



สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
National Intelligence Agency

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี
พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในวาระเริ่มแรก ให้จัดทำแผนสามปีโดยมีห้วงระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีองค์ประกอบทั้งสิ้น ๓ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และส่วนที่ ๓ สารบัญชัแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

สำนักอำนวยการขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ.๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

ส่วนแผนงานและงบประมาณ
สำนักอำนวยการ
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑ แผนระดับที่ ๑	๒
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๓
๒.๓ แผนระดับที่ ๓	๑๒
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	
๓.๑ ภาพรวมของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	๑๔
๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๑๗

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ได้กำหนดประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา ที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และนโยบายของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีกรอบแนวทางที่ชัดเจน สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จึงได้กำหนดประเด็นการพัฒนา ในแผนปฏิบัติการราชการระยะ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ดังนี้

(๑) พัฒนาประสิทธิภาพของระบบงานข่าวกรอง ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) พัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมข่าวสารทั้งทางเปิด ทางลับ และทางเทคนิค ๒) ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตข่าวกรอง และ ๓) เพิ่มขีดความสามารถในการต่อต้านข่าวกรองและการปฏิบัติการข่าวสาร

(๒) ยกระดับงานข่าวกรองเพื่อการป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาภัยคุกคามต่อความมั่นคง ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) ป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายและภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ๒) พัฒนาความสามารถเพื่อนำไปสู่การป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๓) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก และ ๔) ป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) เสริมสร้างเอกภาพในประชาคมข่าวกรอง ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) ส่งเสริมให้ สชช. เป็นศูนย์กลางการบูรณาการการข่าวผ่านกลไกของ ศป.ข. และ สลก.ปช. ๒) ขยายความร่วมมือในประชาคมข่าวกรองทั้งในและต่างประเทศ ๓) ให้มีศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูล (Information Sharing Center) และ ๔) พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ในระดับยุทธศาสตร์

(๔) เสริมสร้างความร่วมมือทางด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัยในภาคเอกชน และภาคประชาชน มีแนวทางการพัฒนา คือ เพื่อให้หน่วยข่าวกรองมีศักยภาพสูงขึ้นในการทำงานรองรับภัยคุกคามของประเทศ รวมทั้งการสร้างความรู้ของประชาชนด้านการข่าวกรองเพื่อความมั่นคงและภาคประชาชน

(๕) พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนและเครือข่าย ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) ปรับปรุงมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยในหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน ๒) การขับเคลื่อนความรู้ด้านการรักษาความปลอดภัย

(๖) ยกระดับสมรรถนะขององค์กรและศักยภาพของบุคลากรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) พัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ๒) บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจข่าวกรอง และ ๓) พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ สมรรถนะและความเชี่ยวชาญในสายงาน พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๑) เป้าหมาย : กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : เพื่อให้สามารถติดตาม แจ้งเตือน ระวังยับยั้ง และป้องกันปัญหาและภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประเมินสถานการณ์ได้ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา โดยเสริมสร้างพัฒนา และบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรองในประเทศให้ทันสมัย ทันสถานการณ์ทั้งด้านศักยภาพของบุคลากร เทคโนโลยี สามารถครอบคลุมการใช้งานได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง มีการบูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาและความมั่นคงของชาติในทุกมิติและทุกด้าน รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชน และประชาคมข่าวกรองต่างประเทศอย่างแน่นแฟ้น

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๑) เป้าหมาย : ๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ๒) ภาครัฐมีขนาดเล็ก พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๒.๑ ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒.๑.๑ องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้างและระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลาย มีการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัวเข้าสู่การเป็นสำนักงานสมัยใหม่ นาไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล มีความคล่องตัว ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการ สามารถยุบ เลิก ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร กระจาย ระเบียบ ได้ตามสถานการณ์

๒.๒ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการปรับโครงสร้างให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๑) เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริต ประพฤตินิยมชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวังให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ภาครัฐมีความโปร่งใส การทุจริตประพฤตินิยมชอบ ลดลง ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น (หลัก) ประเด็น ด้านความมั่นคง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๑.๑.๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

(๑.๑.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีเป้าหมายเพื่อการพัฒนากระบวนการข่าวกรองแห่งชาติ ให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น และบริหารจัดการบูรณาการงานข่าวกรองให้สามารถรับมือกับความท้าทายภายใต้สภาวะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ที่เปลี่ยนแปลง ซับซ้อน ทั้งภัยคุกคามความมั่นคงรูปแบบเดิม ความมั่นคงรูปแบบใหม่ ซึ่งครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ รวมทั้งภัยคุกคามในอนาคตที่เชื่อว่ามีควมสลับซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับความมั่นคงและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

(๑.๒.๑) แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการ เพื่อเสริมสร้าง พัฒนา และบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรองในประเทศให้ทันสมัย ทันสถานการณ์ ทั้งด้านศักยภาพของบุคลากร ยุทธโศปกรณ์ เทคโนโลยี และระบบข้อมูลขนาดใหญ่ สามารถครอบคลุมการใช้งานได้อย่าง ครบถ้วนและต่อเนื่อง มีการบูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาและความมั่นคงของชาติในทุกมิติและทุกด้าน รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนในรูปแบบประชารัฐและประชาคมข่าวกรองต่างประเทศ อย่างแน่นแฟ้น โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การดำเนินการข่าวกรองอย่างมีประสิทธิภาพ (๒) การเสริมสร้างความร่วมมืออย่างเป็นเอกภาพในประชาคมข่าวกรอง และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนและภาคประชาชน (๓) การพัฒนาขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง (๔) เสริมสร้างสถานะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานข่าวกรอง และ (๕) พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ในระดับยุทธศาสตร์

(๑.๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : หน่วยงานด้านการข่าวและประชาคมข่าวกรองทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความทันสมัยและปฏิบัติได้จริง

(๑.๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีเป้าหมายเพื่อการพัฒนากระบวนการข่าวกรองแห่งชาติให้มีความสามารถเพิ่มขึ้น และบริหารจัดการบูรณาการงานข่าวกรองให้สามารถรับมือกับความท้าทายภายใต้สถานะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ที่เปลี่ยนแปลง ซับซ้อน ทั้งภัยคุกคามความมั่นคงรูปแบบเดิม ความมั่นคงรูปแบบใหม่ ซึ่งครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ รวมทั้งภัยคุกคามในอนาคตที่เชื่อว่ามีควมสลับซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับความมั่นคงและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

(๒) ประเด็น (รอง) ประเด็น ด้านความมั่นคง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๒.๑.๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

