



รายงาน
การดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ
การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สำนักข้าราชการแห่งชาติ

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการที่ 1

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

(1) การเข้าร่วมการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy และติดตามผลตามนโยบาย

สำนักข่าวกรองแห่งชาติได้จัดกิจกรรม “สงข. ด้านโงก ไม่กำ ไม่ทน ไม่เอย” เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการประกาศตน และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการรายงานการปฏิบัติตามจากระดับหน่วยงานภายใน รวบรวมเป็นภาพรวมของ สงข. เพื่อรายงานต่อ สนง. ป.ป.ช. โดยในรอบ 6 เดือน (ต.ค.65-31 มี.ค.66) ไม่ปรากฏการร้องเรียน และการปฏิบัติตนที่ขัดต่อนโยบาย No Gift Policy



การดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการที่ 2

ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มือการดำเนินงาน
ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลให้กับหน่วยงานของรัฐ

(2) ทบทวนคู่มือ “การดำเนินงานตรวจสอบประวัติและ พฤติกรรมบุคคล”

สำหรับให้บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติที่มีหน้าที่รับผิดชอบภารกิจ
การรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน ด้านการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรม
บุคคลใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานตามขั้นตอน เพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ โดยสำนักข่าวกรองแห่งชาติได้ดำเนินการ ดังนี้

2.1 เมื่อ 28 มี.ค.66 สำนัก 10 ได้มีการจัดประชุมทบทวนคู่มือการ
ดำเนินงานตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล ณ ห้องประชุม สวช.4 เวลา
09.00-11.00 น. โดยการทบทวนคู่มือที่มีการจัดทำเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2553
มากทวนในรายประเด็น เพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและเป็นไปตาม
ระเบียบการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ

2.2 เมื่อ 10 เม.ย.66 นำ (ร่าง) คู่มือการดำเนินงานตรวจสอบประวัติและ
พฤติกรรมบุคคล ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2566 เข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะทำงาน
ทบทวนคู่มือ ฯ ก่อนประกาศใช้เป็นคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับการตรวจสอบประวัติและ
พฤติกรรมบุคคลของสำนัก 10 เมื่อ เมษายน 2566

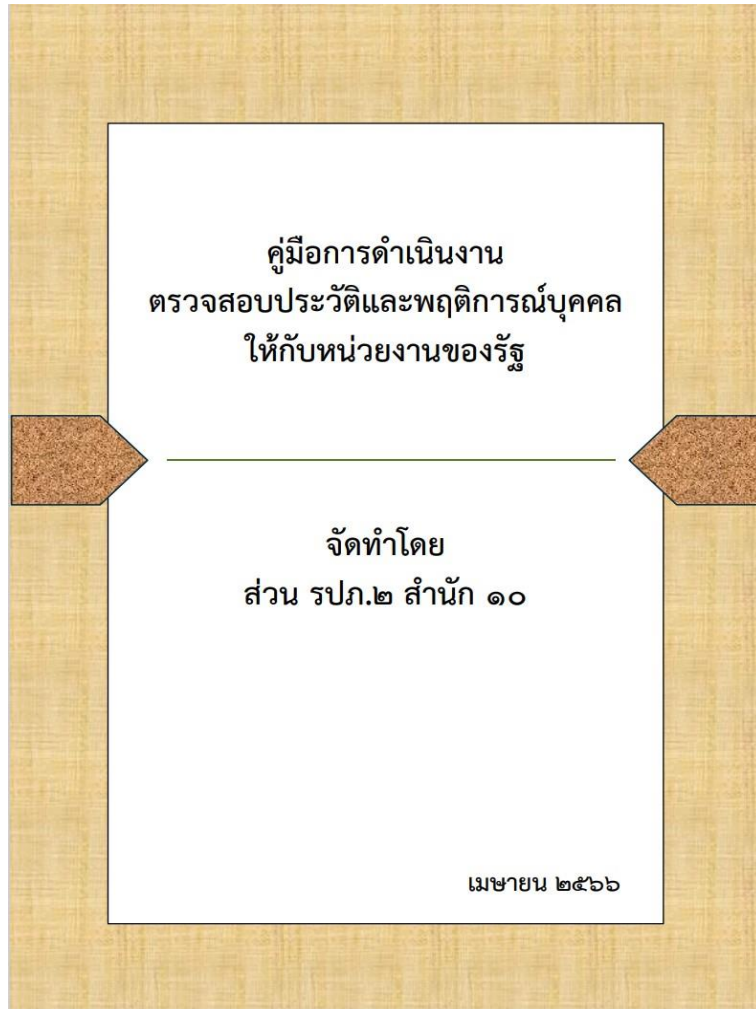
การดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต



การประชุมทบทวนคู่มือการดำเนินงาน
ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล



การดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต



สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	๑
๓. ขั้นตอนการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล	๑
๓.๑ การตรวจสอบเรื่องเดิม	๑
๓.๒ การสัมภาษณ์	๒
๓.๓ แจ้งผลการตรวจสอบ	๒
๔. การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๒
ผนวก	๓
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐	๔ - ๒๒
- ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบ ประวัติและพฤติกรรมบุคคล และการกำหนดแบบเอกสารที่ใช้ในการ รักษาความปลอดภัย ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษา ความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒	๒๓ - ๒๖

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการที่ 3

สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตรวจสอบประวัติ
และพฤติการณ์บุคคลให้แก่เจ้าหน้าที่

(3) การฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานตามภารกิจการรักษาความปลอดภัยฝ่ายเรือน สำหรับเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ”

วัตถุประสงค์ สำนักง่าวกรองแห่งชาติ มีแผนการจัดอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้มีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบประวัติและการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน การตรวจสอบประวัติ การจัดทำรายงาน รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานตามลำดับขั้นตอน เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือปฏิบัติงาน

หมวดวิชา การใช้เครื่องมือด้านการง่าว การถ่ายทออดประสบการณ์การปฏิบัติงาน การเตรียมการก่อน ระหว่าง หลังสัมภาษณ์ การจัดทำรายงาน การประเมินความเสี่ยงและมาตรการที่เกี่ยวข้อง การชี้แจงการปฏิบัติตามคู่มือดำเนินงานตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ สำนัก 10

ระยะเวลาการอบรม 5 วัน ระหว่าง 26-30 มิ.ย.2566 ณ ห้องประชุม สำนัก 10 สำนักง่าวกรองแห่งชาติ

สถานะ อยู่ระหว่างการขออนุมัติจัดอบรม