกิดความเชื่อมโยงการขนส่ง โลจิสติกส์ ห่วงโซ่มูลค่า เป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก และอัตราการเติบโตของมูลค่าการลงทุนและการส่งออกของไทยในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และอาเซียนสูงขึ้น (๒.๖) มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันทสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการซึ่งภาคเอกชนดำเนินการแทนได้ดีกว่า ลดลง เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และการบริหารจัดการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระมากขึ้น โดยอันดับประสิทธิภาพภาครัฐที่จัดทำโดยสถาบันการจัดการนานาชาติ และอันดับความยากง่ายในการดำเนินธุรกิจในประเทศดีขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐและระบบงบประมาณมีประสิทธิภาพสูง ฐานภาษีกว้างขึ้น และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น รวมถึงมีบุคลากรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถและ ปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัลเพิ่มขึ้น

๓) ยุทธศาสตร์ (หลัก) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๕ ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการรับมือภัยคุกคามทั้งภัยคุกคามทางทหารและ ภัยคุกคามอื่นๆ

๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่นๆ

๓.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒.๒ พัฒนาระบบงานด้านการข่าวที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกเสริมสร้างความร่วมมือ พัฒนางค์ความรู้ ศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มภัยคุกคาม รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลด้านการข่าวที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศอย่างเป็นระบบ ให้มีความพร้อมในการสนับสนุนข้อมูล เพื่อเตรียมการรับมือภัยคุกคามด้านความมั่นคงทั้งในประเทศและในระดับนานาชาติ

๔) ยุทธศาสตร์ (รอง) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๔.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๕.๒ ป้องกันการทุจริต (๓) เร่งรัดหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด โดยติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกหน่วยงานของรัฐอย่างต่อเนื่อง

๒.๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ นโยบายที่ ๑๕ : พัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพรองรับวัตถุประสงค์ ๓.๔.๕ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วน ในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๑๕ : พัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การมีระบบข่าวกรองที่มีการบูรณาการ มีความทันสมัย และมีเครือข่ายความร่วมมือที่พร้อมเผชิญภัยคุกคาม รวมทั้งมีความสามารถในการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงที่หลากหลายในทุกมิติสามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติได้

๔) ตัวชี้วัด (๑) ระดับความสำเร็จของการใช้งานข่าวกรองและการใช้ประโยชน์จากเครือข่ายข่าวกรอง ภาคประชาชน (๒) ระดับการนำผลการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงในระดับยุทธศาสตร์ที่หลากหลาย ไปใช้ประโยชน์ในทุกมิติ

๕) กลยุทธ์ (๑) ดำเนินงานด้านการข่าวอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการเฝ้าระวังและการแจ้งเตือน ภัยล่วงหน้า เพื่อสนับสนุนการข่าวกรองด้านความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ (๒) เสริมสร้างความร่วมมืออย่างเป็นเอกภาพในประชาคมข่าวกรอง และหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งหน่วยงานข่าวกรองต่างประเทศ และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนและประชาชน (๓) เสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรองอย่างต่อเนื่องและจัดทำแผน รวบรวมข่าวสาร รวมถึงพัฒนาความเป็นหุ้นส่วนทาง

ข่าวกรองกับทุกภาคส่วน โดยพัฒนาบุคลากรและเพิ่มศักยภาพ ของเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูลและองค์กร ด้านการข่าว (๔) สร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานข่าวกรอง (๕) พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ ความมั่นคงในระดับยุทธศาสตร์

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการ ระยะที่ ๑

(พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑) เป้าหมาย : ยกระดับขีดความสามารถงานข่าวกรองและต่อต้านข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัด (๑) ระดับความสำเร็จของการใช้งานข่าวกรองและการใช้ประโยชน์จาก

เครือข่ายข่าวกรองภาคประชาชน (๒) ระดับความสำเร็จของการนำผลการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงใน ระดับยุทธศาสตร์ที่หลากหลาย ไปใช้ประโยชน์ในทุกมิติ