(๒.๑.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีเป้าหมายเพื่อการพัฒนากระบวนการข่าวกรองแห่งชาติให้มีความสามารถเพิ่มขึ้น และบริหารจัดการบูรณาการงานข่าวกรองให้สามารถรับมือกับความท้าทายภายใต้สถานะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ที่เปลี่ยนแปลง ซับซ้อน ทั้งภัยคุกคามความมั่นคงรูปแบบเดิม ความมั่นคงรูปแบบใหม่ ซึ่งครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ รวมทั้งภัยคุกคามในอนาคตที่เชื่อว่ามีควมสลับซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับความมั่นคงและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

(๒.๒.๑) แนวทางการพัฒนา : (๑) การเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และความมั่นคงของมนุษย์ (๒) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๓) การพัฒนาการเมือง (๔) การสร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ และ (๕) การบูรณาการกลไกการบริหารจัดการความมั่นคง

(๒.๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : (๑) ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น (๒) คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

(๒.๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีเป้าหมายเพื่อการพัฒนากระบวนการข่าวกรองแห่งชาติให้มีความสามารถเพิ่มขึ้น และบริหารจัดการบูรณาการงานข่าวกรองให้สามารถรับมือกับความท้าทายภายใต้สถานะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ที่เปลี่ยนแปลง ซับซ้อน ทั้งภัยคุกคามความมั่นคงรูปแบบเดิม ความมั่นคงรูปแบบใหม่ ซึ่งครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ รวมทั้งภัยคุกคามในอนาคตที่เชื่อว่ามีควมสลับซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับความมั่นคงและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

(๒.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๒.๓.๑) แนวทางการพัฒนา : (๑) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ (๓) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (๔) การ

บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง (๕) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย (๖) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๗) การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ (๘) การเฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (๙) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (๑๐) การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (๑๑) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน (๑๒) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (๑๓) การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (๑๔) การพิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ (๑๕) การแก้ไขปัญหาคความมั่นคงเฉพาะ

(๒.๓.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : (๑) ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ (๒) ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

(๒.๓.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีเป้าหมายเพื่อการพัฒนากระบวนการข่าวกรองแห่งชาติให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น และบริหารจัดการบูรณาการงานข่าวกรองให้สามารถรับมือกับความท้าทายภายใต้สภาวะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ที่เปลี่ยนแปลง ซับซ้อน ทั้งภัยคุกคามความมั่นคงรูปแบบเดิม ความมั่นคงรูปแบบใหม่ ซึ่งครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ รวมทั้งภัยคุกคามในอนาคตที่เชื่อว่ามีควมสลับซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับความมั่นคงและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

(๒.๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมทั้งองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ

(๒.๔.๑) แนวทางการพัฒนา : (๑) การเสริมสร้างและรักษาคุณภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ (๒) การเสริมสร้าง และธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค และ (๓) การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาคโลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ แวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานข่าวกรอง และ (๕) พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ในระดับยุทธศาสตร์

(๒.๔.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : (๑) ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น (๒) ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน

(๒.๔.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีเป้าหมายเพื่อการพัฒนากระบวนการข่าวกรองแห่งชาติให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น และบริหารจัดการบูรณาการงานข่าวกรองให้สามารถรับมือกับความท้าทายภายใต้สภาวะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ที่เปลี่ยนแปลง ซับซ้อน ทั้งภัยคุกคามความมั่นคงรูปแบบเดิม ความมั่นคงรูปแบบใหม่ ซึ่งครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ รวมทั้งภัยคุกคามในอนาคตที่เชื่อว่ามีควมสลับซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับความมั่นคงและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

(๒.๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

(๒.๕.๑) แนวทางการพัฒนา : (๑) การบูรณาการกลไกการบริหารจัดการความมั่นคง (๒) การบูรณาการข้อมูล ด้านความมั่นคง และ (๓) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

(๒.๕.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

(๒.๕.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีเป้าหมายเพื่อการพัฒนากระบวนการข่าวกรองแห่งชาติ ให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น และบริหารจัดการบูรณาการงานข่าวกรองให้สามารถรับมือกับความท้าทายภายใต้ สภาวะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ที่เปลี่ยนแปลง ซับซ้อน ทั้งภัยคุกคามความมั่นคงรูปแบบเดิม ความมั่นคงรูปแบบใหม่ ซึ่งครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ รวมทั้งภัยคุกคามในอนาคตที่เชื่อว่าจะมีความ สลับซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญ กับความมั่นคงและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

(๓) ประเด็น (รอง) ประเด็น การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๓.๑.๑) เป้าหมายที่ (๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการ นำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(๓.๑.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ ปรับโครงสร้างให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงาน ให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และนำ เทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๓.๒.๑) แนวทางการพัฒนา : พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับ มาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนา นโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการ ทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัล ที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงาน ภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และ ผู้ประกอบการ สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๓.๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

(๓.๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ ปรับโครงสร้างให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงาน ให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และนำ เทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๔) ประเด็น (รอง) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๔.๑.๑) เป้าหมายที่ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๑.๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๒.๑) แนวทางการพัฒนา : ๑) การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาภรณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ และ ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(๔.๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อย : ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๔.๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๑ : บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทยชีวิต

ประชาชน

๑.๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน (๑) เพิ่มสมรรถนะของหน่วยงานภาครัฐในการตอบสนองต่อประชาชนในสถานการณ์หรือภาวะฉุกเฉิน (๒) ยกกระตือรือร้นการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ (๓) ยกกระตือรือร้นการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

๑.๒) กิจกรรม กำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสม เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑.๓) เป้าหมายกิจกรรม ให้ประชาชนได้รับข้อมูลคำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

๒) เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๒ : ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน

ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

๒.๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน (๑) บูรณาการและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานรัฐบาลดิจิทัล (๒) นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ (๓) บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน

๒.๒) กิจกรรม (๑) บูรณาการการเชื่อมโยงระบบเครือข่ายข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ (Government Secure Intranet) (๒) พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อรองรับทำงานตามภารกิจเฉพาะของหน่วยงาน (๓) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบหลักในการกำหนดชุดข้อมูลสำคัญการจัดทำ การรวบรวมการวิเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพข้อมูลของหน่วยงาน (Chief Data Officer) (๔) จัดทำชุดข้อมูลสำคัญของหน่วยงานให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดโดยเฉพาะข้อมูลต่างๆ ดังนี้ ๑) ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน หรือภารกิจของหน่วยงาน ๒) ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานสนับสนุน เช่น งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณงานพัสดุ ข้อมูลกำลังคนภาครัฐ เป็นต้น (๕) พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อรองรับงานพื้นฐานของหน่วยงาน เช่น งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณ งานพัสดุ งานบริหาร

