



(สำเนา)

ประกาศสำนักข้าราชการแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการดำเนินการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

เพื่อให้การดำเนินการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ. สำนักข้าราชการแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการดำเนินการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ดังนี้

๑.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักการข่าว ระดับปฏิบัติการ และ

๑.๑.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทบริหาร ระดับสูง

๒) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔) ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

๕) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๖) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) หรือ ๔) หรือ ๕) แล้วแต่กรณีตาม

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ

๑.๑.๓ ปฏิบัติงานด้านการข่าว หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรม หลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับทรงคุณวุฒิ (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง)
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๕ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)	๑๔ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	๑๓ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรืออุฒิปัตร์ หรือ หนังสืออนุมัติบัตร	๑๑ ปี

๑.๓.๑ การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมาใช้นั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางในการพิจารณา ดังนี้

(๑.๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๑.๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๒) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

๒. การขอประเมินบุคคล มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด

๒.๒ การขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปให้ดำเนินการได้ใน ๒ กรณี คือ

๒.๒.๑ กรณีเกษียณอายุ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนที่ผู้ครองตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ

๒.๒.๒ กรณีลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกินวันที่ผู้มีอำนาจได้อนุญาตให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ

๓. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล มีองค์ประกอบ ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ให้พิจารณาข้อมูลทั่วไปของบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรม ผลงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย รวมทั้งการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ให้พิจารณาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การมอบหมายงานและการควบคุมบังคับบัญชา สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน

ให้พิจารณาเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานของข้าราชการ ผู้ขอประเมิน โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระยะเวลาที่ผ่านมาที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

๓.๔ องค์ประกอบที่ ๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ กล้าตัดสินใจ มีความสามารถในการเจรจาต่อรอง ความมุ่งมั่น ตั้งใจ และทุ่มเทในการปฏิบัติงานโดยไม่จำกัดเวลา

๔. วิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ พิจารณาจากหลักเกณฑ์และองค์ประกอบในข้อ ๓ โดยวิธีการประเมิน ดังนี้

๔.๑ พิจารณาเค้าโครงผลงานของข้าราชการผู้ขอประเมิน โดยให้ข้าราชการผู้ขอประเมินจัดทำเค้าโครงผลงาน จากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เหมาะสมกับตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ เรื่อง และในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย

๔.๒ พิจารณาข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงและพัฒนา งานเกี่ยวกับทิศทางการทำงานที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ โดยให้ข้าราชการผู้ขอประเมินจัดทำแบบแสดงวิสัยทัศน์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๒.๑ แสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจ และเสนอแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๔.๒.๒ แนวทางการพัฒนา ความคาดหวัง และเป้าหมายในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวคิดในการบริหารจัดการภายในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๔.๒.๓ ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะ

๔.๓ การสัมภาษณ์

๕. เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ เป็นผู้กำหนดเกณฑ์การตัดสินและน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล (ตามข้อ ๓) ตามความเหมาะสม โดยให้ประกาศหลักเกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคลให้ทราบโดยทั่วกัน

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ให้อำนาจการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เป็นผู้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละหนึ่งคน โดยในประกาศให้ระบุชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่เสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งแบบคำขอประเมินผลงานพร้อมทั้งเอกสารหรือหลักฐานต่าง ๆ ได้แก่ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล และแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน พร้อมทั้งเอกสารหรือหลักฐานของผลงานไปให้ ก.พ. พิจารณา ภายในระยะเวลา ๔ เดือน นับแต่วันที่มิได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ดำเนินการคัดเลือกใหม่

๗. การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมิน ผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้อำนาจการสำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัย แก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๘. การวินิจฉัยปัญหา

กรณีมีปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคล ให้ อ.ก.พ. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้ดำเนินการวินิจฉัย

๙. ให้นำหลักเกณฑ์ข้างต้นมาใช้ในการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย และการโอนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ โดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

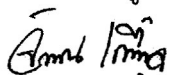
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธนากร บัวรัษฎ์)

ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

สำเนาถูกต้อง



(นางจิรฉรรณ เกื้อสกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