๓) แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๕ แนวทาง ได้แก่ (๑) ดำเนินการข่าวกรองอย่างมี ประสิทธิภาพ (๒) เสริมสร้างความร่วมมืออย่างเป็นเอกภาพในประชาคมข่าวกรอง เพื่อพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูล ข่าวสารกับภาคเอกชนและภาคประชาชน (๓) พัฒนาขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง (๔) เสริมสร้างสภาวะ แวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานข่าวกรอง และ (๕) พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ในระดับยุทธศาสตร์

๒.๔ ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น

๒.๔.๑ นโยบายรัฐบาล (คำแถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

๑) นโยบายหลัก

ด้านที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๑.๑ สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชาและโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักสำคัญ ในการบำบัดทุกข์และบำรุงสุขให้ประชาชน และพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้หลักการทรงงาน การนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการและการพัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์ในวงกว้าง รวมทั้งเผยแพร่ศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปสู่เวทีโลกเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้านที่ ๒ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ

ข้อ ๒.๑ รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ ทั้งทางบก ทางทะเล ทางอากาศ รวมทั้งป้องกันและปราบปรามภัยคุกคามต่าง ๆ และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ โดย มุ่งเน้นการสร้างอำนาจกำลังรบที่มีตัวตนและไม่มีตัวตนให้เข้มแข็ง การพัฒนาระบบเตรียมความพร้อมแห่งชาติ ระบบงานข่าวกรอง การจัดการข้อมูลที่เป็นเท็จทางสื่อออนไลน์และการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านความมั่นคง รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวมให้มีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย ผลประโยชน์ ของชาติ และร่วมพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

ด้านที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อที่ ๑๑.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวและเหมาะสมกับ บริบทของประเทศ รวมทั้งจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงาน ที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐให้สามารถรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่ พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดความเชื่อมโยง

สอดคล้องกันตั้งแต่ขั้นวางแผนการนำไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงการทำงานให้มีมาตรฐานสูงขึ้น และปรับปรุงโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

ข้อที่ (๑๑.๔) เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ โดยหน่วยงานของรัฐในทุกระดับ ต้องเปิดเผยและเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ทั้งในระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันเองและระหว่างหน่วยงานรัฐกับประชาชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจถึงสถานการณ์และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประเทศที่มีความซับซ้อน ปรับเปลี่ยนให้เป็นการทำงาน เชิงรุก เน้นการยกระดับไปสู่ความร่วมมือกันของทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง แสวงหาความคิดริเริ่มและสร้างนวัตกรรม โดยมีการคาดการณ์สถานการณ์ วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้ล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อที่ (๑๑.๕) ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

๒.๔.๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติข้าราชการแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการข้าราชการ การต่อต้านข้าราชการ การข้าราชการทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน
- (๒) ติดตามสถานการณ์ภายในประเทศและต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รายงานต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ
- (๓) กระจายข้าราชการที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติให้หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม
- (๔) ศึกษา วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับกิจการข้าราชการ การต่อต้านข้าราชการ และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- (๕) เป็นศูนย์กลางประสานกิจการการข้าราชการ การต่อต้านข้าราชการ และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนกับหน่วยข้าราชการอื่นภายในประเทศ
- (๖) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานกิจการการข้าราชการ และการต่อต้านข้าราชการกับหน่วยข้าราชการของต่างประเทศในเรื่องที่เกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติ
- (๗) เสนอแนะนโยบายและมาตรการ ตลอดจนให้ข้อมูล คำแนะนำ และคำปรึกษาด้านการข้าราชการ การต่อต้านข้าราชการ และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือสภาความมั่นคงแห่งชาติมอบหมาย

มาตรา ๑๒

ให้สำนักข้าราชการแห่งชาติจัดให้มีศูนย์ประสานข้าราชการแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “ศป.ข.” เป็นหน่วยงานภายใน เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานกิจการการข้าราชการ การต่อต้านข้าราชการ และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนร่วมกับหน่วยข้าราชการอื่นภายในประเทศ โดยให้อำนาจการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้อำนวยการศูนย์ประสานข้าราชการแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า

“ผอ.ศป.ช.” มีหน้าที่รับผิดชอบ บริหารจัดการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของ ศป.ช. ตามที่ได้รับมอบหมาย จากผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๙ (๑), (๒) ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้าและแผนปฏิบัติการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละ ขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงานและคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ หลักการร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เมื่อ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูป และแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

พระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีหน้าที่ และอำนาจตามมาตรา ๕ ดังนี้ (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรอง ทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน (๒) ติดตามสถานการณ์ภายในประเทศและ ต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รายงานต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ (๓) กระจายข่าวกรองที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติให้หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องใช้ ประโยชน์ตามความเหมาะสม(๔) ศึกษา วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับกิจการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการ รักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (๕) เป็นศูนย์กลางประสานกิจการ การข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนกับหน่วยข่าวกรองอื่น ภายในประเทศ (๖) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานกิจการข่าวกรอง และการต่อต้านข่าวกรองกับหน่วยข่าว กรองของต่างประเทศในเรื่องที่เกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติ (๗) เสนอแนะนโยบายและมาตรการ ตลอดจนให้ ข้อมูล คำแนะนำ และคำปรึกษาด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่าย พลเรือนต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ และมาตรา ๑๒ ให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติจัดให้มี ศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานกิจการการข่าวกรอง การต่อต้าน ข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนร่วมกับหน่วยข่าวกรองอื่นภายในประเทศ

สถานการณ์ปัจจุบันภัยคุกคามความมั่นคงมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีความซับซ้อน คลุมเครือ และไม่แน่นอน ยากต่อการประเมินสถานการณ์ได้อย่างครอบคลุมและแม่นยำ ดังนั้นการประเมิน สถานการณ์ด้านความมั่นคงให้ทันเหตุการณ์และตรงกับความต้องการของผู้ใช้ข่าวระดับสูง รวมทั้งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง แผนย่อยการพัฒนา ศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อเสริมสร้าง พัฒนา และ บูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรองในประเทศให้ ทันสมัย ทันสถานการณ์ ทั้งด้านศักยภาพ ของบุคลากร ยุทธโธปกรณ์ เทคโนโลยี และระบบข้อมูลขนาดใหญ่ สามารถครอบคลุมการใช้งานได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง มีการบูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านข่าวกรอง ไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาและความมั่นคงของชาติในทุกมิติและทุกด้าน รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความ ร่วมมือกับภาคประชาชนในรูปแบบประชารัฐ และประชาคมข่าวกรองต่างประเทศอย่างแน่นแฟ้น

จากสถานการณ์ดังกล่าว สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการตามภารกิจงานข่าวกรอง ให้สามารถแจ้งเตือน ระวังภัยภัย และป้องกันปัญหาและภัยคุกคามความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ บูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง รวมทั้งการเสริมสร้างความร่วมมือกับประชาคมข่าวกรอง ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการข่าวทั้งภายในและต่างประเทศ และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนในการรักษาความมั่นคง และผลประโยชน์ของชาติ การสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามนโยบายและยุทธศาสตร์ สนองความต้องการข่าวกรองของรัฐบาล สภาความมั่นคงแห่งชาติ ผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง บูรณาการและพัฒนาระบบงานข่าวกรองของประเทศ

๓.๒.๒ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย ยกระดับขีดความสามารถงานข่าวกรองและต่อต้านข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ข่าวต่อรายงานข่าวกรองที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ด้านความมั่นคง	ร้อยละ ๘๐
๒	ความสำเร็จของการบูรณาการความร่วมมือด้านการข่าวกับประชาคมข่าวกรองและหน่วยความมั่นคง	ร้อยละ ๘๐
๓	ความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลด้านความมั่นคง	สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ระบบ ร้อยละ ๘๐
๔	ความสำเร็จของข้อมูลข่าวกรองเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการเจรจาคณะพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อแก้ปัญหาด้วยสันติวิธี	N/A
๕	ความสำเร็จการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	๑ ศูนย์
๖	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : การพัฒนาระบบข้อมูลให้ดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	N/A
๗	การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	N/A

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบงานข่าวกรอง

๑) เป้าหมาย พัฒนาขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรองให้สามารถดำเนินการข่าวกรองได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถผลิตข่าวกรองด้านความมั่นคงที่มีคุณภาพสูงและแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความมั่นคงและผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ข่าวต่อรายงานข่าวกรองที่นำไปใช้ประโยชน์ด้านความมั่นคง ร้อยละ ๘๐

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมข่าวสารทั้งทางเปิด ทางลับ และทางเทคนิค เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการข่าวกรองและรวบรวมข่าวสาร โดยปรับปรุง บริหารและพัฒนาการรวบรวมข่าวสารจากแหล่งข่าวเปิด (Open sources) แหล่งข่าวบุคคล (Human sources) และเครื่องมือเทคนิค (Technical sources)

๓.๒ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตข่าวกรอง เพื่อเพิ่มคุณภาพผลผลิตข่าวกรอง โดยการพัฒนาศักยภาพให้เป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยี และพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการข่าวให้ทันสมัย เพื่อให้ได้ข่าวกรองที่มีคุณภาพสูง สามารถแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปใช้ในการปกป้อง ป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขภัยคุกคามความมั่นคงทุกรูปแบบ เสริมสร้างความมั่นคงและผลประโยชน์ของประเทศชาติ

๓.๓ เพิ่มขีดความสามารถในการต่อต้านข่าวกรองและการปฏิบัติการข่าวสาร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการต่อต้านข่าวกรองของประเทศ ทั้งเชิงรุกและรับ พัฒนางานการข่าวกรองให้ขยายไปทุกภาคส่วนของสังคม ให้มีความพร้อมปรับตัว รองรับการจัดการกับภัยคุกคามความมั่นคงทุกรูปแบบ เพื่อให้สามารถลดทอนภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑ กิจกรรมปฏิบัติงานข่าวกรองต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัย

๔.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพงานข่าวกรองด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับงานข่าวกรองเพื่อการป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาภัยคุกคามต่อความมั่นคง

๑) เป้าหมาย เพิ่มประสิทธิภาพในการรายงานและปฏิบัติการข่าวกรอง เพื่อป้องกันและสนับสนุนแก้ไขภัยคุกคามร่วม (common threats) อาทิ การก่อการร้าย อาชญากรรมข้ามชาติ การแพร่ขยายแนวคิดรุนแรง ภัยคุกคามทางไซเบอร์ และภัยคุกคามเฉพาะ (specific threats) ของไทย เช่น การบ่อนทำลายสถาบันหลัก และความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์ท่าทีของประเทศต่าง ๆ ที่เป็นทั้งภัยคุกคามและโอกาสให้แกไทย

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ความสำเร็จของข้อมูลข่าวกรองเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการเจรจาคณะพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อแก้ไขปัญหาด้วยสันติวิธี

๒.๒) ความสำเร็จการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
จำนวน ๑ ศูนย์

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายและภัยคุกคามรูปแบบใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานข่าวกรองในการรับมือเพื่อสกัดกั้นภัยคุกคามจากการก่อการร้าย อาชญากรรมข้ามชาติ และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ การเมืองสังคม ความมั่นคงของชาติโดยรวม รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์ท่าทีของประเทศต่างๆ ที่เป็นทั้งภัยคุกคามและโอกาสให้แกไทย ซึ่งทุกมิติเชื่อมโยง ซับซ้อน และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติและประชาชนโดยตรงมากขึ้น

๓.๒ พัฒนาความสามารถเพื่อนำไปสู่การป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหา ภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านการเฝ้าระวังและติดตามภัยคุกคามทางไซเบอร์ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติและประชาคมข่าวกรอง เพื่อการยกระดับความสามารถในการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ ของประเทศ เพื่อลดโอกาสภัยคุกคามทางไซเบอร์ หรือบรรเทาผลกระทบ และสามารถปฏิบัติงานสำคัญได้หาก เกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์

๓.๓ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก เพื่อเฝ้าระวังการเคลื่อนไหว ในทุกช่องทางของบุคคล/กลุ่มบุคคล องค์กร บนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และสื่อสังคมออนไลน์ ทั้งในและ ต่างประเทศที่บ่อนทำลายสถาบันหลัก โดยแจ้งเตือนและสกัดกั้นการปฏิบัติการของกลุ่มดังกล่าว และเสริมสร้างความเข้าใจเพื่อให้สถาบันหลักของชาติมั่นคงยิ่งขึ้น