๒.๓) เป้าหมายกิจกรรม (๑) หน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันได้อย่างมั่นคงปลอดภัย (๒) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน (๓) หน่วยงานของรัฐมี Chief Data Officer มีอำนาจหน้าที่ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัล (๔) หน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำข้อมูลสำคัญตามมาตรฐานที่กำหนด และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้, หน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการตัดสินใจ และการจัดอันดับของประเทศในด้านต่างๆ

๓) เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๓ : โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

๓.๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน (๑) ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานของรัฐ (๕) สร้างระบบธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐ (๖) พัฒนากฎหมายเกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการแผ่นดินให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๒) กิจกรรม (๑) การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ (๒) การดำเนินการยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐

๓.๓) เป้าหมายกิจกรรม (๑) ทุกส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การโดยมีการทบทวน ๔ ด้าน ได้แก่ โครงสร้าง กระบวนการ บุคลากร และกฎหมาย (๒) เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น

๔) เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๔ : กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

๔.๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน (๑) จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (๒) ลดขนาดกำลังคนและค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐที่มีผลผูกพันภาระงบประมาณในระยะยาว (๓) พัฒนาทักษะและสมรรถนะใหม่เพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ให้กับกำลังคนภาครัฐ (New Mindsets and Skillsets) (๔) ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

๔.๒) กิจกรรม (๑) วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐทิศทางการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ (๒) นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการบริการประชาชน (๓) พัฒนาขีดความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลและประเทศไทย ๔.๐ (Digital Skills and Literacy) (๔) พัฒนาปรับเปลี่ยนทักษะและสมรรถนะกำลังคนเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการจัดการภาครัฐ (๕) เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุและการเข้าสู่สังคมสูงอายุ (๖) สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และอุดมการณ์สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่อย่างต่อเนื่อง จัดหลักสูตรผู้นำคุณธรรมที่เป็นตัวอย่าง จัดกิจกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลงในระดับพฤติกรรมที่เป็นรูปธรรม

๔.๓) เป้าหมายกิจกรรม (๑) มีกำลังคนที่เหมาะสมกับงาน/ชนิด/คุณภาพในเวลาที่ต้องการที่สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐและทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ (๒) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนเพื่อลดจำนวนบุคลากร/ประหยัดจำนวนคน (๓) กำลังคนภาครัฐมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะสูงพร้อมรองรับการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลและประเทศไทย ๔.๐ (๔) ภาครัฐมีกำลังคนมีทักษะและสมรรถนะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทันสมัย และเป็นสากล (๕) ภาครัฐมีแผนและแนวทางในการใช้ประโยชน์กำลังคนสูงอายุที่มีศักยภาพ (๖) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีค่านิยมและอุดมการณ์ที่กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องแยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์สาธารณะ และดำรงตนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง, เจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนทัศน์ใหม่ (New Paradigm)

และมีจิตวิญญาณการเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ (Public Entrepreneurial Spirit), มีกลไกและมาตรการ
คุ้มครองเจ้าหน้าที่จากการใช้อำนาจที่ไม่เป็นธรรมโดยผู้บังคับบัญชา

**๕) เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๕ : ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและ
รักษาคณบดีคนเก่งไว้ในภาครัฐได้**

๕.๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน (๑) ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะ
เข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ (๒) ส่งเสริม จูงใจ และรักษาผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะไว้ใน
ภาครัฐ (๓) พัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้มีขีดความสามารถและความผูกพันต่อองค์กร (๔) พัฒนาผู้นำที่เป็น
ตัวอย่าง (Leadership by Example) (๕) ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล
(๖) พัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพและสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง

๕.๒) กิจกรรม (๑) การเพิ่มช่องทางและรูปแบบการจ้างงานเพื่อดึงดูดและจูงใจผู้มี
ความรู้ความสามารถสูงเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐ (๒) พัฒนาบุคลากรทุกระดับและสายอาชีพ เพื่อสร้างการ
เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดอายุการทำงาน (๓) พัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
ยุคใหม่ (๔) ปรับปรุงระบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พัฒนาระบบการ
ติดตามและประเมินประสิทธิผลของการพัฒนาบุคลากร (Development Evaluation) เพิ่มประสิทธิภาพ และ
ลดความซ้ำซ้อนในการพัฒนาบุคลากรของหน่วย/สถาบันฝึกอบรมภาครัฐ พัฒนาผู้บริหารทุกระดับ (๕) พัฒนา
ผู้บริหารทุกระดับให้เป็นผู้เป็นที่น่าเชื่อถือ (Leadership by Example) (๖) พัฒนาทักษะและสมรรถนะ
ของบุคลากรให้เป็นผู้ผ่านการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมภาครัฐ (Change and Innovative Leaders)
(๗) จัดทำแผนพัฒนากำลังคนคุณภาพ (Talent Management) เพื่อเตรียมพร้อมเป็นผู้นำขับเคลื่อนการปฏิรูป
ประเทศ (๘) พัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพต่างๆ และสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง (Career
Advancement & Succession Planning) (๙) ส่งเสริมการหมุนเวียนบุคลากรในแต่ละสายอาชีพข้ามหน่วยงาน
ในภาครัฐ เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์การทำงานทั้งในด้านกว้างและลึก

๕.๓) เป้าหมายกิจกรรม (๑) มีระบบ รูปแบบการจ้างงาน และช่องทางการสรรหา
บุคลากรภาครัฐที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจ รวมทั้งวิธีการทำงานและการใช้ชีวิตของคนรุ่นใหม่และผู้ที่มี
ความรู้ความสามารถสูง ส่งเสริมการสรรหาบุคลากรเชิงรุกและการบรรจุแต่งตั้งด้วยระบบ Lateral Entry ระบบ
การบริหาร (๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ อาทิ เจ้าหน้าที่ใหม่ ระดับมืออาชีพ นักบริหารระดับต้น นักบริหาร
ระดับกลาง และนักบริหารระดับสูง ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับสายอาชีพ ช่วงอายุ และพื้นที่
ทำงาน (๓) หลักสูตรปฐมนิเทศระหว่างการทำงาน (Induction Training) มีประสิทธิผลในการสร้าง
สมรรถนะและทัศนคติใหม่ในการทำงานภาครัฐ (New Mindsets) (๔) การพัฒนาบุคลากรภาครัฐนำไปสู่การ
ปรับปรุงและพัฒนาผลการปฏิบัติงานการลงทุนในการพัฒนาบุคลากรมีความคุ้มค่า (๕) ผู้บริหารทุกระดับเป็น
ตัวอย่างที่ดี (Role Model) ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของผู้ใต้บังคับบัญชา (๖) ส่วนราชการมีผู้นำการ
เปลี่ยนแปลงที่สามารถขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ (๗) ภาครัฐ
มีผู้นำรุ่นใหม่ที่มี Mindsets และ Skill Sets ที่พร้อมสำหรับการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (๘) บุคลากร
ภาครัฐมีความก้าวหน้าตามความสามารถและมีจำนวน ผู้มีความรู้ความสามารถสำหรับดำรงตำแหน่งสำคัญ
เชิงยุทธศาสตร์ (๙) ทุกสายอาชีพมีเส้นทางความก้าวหน้าที่เปิดกว้างมีโอกาสและประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย
ทำให้ภาครัฐสามารถระดมสรรพกำลังความเชี่ยวชาญมาใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด

**๖) เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๖ : การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมี
กลไกป้องกันการทุจริต** ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑) ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง โดยการส่งเสริมสนับสนุน และ
ให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนร่วมตัว

กันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสดังกล่าว ๒) ด้านการป้องกัน โดยกำหนดให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดี อย่างแท้จริง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ๓) ด้านการปราบปราม ได้แก่ การยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด รวมทั้งปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอน และ ๔) ด้านการบริหารจัดการ ได้แก่ ปรับปรุงกลไกการประสานการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ และจัดตั้งสถาบันการส่งเสริมสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑) วัตถุประสงค์ที่ (๑.๕) เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันท่วงที และมีการทำงาน เชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวมที่ (๒.๕) มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิด ในสังคมลดลง ปัญหาอาชญากรรมลดลง ปริมาณความสูญเสียจากภัยโจรสลัดและการลักลอบขนส่งสินค้า และ ค้ามนุษย์ลดลง มีความพร้อมที่ปกป้องประชาชนจากการก่อการร้ายและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ประเทศไทยมีส่วนร่วม ในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เกิดความเชื่อมโยงการขนส่ง โลจิสติกส์ ห่วงโซ่มูลค่า เป็นหุ้นส่วน การพัฒนาที่สำคัญในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก และอัตราการเติบโตของมูลค่าการลงทุนและการส่งออก ของไทยในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และอาเซียนสูงขึ้น (๒.๖) มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันท่วงที โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการซึ่งภาคเอกชน ดำเนินการแทนได้ดีกว่า ลดลง เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และการบริหารจัดการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระมากขึ้น โดยอันดับประสิทธิภาพภาครัฐที่จัดทำโดยสถาบันการ จัดการนานาชาติ และอันดับความยากง่ายในการดำเนินธุรกิจในประเทศดีขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐและระบบ บประมาณมีประสิทธิภาพสูง ฐานภาษีกว้างขึ้น และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น รวมถึงมีบุคลากรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถและ ปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัลเพิ่มขึ้น

๓) ยุทธศาสตร์ (หลัก) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนา ประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๕ ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการรับมือภัย คุกคามทั้งภัยคุกคามทางทหาร และภัยคุกคามอื่นๆ

๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่นๆ

๓.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒.๒ พัฒนาระบบงานด้านการข่าวที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกเสริมสร้างความร่วมมือ พัฒนาการความรู้ ศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มภัยคุกคาม รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูล ด้านการข่าวที่มีความเชื่อมโยง ระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศอย่างเป็นระบบ ให้มีความ พร้อมในการสนับสนุนข้อมูล เพื่อเตรียมการรับมือภัยคุกคามด้านความมั่นคงทั้งในประเทศและในระดับนานาชาติ

๔) ยุทธศาสตร์ (รอง) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้ง เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๔.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๕.๒ ป้องกันการทุจริต (๓) เร่งรัดหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด โดย ติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกหน่วยงาน ของรัฐอย่างต่อเนื่อง

๒.๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ นโยบายที่ ๑๕ : พัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ รองรับวัตถุประสงค์ ๓.๔.๕ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาค ส่วน ในการรับมือกับภัยคุกคาม ทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๑๕ : พัฒนาระบบงาน ข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การมีระบบข่าวกรองที่มีการบูรณาการ มีความทันสมัย และมี เครือข่ายความร่วมมือที่พร้อมเผชิญภัยคุกคาม รวมทั้งมีความสามารถในการประเมินสถานการณ์ความมั่นคง ที่หลากหลายในทุกมิติสามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติได้

๔) ตัวชี้วัด (๑) ระดับความสำเร็จของการใช้งานข่าวกรองและการใช้ประโยชน์จาก เครือข่ายข่าวกรอง ภาคประชาชน (๒) ระดับการนำผลการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงในระดับยุทธศาสตร์ ที่หลากหลาย ไปใช้ประโยชน์ในทุกมิติ

๕) กลยุทธ์ (๑) ดำเนินงานด้านการข่าวอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการเฝ้าระวังและการแจ้ง เตือน ภัยล่วงหน้า เพื่อสนับสนุนการข่าวกรองด้านความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ (๒) เสริมสร้างความ ร่วมมืออย่างเป็นเอกภาพในประชาคมข่าวกรอง และหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งหน่วยงานข่าวกรองต่างประเทศ และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนและประชาชน (๓) เสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถ ของระบบงานข่าวกรองอย่างต่อเนื่องและจัดทำแผน รวบรวมข่าวสาร รวมถึงพัฒนาความเป็นหุ้นส่วนทาง ข่าวกรองกับทุกภาคส่วน โดยพัฒนาบุคลากรและเพิ่มศักยภาพ ของเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูลและองค์กร ด้านการข่าว (๔) สร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานข่าวกรอง (๕) พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ ความมั่นคงในระดับยุทธศาสตร์

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับขีดความสามารถงานข่าวกรองและต่อต้านข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ
- ๒) ตัวชี้วัด (๑) ระดับความสำเร็จของการใช้งานข่าวกรองและการใช้ประโยชน์จากเครือข่ายข่าวกรองภาคประชาชน (๒) ระดับความสำเร็จของการนำผลการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงในระดับยุทธศาสตร์ที่หลากหลาย ไปใช้ประโยชน์ในทุกมิติ
- ๓) แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๕ แนวทาง ได้แก่ (๑) ดำเนินการข่าวกรองอย่างมีประสิทธิภาพ (๒) เสริมสร้างความร่วมมืออย่างเป็นเอกภาพในประชาคมข่าวกรอง เพื่อพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนและภาคประชาชน (๓) พัฒนาขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง (๔) เสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานข่าวกรอง และ (๕) พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ในระดับยุทธศาสตร์

๒.๔ ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น

๒.๔.๑ นโยบายรัฐบาล (คำแถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

๑) นโยบายหลัก

ด้านที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๑.๑ สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชาและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักสำคัญ ในการบำบัดทุกข์และบำรุงสุขให้ประชาชน และพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้หลักการทรงงาน การนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและการพัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์ในวงกว้าง รวมทั้งเผยแพร่ศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่เวทีโลกเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้านที่ ๒ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ

ข้อ ๒.๑ รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ ทั้งทางบก ทางทะเล ทางอากาศ รวมทั้งป้องกันและปราบปรามภัยคุกคามต่าง ๆ และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ โดยมุ่งเน้นการสร้างอำนาจกำลังรบที่มีตัวตนและไม่มีความพร้อมแห่งชาติ ระบบงานข่าวกรอง การจัดการข้อมูลที่เป็นเท็จทางสื่อออนไลน์และการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านความมั่นคง รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวมให้มีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย ผลประโยชน์ของชาติ และร่วมพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

ด้านที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อที่ ๑๑.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวและเหมาะสมกับบริบทของประเทศ รวมทั้งจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐให้สามารถรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกันตั้งแต่ขั้นวางแผนการนำไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงการทำงานให้มีมาตรฐานสูงขึ้น และปรับปรุงโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

ข้อที่ (๑๑.๔) เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ โดยหน่วยงานของรัฐในทุกกระดับ ต้องเปิดเผยและเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ทั้งในระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันเองและระหว่างหน่วยงานรัฐกับประชาชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจถึงสถานการณ์และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประเทศที่มีความซับซ้อน ปรับเปลี่ยนให้เป็นการทำงาน เชิงรุก เน้นการยกระดับไปสู่ความร่วมมือกันของทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง แสวงหาความคิดริเริ่มและสร้างนวัตกรรม โดยมีการคาดการณ์สถานการณ์ วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้ล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อที่ (๑๑.๕) ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

๒.๔.๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน

(๒) ติดตามสถานการณ์ภายในประเทศและต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รายงานต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๓) กระจายข่าวกรองที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติให้หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม

(๔) ศึกษา วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับกิจการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(๕) เป็นศูนย์กลางประสานกิจการการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนกับหน่วยข่าวกรองอื่นภายในประเทศ

(๖) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานกิจการการข่าวกรอง และการต่อต้านข่าวกรองกับหน่วยข่าวกรองของต่างประเทศในเรื่องที่เกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติ

(๗) เสนอแนะนโยบายและมาตรการ ตลอดจนให้ข้อมูล คำแนะนำ และคำปรึกษาด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือสภาความมั่นคงแห่งชาติมอบหมาย

มาตรา ๑๒

ให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติจัดให้มีศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “ศป.ข.” เป็นหน่วยงานภายใน เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานกิจการการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนร่วมกับหน่วยข่าวกรองอื่นภายในประเทศ โดยให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้อำนวยการศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “ผอ.ศป.ข.” มีหน้าที่รับผิดชอบ บริหารจัดการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของ ศป.ข. ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๓.๑ ภาพรวมของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

เป็นหน่วยข่าวกรองที่ทันสมัย เพื่อความมั่นคงของชาติและประชาชน

๓.๑.๒ ค่านิยมองค์การ

มุ่งมั่น ท่วมเท มีวินัย เสียสละ เพื่อชาติและประชาชน

๓D ๑S

มุ่งมั่น Determination ท่วมเท Devotion

มีวินัย Discipline เสียสละ Sacrifice

๓.๑.๓ พันธกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑) เป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงานข่าวกรอง ต่อต้านข่าวกรอง ในประเทศและต่างประเทศ ข่าวกรองทางการสื่อสาร

๒) พัฒนาส่งเสริมมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานรัฐฝ่ายพลเรือน

๓) เป็นศูนย์กลางบูรณาการงานข่าวกรองของชาติ

๔) เสริมสร้างศักยภาพขององค์กรให้ทันสมัย และบุคลากรเป็นมืออาชีพ

๕) การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

๓.๑.๔ ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติ (สขช.) เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็นองค์กรข่าวกรองพลเรือนระดับชาติขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการการข่าวกรองทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อรายงานด้านการข่าวกรองต่อนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี สภาความมั่นคงแห่งชาติ หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง และเป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านข่าวกรองแก่นายกรัฐมนตรี

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๒ บัญญัติให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๕

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน

(๒) ติดตามสถานการณ์ภายในประเทศและต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รายงานต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๓) กระจายข่าวกรองที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติให้หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม

(๔) ศึกษา วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับกิจการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(๕) เป็นศูนย์กลางประสานกิจการการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนกับหน่วยข่าวกรองอื่นภายในประเทศ

(๖) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานกิจการข่าวกรอง และการต่อต้านข่าวกรอง กับหน่วยข่าวกรองของต่างประเทศในเรื่องที่เกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติ

(๗) เสนอแนะนโยบายและมาตรการ ตลอดจนให้ข้อมูล คำแนะนำ และคำปรึกษาด้าน การข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความ มั่นคงแห่งชาติ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่นายกรัฐมนตรี หรือสภาความมั่นคงแห่งชาติมอบหมาย

มาตรา ๑๒

ให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติจัดให้มีศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “ศป.ข.” เป็นหน่วยงานภายใน เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานกิจการการข่าวกรอง การต่อต้าน ข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนร่วมกับหน่วยข่าวกรองอื่นภายในประเทศ โดยให้ ผู้อำนวยการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้อำนวยการศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “ผอ.ศป.ข.” มีหน้าที่รับผิดชอบ บริหารจัดการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของ ศป.ข. ตามที่ได้รับมอบหมาย จากผู้อำนวยการ

มาตรา ๑๓ ให้ ศป.ข. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ติดตาม ประเมิน และวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนสืบสืบข้อมูล รวมทั้งรายงานข่าวประจำวัน ข่าวเร่งด่วน ข่าวเฉพาะกรณี และรายงานการแจ้งเตือนภัย ล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงต่อนายกรัฐมนตรี สภาความมั่นคงแห่งชาติ และผู้อำนวยการ ตลอดจน กระจายข่าวไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) เฝ้าระวังภัยคุกคามความมั่นคงปลอดภัย ทั้งในภาวะปกติและช่วงที่มีสถานการณ์ช่วง เทศกาลที่สำคัญ พระราชพิธี และการประชุมหรืองานพิธีการที่สำคัญของรัฐ เพื่อสนับสนุนการป้องกันหรือแก้ไข สถานการณ์ในกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินรุนแรงเกิดขึ้น และปฏิบัติต่อเนื่องจนสิ้นสุดสถานการณ์นั้น

(๓) ให้ความรู้และประสานความร่วมมือด้านการข่าวกับภาครัฐ ภาคเอกชน รวมทั้ง ประชาชนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

(๔) รายงานสถานการณ์และผลการปฏิบัติงานโดยรวม ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน ของ ศป.ข. ตามระยะเวลาที่ผู้อำนวยการกำหนด ต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายและ ผู้อำนวยการ

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย สภาความ มั่นคงแห่งชาติ หรือผู้อำนวยการมอบหมาย

๒. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติเป็น องค์กรรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน และศูนย์รักษาความปลอดภัยกองบัญชาการทหารสูงสุด เป็นองค์กร รักษาความปลอดภัยฝ่ายทหาร