๓.๔ ป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ เพื่อติดตามและรวบรวมข่าวสารข่าวกรอง รวมทั้งการพิสูจน์ทราบบุคคล/กลุ่มบุคคลที่เป็นแกนนำ แนวร่วม ผู้สนับสนุนกลุ่ม ผกค. รวมทั้งองค์กรพัฒนาเอกชนและองค์กรภาคประชาสังคมทั้งในและต่างประเทศ

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

๔.๑ กิจกรรมปฏิบัติงานข่าวกรองและต่อต้านข่าวกรองในต่างประเทศ

๔.๒ จัดตั้งและพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างเอกภาพในประชาคมข่าวกรอง

๑) เป้าหมาย เพื่อให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติเป็นศูนย์กลางในการเสริมสร้าง เอกภาพและบูรณาการข่าวกรอง ด้วยการร่วมมือประสานงานด้านการข่าวกับหน่วยงานข่าวกรองทั้งใน และต่างประเทศ และให้มีฐานข้อมูลด้านการข่าว เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานข่าวกรองและผลิตข่าวกรองของ ประชาคมข่าวกรอง ในการสนองตอบความต้องการของผู้ใช้ข่าวทุกระดับได้อย่างครอบคลุม

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ความสำเร็จของการบูรณาการความร่วมมือด้านการข่าวกับประชาคม ข่าวกรองและหน่วยความมั่นคง

๒.๒) ความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลด้านความมั่นคง

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ส่งเสริมให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติเป็นศูนย์กลางการบูรณาการการข่าว ผ่านกลไกของศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติและสำนักงานเลขานุการคณะที่ปรึกษาการข่าว

๓.๒ ขยายความร่วมมือในประชาคมข่าวกรองทั้งในและต่างประเทศ เพื่อยกระดับความร่วมมือกับประชาคมข่าวกรอง เพื่อให้ความร่วมมือที่มีอยู่ระหว่างประชาคมข่าวกรองทั้งในประเทศ และต่างประเทศ นำไปสู่การได้มาซึ่งข่าวสารและการปฏิบัติภารกิจที่มีประสิทธิภาพ รองรับภัยคุกคามได้ในทุกมิติ ได้ดียิ่งขึ้น

๓.๓ มีศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูล (Information Sharing Center) เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลการข่าว (Inter Service Data Center) เพื่อให้หน่วยข่าวในประชาคมข่าวกรองมีฐานข้อมูลร่วมกัน นำไปสู่ความร่วมมือที่แน่นแฟ้นและเป็นเอกภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๓.๔ พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ในระดับยุทธศาสตร์ ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์อนาคตศึกษา เพื่อค้นหาและใช้ตอบโจทยว่าศูนย์อนาคตศึกษาเป็นเครื่องมือหนึ่งในการสร้างองค์ความรู้ และใช้ประกอบการประเมินและคาดการณ์สถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการข่าว ระยะที่ ๔

๔.๒ ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์อนาคตศึกษา

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความร่วมมือทางการข่าวและการรักษาความปลอดภัยในภาคเอกชน และภาคประชาชน

๑) เป้าหมาย เสริมสร้างศักยภาพด้านการข่าวกรองเชิงรุก โดยขยายความร่วมมือไปทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาคเอกชน ภาคประชาชน และอื่นๆ ให้มีความพร้อมปรับตัว รองรับการจัดการกับภัยคุกคามความมั่นคงทุกรูปแบบ เพื่อให้สามารถลดทอนภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการบูรณาการความร่วมมือด้านการข่าวกับประชาคมข่าวกรองและหน่วยความมั่นคง

๓) แนวทางการพัฒนา สร้างและพัฒนาเครือข่ายข่าวกรองให้ครอบคลุมภาคเอกชน ภาคประชาชน เพื่อให้หน่วยข่าวกรองมีศักยภาพสูงขึ้นในการทำงานรองรับภัยคุกคามของประเทศ รวมทั้งการสร้างความรู้ตระหนักรู้ของประชาชนด้านการข่าวกรองเพื่อความมั่นคง

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑ โครงการเสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าวทุกภาคส่วน

๔.๒ การบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนและเครือข่าย

๑) เป้าหมาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนและเครือข่ายตระหนักถึงความสำคัญและมีมาตรฐานการรักษาความปลอดภัย เพื่อรองรับและป้องกันการละเมิดการรักษาความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัด ความสำเร็จในการพัฒนามาตรฐานการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนและเครือข่าย

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ปรับปรุงมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยในหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน เพื่อให้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยมีผลบังคับใช้ และหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้การรักษาความปลอดภัยมีประสิทธิภาพ

๓.๒ การขับเคลื่อนความรู้ด้านการรักษาความปลอดภัย เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนและเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งติดตามผลการบริหารจัดการด้านการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน ให้คำแนะนำในการแก้ไขข้อบกพร่องด้านการรักษาความปลอดภัยให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานรัฐฝ่ายพลเรือน

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

แผนงานการดำเนินการในฐานะองค์การ รปภ. ฝ่ายพลเรือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ยกระดับสมรรถนะขององค์กรและศักยภาพของบุคลากรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย องค์กรมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย โดยมีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance : OG) มีความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน มีระบบการทำงานที่คล่องตัว ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน เน้นการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) รวมทั้งมีระบบการบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพมีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่มเปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้อย่างเหมาะสม เน้นการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถสร้างนวัตกรรมที่มีคุณค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ โดยบุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : การพัฒนาระบบข้อมูลให้ดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

๒.๒) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจข่าวกรอง มุ่งเน้นการบริหารองค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีหลักความรับผิดชอบ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๒ บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจข่าวกรอง เพื่อวางแผนบริหารจัดการและรักษาอัตรากำลังพล ให้สอดคล้องกับภารกิจข่าวกรอง เสริมสร้างโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ เพิ่มศักยภาพและพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ทุกด้าน รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและต่อองค์กร มีสวัสดิการที่เหมาะสม การมีสุขภาพที่แข็งแรง การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

๓.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ สมรรถนะและความเชี่ยวชาญในสายงาน พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญใน

สายงานที่รับผิดชอบ โดยผ่านกลไกการเรียนรู้ที่ทันสมัย อาทิ การอบรม การศึกษา/ดูงาน การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และการเรียนรู้ด้วยตนเอง

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑ การพัฒนาบุคลากรทางการข่าวและการรักษาความปลอดภัย

๔.๒ แผนพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัลและแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด เงินงบประมาณแผ่นดิน ๗๗๑,๐๙๒,๗๐๐ ล้านบาท

แผนงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (หน่วย : ล้านบาท)
๑. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	๔๔๙.๓๕๕๗
๒. แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง	๑๘๗.๗๖๕๖
๒.๑ กิจกรรมปฏิบัติงานข่าวกรอง ต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยในประเทศ	๑๗๙.๐๓๗๒
- โครงการเฝ้าระวังการรั่วไหลของข้อมูลข่าวสารสำคัญของทางราชการผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์	
- โครงการจัดซื้อกล้อง CCTV เพื่อติดตั้งในพื้นที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	
- โครงการจัดซื้อตู้เก็บกุญแจอิเล็กทรอนิกส์	
- โครงการจัดซื้อระบบข้อมูลบุคคลภายนอก	
- โครงการปรับเปลี่ยนระบบตู้ชุมสายโทรศัพท์จากระบบ Analog เป็นระบบ Digital Voice Over IP	
- โครงการจัดซื้อเครื่องมือเทคนิคเพื่อตรวจสอบและรักษาความปลอดภัยในสถานที่สำคัญ	
๒.๒ ปฏิบัติงานข่าวกรองและต่อต้านข่าวกรองในต่างประเทศ	๕.๘๓๒๐
๒.๓ พัฒนาบุคลากรของประชาคมข่าวกรองด้านข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัย	๒.๘๙๖๔
๓. แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	๑๒๓.๙๗๑๔
๓.๑ โครงการเพิ่มขีดความสามารถงานข่าวกรอง และต่อต้านข่าวกรอง	
- กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการข่าวระยะที่ ๔	
- เสริมสร้างประสิทธิภาพงานข่าวกรองด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์	
- จัดตั้งและพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	
- เสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าวทุกภาคส่วน	
- ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์อนาคตศึกษา	
รวมเงิน	๗๖๑.๐๙๒๗



◆-----◆

สำนักว่าวกรองแหงชาติ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