อำนาจหน้าที่ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี

๑) รับผิดชอบบริหารจัดการสำนักงานเลขานุการที่ปรึกษาการข่าว (สลก.ปช.) ซึ่งจัดตั้ง และดำเนินมาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๐๒ เป็นต้นมา และรัฐบาลปัจจุบันได้มีคำสั่งให้คณะที่ปรึกษาการข่าว (ปช.) ดำเนินงานต่อไป โดยคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๒๓๖/๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เป็นประธานคณะที่ปรึกษาการข่าว (ปช.) ให้กับนายกรัฐมนตรี มีหัวหน้าหน่วยข่าวหลักของกองทัพและสำนักงาน

ตำรวจแห่งชาติ รองปลัดกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการข่าว เป็นคณะที่ปรึกษาการข่าว โดยมีสำนักงานเลขานุการที่ปรึกษาการข่าว มีที่ทำการและการบริหารจัดการโดยสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกิจการข่าวกรองแห่งชาติแก่นายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี และสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๑.๒ จัดทำประมาณการข่าวกรองแห่งชาติตามห้วงเวลาที่เห็นสมควร เสนอต่อ นายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี และสภาความมั่นคงแห่งชาติ และจัดทำแผนรวบรวมข่าวกรองระดับสูงตามความสำคัญเร่งด่วนของความต้องการข่าวกรองแห่งชาติ ตลอดจนแบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบในการรวบรวมข่าวกรอง

๑.๓ กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานข่าวกรองให้เป็นไปตามแผนรวบรวมข่าวกรองระดับสูง รวมทั้งวางแนวทางปฏิบัติของหน่วยข่าวหลักในการแลกเปลี่ยนข่าวสารและข่าวกรองกับหน่วยข่าวต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ แต่งตั้งคณะอนุที่ปรึกษาการข่าวและคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือในกิจการของคณะที่ปรึกษาการข่าวได้ตามความจำเป็น

๑.๕ เชิญผู้แทนส่วนราชการ หน่วยงานและองค์กรมาร่วมการประชุม หรือให้มาชี้แจง หรือให้ข้อมูลและข้อคิดเห็นต่อคณะที่ปรึกษาการข่าว คณะอนุที่ปรึกษาการข่าวหรือคณะทำงานได้ตามความจำเป็น

ให้ทุกหน่วยข่าวและส่วนราชการ รวมทั้งรัฐวิสาหกิจ ร่วมมือและสนับสนุนการทำงาน ของคณะที่ปรึกษาการข่าวในขอบเขตที่สามารถกระทำได้ โดยให้ถือเป็นลำดับความเร่งด่วนสูงสุด และให้มีสำนักงานเลขานุการคณะที่ปรึกษาการข่าวทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานคณะที่ปรึกษาการข่าว โดยให้อยู่ในการกำกับดูแลของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของคณะที่ปรึกษาการข่าวให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยค่าตอบแทนที่ปรึกษาซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ.ศ.๒๕๔๗

๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบงานข่าวกรอง

๑) เป้าหมาย เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรองให้สามารถดำเนินกิจกรรมงานข่าวกรองได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถผลิตข่าวกรองด้านความมั่นคงที่มีคุณภาพสูงและแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความมั่นคงและผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ความสำเร็จของการพัฒนาระบบงานข่าวกรอง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมข่าวสารทั้งทางเปิด ทางลับ และทางเทคนิค เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการข่าวกรองและรวบรวมข่าวสาร โดยปรับปรุง บริหารและพัฒนาการรวบรวมข่าวสารจากแหล่งข่าวเปิด (Open sources) แหล่งข่าวบุคคล (Human sources) และเครื่องมือเทคนิค (Technical sources)

๒.๒ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตข่าวกรอง เพื่อเพิ่มคุณภาพผลผลิตข่าวกรอง โดยการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยี และพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการข่าวให้ทันสมัย เพื่อให้ได้ข่าวกรองที่มีคุณภาพสูง สามารถแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกนำไปใช้ในการปกป้อง ป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขภัยคุกคามความมั่นคงทุกรูปแบบ เสริมสร้างความมั่นคงและผลประโยชน์ของประเทศชาติ

๒.๓ เพิ่มขีดความสามารถในการต่อต้านข่าวกรองและการปฏิบัติการข่าวสาร เสริมสร้างศักยภาพด้านการต่อต้านข่าวกรองของประเทศ ทั้งเชิงรุกและรับ พัฒนางานการข่าวกรองให้ขยายไปทุกภาคส่วนของสังคม ให้มีความพร้อมปรับตัว รองรับการจัดการกับภัยคุกคามความมั่นคงทุกรูปแบบ เพื่อให้สามารถลดทอนภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๓.๑.๑ โครงการจัดหาระบบปฏิบัติการฐานข้อมูลกลางเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัย

๓.๑.๒ โครงการพัฒนาขีดความสามารถการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการข่าวกรอง

๓.๑.๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือตรวจสอบทางเทคนิคขั้นสูงสนับสนุนการ รปภ.

๓.๑.๔ โครงการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ (AI) ด้านคัดกรองและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยนวัตกรรมขั้นสูง

๓.๑.๕ โครงการ“เพิ่มขีดความสามารถงานข่าวกรองและต่อต้านข่าวกรอง”

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๒ ยกระดับงานข่าวกรองเพื่อการป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหารักษาความมั่นคง

๑) เป้าหมาย เพิ่มประสิทธิภาพในการรายงานและปฏิบัติการข่าวกรอง เพื่อป้องกันและสนับสนุนแก้ไขภัยคุกคามร่วม (common threats) อาทิ การก่อการร้าย อาชญากรรมข้ามชาติ การแพร่ขยายแนวคิดรุนแรง ภัยคุกคามทางไซเบอร์ และภัยคุกคามเฉพาะ (specific threats) ของไทย เช่น การบ่อนทำลายสถาบันหลัก และความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์ท่าทีของประเทศต่างๆ ที่เป็นทั้งภัยคุกคามและโอกาสให้แกไทย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการเพื่อยกระดับงานข่าวกรองเพื่อการป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหารักษาความมั่นคง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ ป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหการก่อการร้ายและภัยคุกคามรูปแบบใหม่ เพิ่มประสิทธิภาพของงานข่าวกรองในการรับมือเพื่อสกัดกั้นภัยคุกคามจากการก่อการร้าย อาชญากรรมข้ามชาติ และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ การเมืองสังคม ความมั่นคงของชาติโดยรวม รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์ท่าทีของประเทศต่างๆ ที่เป็นทั้งภัยคุกคามและโอกาสให้แกไทย ซึ่งทุกมิติเชื่อมโยง ชับซ้อน และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติและประชาชนโดยตรงมากขึ้น

๒.๒ พัฒนาความสามารถเพื่อนำไปสู่การป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหารักษาความมั่นคงทางไซเบอร์ พัฒนาขีดความสามารถด้านการเฝ้าระวังและติดตามภัยคุกคามทางไซเบอร์ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติและประชาคมข่าวกรอง เพื่อการยกระดับความสามารถในการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ของประเทศ เพื่อลดโอกาสภัยคุกคามทางไซเบอร์ หรือบรรเทาผลกระทบ และสามารถปฏิบัติงานสำคัญได้หากเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์

๒.๓ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก เพื่อเฝ้าระวังการเคลื่อนไหวในทุกช่องทางของบุคคล/กลุ่มบุคคล องค์กร บนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และสื่อสังคมออนไลน์ ทั้งในและต่างประเทศที่บ่อนทำลายสถาบันหลัก โดยแจ้งเตือนและสกัดกั้นการปฏิบัติการของกลุ่มดังกล่าว และเสริมสร้างความเข้าใจเพื่อให้สถาบันหลักของชาติมั่นคงยิ่งขึ้น

๒.๔ ป้องกันและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อติดตามและรวบรวมข่าวสารข่าวกรอง รวมทั้งการพิสูจน์ทราบบุคคล/กลุ่มบุคคลที่เป็นแกนนำแนวร่วม ผู้สนับสนุนกลุ่ม ผกค. รวมทั้งองค์กรพัฒนาเอกชนและองค์กรภาคประชาสังคมทั้งในและต่างประเทศ

๓) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

๓.๑ โครงการเพิ่มขีดความสามารถศูนย์ปฏิบัติการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Security Operations Center : SOC)

๓.๒ โครงการนักศึกษาเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างเอกภาพในประชาคมข่าวกรอง

๑) เป้าหมาย เพื่อให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติเป็นศูนย์กลางในการเสริมสร้างเอกภาพและบูรณาการข่าวกรอง ด้วยการร่วมมือประสานงานด้านการข่าวกับหน่วยงานข่าวกรองทั้งในและต่างประเทศ และให้มีฐานข้อมูลด้านการข่าว เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานข่าวกรองและผลิตข่าวกรองของประชาคมข่าวกรอง ในการสนองตอบความต้องการของผู้ใช้ข่าวทุกระดับได้อย่างครอบคลุม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ความสำเร็จในการบูรณาการงานข่าวกรองอย่างมีเอกภาพ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ ส่งเสริมให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติเป็นศูนย์กลางการบูรณาการการข่าวผ่านกลไกของศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ และสำนักงานเลขานุการคณะที่ปรึกษาการข่าว

๒.๒ ขยายความร่วมมือในประชาคมข่าวกรองทั้งในและต่างประเทศ ยกกระดับความร่วมมือกับประชาคมข่าวกรอง เพื่อให้ความร่วมมือที่มีอยู่ระหว่างประชาคมข่าวกรองทั้งในประเทศ และต่างประเทศ นำไปสู่การได้มาซึ่งข่าวสารและการปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ รองรับภัยคุกคามได้ในทุกมิติได้ดียิ่งขึ้น

๒.๓ ให้มีศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูล (Information Sharing Center) พัฒนาระบบฐานข้อมูลการข่าว (Inter Service Data Center) เพื่อให้หน่วยข่าวในประชาคมข่าวกรองมีฐานข้อมูลร่วมกัน นำไปสู่ความร่วมมือที่แน่นแฟ้นและเป็นเอกภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๒.๔ พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ในระดับยุทธศาสตร์ ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์อนาคตศึกษา เพื่อค้นหาและใช้ตอบโจทยที่ว่าศูนย์อนาคตศึกษาเป็นเครื่องมือหนึ่งในการสร้างองค์ความรู้ และใช้ประกอบการประเมินและคาดการณ์สถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๓.๑ โครงการบูรณาการงานข่าวกรอง
- ๓.๒ โครงการพัฒนาขีดความสามารถของกระบวนการรวบรวมข่าวกรองระดับยุทธวิธี
- ๓.๓ โครงการพัฒนาขีดความสามารถของกระบวนการรวบรวมข่าวกรองระดับยุทธศาสตร์
- ๓.๔ การประชุมคณะที่ปรึกษาการข่าวและอนุที่ปรึกษาการข่าวเพื่อระดมสมองในการยกร่างรายงานประมาณการด้านความมั่นคง
- ๓.๕ การประชุม AIC Workshop
- ๓.๖ โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการข่าว
- ๓.๗ โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์อนาคตศึกษา

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ เสริมสร้างความร่วมมือทางด้านการข่าว และการรักษาความปลอดภัยในภาคเอกชน และภาคประชาชน

๑) เป้าหมาย เสริมสร้างศักยภาพด้านการข่าวกรองเชิงรุก โดยขยายความร่วมมือไปทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาคเอกชน ภาคประชาชน และอื่นๆ ให้มีความพร้อมปรับตัว รองรับการจัดการกับภัยคุกคามความมั่นคงทุกรูปแบบ เพื่อให้สามารถลดทอนภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ระดับความสำเร็จในการสร้างและการใช้ประโยชน์จากเครือข่ายภาคประชาชน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

๒) แนวทางการพัฒนา สร้างและพัฒนาเครือข่ายข่าวกรองให้ครอบคลุมภาคเอกชน ภาคประชาชน เพื่อให้หน่วยข่าวกรองมีศักยภาพสูงชิ้นในการทำงานรองรับภัยคุกคามของประเทศ รวมทั้งการสร้างความตระหนักรู้ของประชาชนด้านการข่าวกรองเพื่อความมั่นคง

๓) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

- ๓.๑ โครงการเสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าวทุกภาคส่วน
- ๓.๒ การบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ
- ๓.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรในประชาคมข่าวกรอง
- ๓.๔ โครงการเครือข่ายการข่าวกรองระหว่างประเทศ

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๕ พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนและเครือข่าย

๑) เป้าหมาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนและเครือข่ายตระหนักถึงความสำคัญและมีมาตรฐานการรักษาความปลอดภัย เพื่อรองรับและป้องกันการละเมิดการรักษาความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ความสำเร็จในการพัฒนามาตรฐานการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนและเครือข่าย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ ปรับปรุงมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยในหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน เพื่อให้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยมีผลบังคับใช้ และหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้การรักษาความปลอดภัยมีประสิทธิภาพ

๒.๒ การขับเคลื่อนความรู้ด้านการรักษาความปลอดภัย เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนและเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งติดตามผลการบริหารจัดการด้านการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน ให้คำแนะนำในการแก้ไขข้อบกพร่องด้านการรักษาความปลอดภัยให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานรัฐฝ่ายพลเรือน

๓) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๓.๑ โครงการดำเนินการในฐานะองค์การการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๖ ยกระดับสมรรถนะขององค์กรและศักยภาพของบุคลากรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย องค์กรมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย โดยมีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance : OG) มีความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน มีระบบการทำงานที่คล่องตัว ปรับเปลี่ยนกระบวนการขั้นตอนในการทำงาน เน้นการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) รวมทั้งมีระบบการบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีความพร้อม และความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่มเปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้อย่างเหมาะสม เน้นการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถสร้างนวัตกรรมที่มีคุณค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ โดยบุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรและศักยภาพของบุคลากร	๘๐	๘๐	๘๐

๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจข่าวกรอง มุ่งเน้นการบริหารองค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีหลักความรับผิดชอบ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจข่าวกรอง เพื่อวางแผนบริหารจัดการและรักษาอัตรากำลังพล ให้สอดคล้องกับภารกิจข่าวกรอง เสริมสร้างโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ เพิ่มศักยภาพและพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ทุกด้าน รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและต่อองค์กร มีสวัสดิการที่เหมาะสม การมีสุขภาพที่แข็งแรง การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

๒.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ สมรรถนะและความเชี่ยวชาญในสายงาน พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญในสายงานที่รับผิดชอบ โดยผ่านกลไกการเรียนรู้ที่ทันสมัย อาทิ การอบรม การศึกษา/ดูงาน การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และการเรียนรู้ด้วยตนเอง

๓) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๓.๑ โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การตามแนวทางการปฏิรูปประเทศด้านการบริหาร

๓.๒ โครงการบริหารกำลังคนเพื่อรองรับโครงสร้างอายุข้าราชการ

๓.๓ โครงการสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว

๓.๔ โครงการพัฒนาบุคลากรทางการข่าวและการรักษาความปลอดภัย

๓.๕ โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

๓.๖ แผนพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัลและแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

๓.๗ การปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๓.๘ แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๓.๙ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรมของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

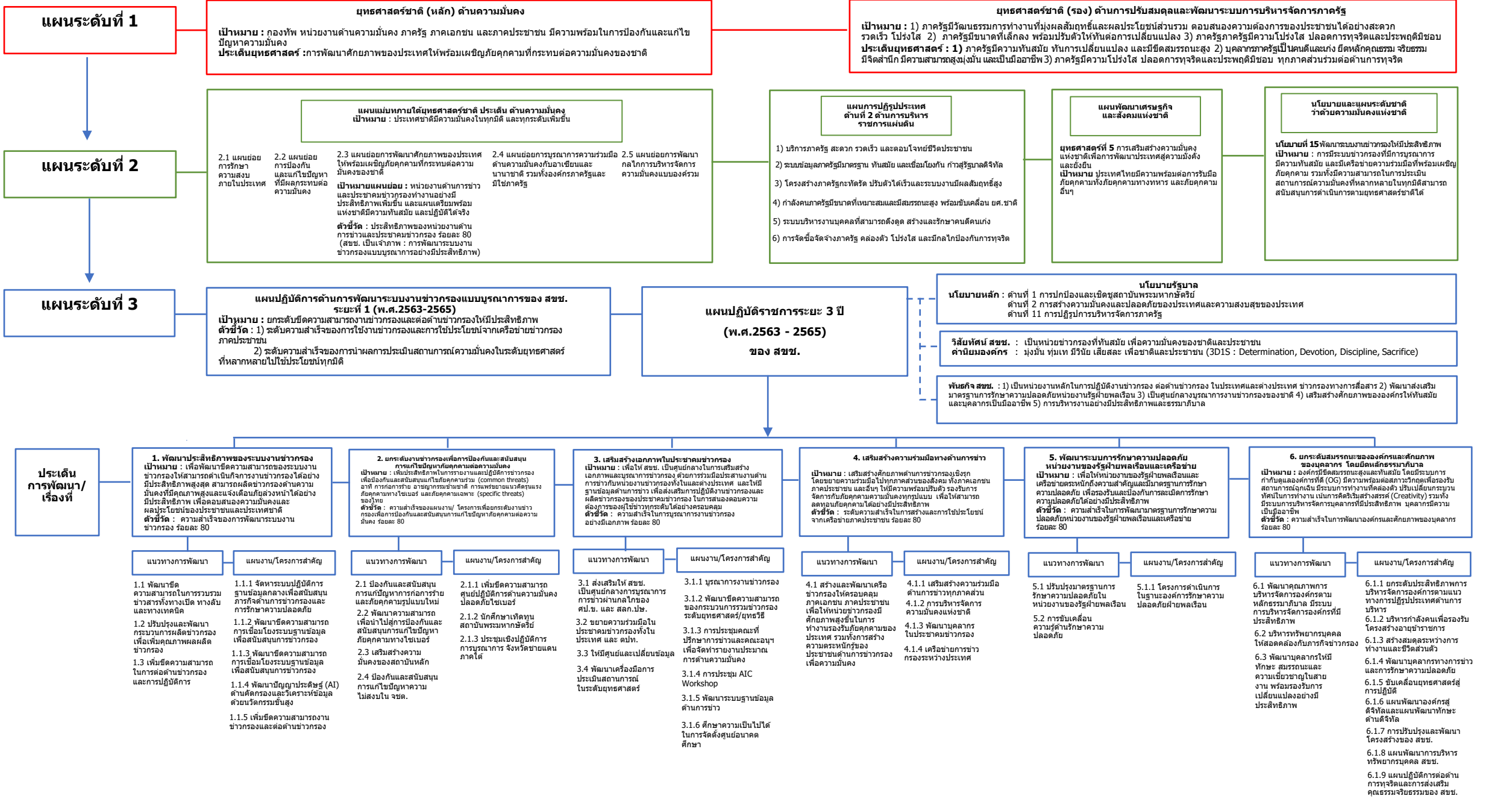
๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด เงินงบประมาณแผ่นดิน ๒,๓๖๖,๘๘๐,๐๐๐ ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน	ปีงบประมาณ			รวมเงิน
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
๑. แผนงานบุคลากร	๔๕๘.๘๕๗๗	๔๕๖.๘๔๙๓	๔๘๐.๗๔๓๐	๑,๓๙๖.๔๕๐๐
๒. แผนงานพื้นฐาน	๑๔๔.๒๘๗๒	๑๖๖.๘๐๔๙	๔๓๑.๗๙๓๔	๗๔๒.๘๘๕๕
๓. แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	๗๑.๑๙๖๙	๗.๖๔๔๐	๑๔๘.๗๐๓๖	๒๒๗.๕๔๔๕
รวมเงิน	๖๗๔.๓๔๑๘	๖๓๑.๒๙๘๒	๑,๐๖๑.๒๔๐๐	๒,๓๖๖.๘๘๐๐

แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563 - 2565) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ





สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

**ส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักอำนวยการ
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ**