

ความเชื่อมโยงแผน 3 ระดับกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ.2566 สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

แผนระดับที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การปรับสมดุลและบริหารจัดการภาครัฐ (ข้อ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ)		
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13
ประเด็น	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนย่อย 21.1 การป้องกันกาทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนย่อย 21.2 การปราบปรามการ ทุจริต	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์	หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบ โจทย์ประชาชน
Value Chain	210101 ประชาชนมีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต	210102 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	210201 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
แผนระดับที่ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)	แผนปฏิบัติการราชการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)
	ตัวชี้วัด 1. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้าน การทุจริต 2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA 3. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ตัวชี้วัด 1. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ " วินัย วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู " เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัด การประเมินคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ภายในปี 2570

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ด้านการต่อต้านการทุจริต ๑. แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและหล่อหลอมวัฒนธรรมในเด็ก เยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัยและทุกระดับ	เพื่อเจ้าหน้าที่ สชช. ได้รับรู้และสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเป็นข้าราชการที่ดี	๑.สถาบันการข่าวกรอง ๒.ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สชช.	เจ้าหน้าที่ สชช. อย่างน้อย ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ สชช. ที่เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านทุจริตในองค์กร	๕๔,๐๐๐ บาท	↔	↔	↔	↔
กิจกรรม ๑ การปลูกการปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อเจ้าหน้าที่ สชช. ได้รับรู้และสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเป็นข้าราชการที่ดี	๑.สถาบันการข่าวกรอง ๒.ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สชช.	เจ้าหน้าที่ สชช. อย่างน้อย ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ สชช. ที่เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านทุจริตในองค์กร	๕๔,๐๐๐ บาท	↔	↔	↔	↔
กิจกรรม ๒ สร้างการตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนใน สชช. และมีเครือข่ายการป้องกันทุจริตภายใน สชช.	ทุกสำนัก/กอง/ กลุ่มขึ้นตรง	๑.มีเจ้าหน้าที่เครือข่ายต่อต้านทุจริตประจำสำนัก ๑ คน ๒. คำขวัญ การต่อต้านทุจริต ๑ คำขวัญ ๓. ปชส. เผยแพร่ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ครั้ง/ไตรมาส	๑.เจ้าหน้าที่ สชช. เป็นเครือข่ายการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. มีคำขวัญต่อต้านการทุจริตประจำ สชช.	๕,๐๐๐ บาท	←			→
โครงการ ๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อการประเมิน ITA ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ทุก สำนัก/กอง/ กลุ่มขึ้นตรง	มีผลคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	สชช. ได้รับความเชื่อมั่นจากการดำเนินงานของ สชช.	๖,๐๐๐ บาท	←			→
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อ สชช. มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงตามเกณฑ์ สก.ป.ช กำหนด	สำนัก ๑๐	แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ๑ แผน	สชช. นำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตไปดำเนินการเตรียมการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ		↔			
กิจกรรม ๑ การบริหารความเสี่ยงทุจริต	เพื่อ สชช. มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงตามเกณฑ์ สก.ป.ช กำหนด	สำนัก ๑๐	แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ๑ แผน	สชช. นำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตไปดำเนินการเตรียมการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ		↔			
กิจกรรม ๒ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	เพื่อการจัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติ รวมถึงรวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สชช.	คู่มืออย่างน้อย ๒ เล่ม	จนท.สชช.นำคู่มือไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตได้อย่างถูกต้อง				↔	
๒. แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๓ การปราบปรามทุจริต									

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
กิจกรรม ๑ ปรับปรุงคู่มือ และช่องทางกระบวนการร้องเรียนทุจริต	เพื่อ สชช. มีแนวปฏิบัติช่องทางร้องเรียนการทุจริตที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. กลุ่มนิติกร ๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สชช.	แนวทางปฏิบัติการร้องเรียนการทุจริต ๑ เล่ม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก สชช. มีแนวทางปฏิบัติการร้องเรียนด้านทุจริตของ จนท. สชช. ไปปฏิบัติได้ถูกต้อง				มี.ย. ↔	
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๑. แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ ๑.๑.๑ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อส่วนรวม (เหลือ-ขอ)	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และปลูกฝังจิตสำนึก และทัศนคติที่ดีให้บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ดี ในการเสียสละเพื่อประโยชน์ของสังคม	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๓ ครั้ง/ปี	บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีจิตสำนึกเสียสละ และมีทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม	-	ธ.ค. ↔	มี.ค. ↔		ก.ค. ↔
๑.๑.๒ กิจกรรมเดินวิ่งเพื่อสุขภาพที่ดี ซีวีมีสุขภาพ	เพื่อให้บุคลากรของสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีทัศนคติที่ดี มีน้ำใจ และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสุขภาพที่ดี ด้วยการออกกำลังกายที่เหมาะสมต่อสุขภาพ	สำนัก/กอง/ศูนย์กลุ่มขั้นตรง	๓๐๐ คน	บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีทัศนคติ จิตใจดี และสุขภาพที่ดี ทำให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงาน	๗๗,๐๐๐ บาท		ก.พ. ↔		
๑.๑.๓ โครงการฝึกอบรมแก่กล้า ดี มีคุณธรรม และความสุข	เพื่อให้บุคลากรของสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีทัศนคติในการปฏิบัติงานที่ดี	สถาบันการข่าวกรอง	๕๐ คน	บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ทุกระดับที่ผ่านการอบรม นำทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐,๐๐๐ บาท	←			→
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑.๒.๑ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปี ตามแนวทางของการพิจารณาด้วยหลักครองตน ครองคน ครองงาน และมีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดี	สำนักอำนวยการและกลุ่มงานจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	เกิดค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	-	←	→		

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑.๓.๑ กิจกรรมการประหยัดและ ลดใช้พลังงาน ๑.๓.๑ กิจกรรมสวนพoesเพียง เสบียงสุขใจ	เพื่อให้บุคลากร สำนักข่าวกรอง แห่งชาติตระหนัก และเห็นความสำคัญ ของการลดใช้ พลังงาน เพื่อให้บุคลากร สำนักข่าวกรอง แห่งชาติมีส่วนร่วม ในการพัฒนาและ สร้างพื้นที่สีเขียว ภายในสำนักข่าว กรองแห่งชาติ	สำนักผู้อำนวยการ และทุกหน่วยงาน ภายในสำนักข่าว กรองแห่งชาติ สำนัก ๘, สำนัก ๑๐ และสำนัก ผู้อำนวยการ	บุคลากร สำนักข่าว กรองแห่งชาติ ทุกคน บุคลากร สำนักข่าว กรองแห่งชาติ ทุกคน	บุคลากรสำนักข่าว กรองแห่งชาติมี จิตสำนึกในการ ลดการใช้พลังงาน บุคลากรสำนักข่าว กรองแห่งชาติมี จิตสำนึกในการ เป็นส่วนหนึ่งใ การอนุรักษ์ ธรรมชาติและเป็น การสร้างความ ผูกพันในองค์กร	-			↔	
๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและ ระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ๒.๑.๑ กำหนดเงื่อนไขด้าน จริยธรรมเพื่อใช้ในกระบวนการ บริหารบุคคลภายในสำนักข่าวกรอง แห่งชาติ ๒.๑.๒ จัดให้มีกลไกหรือช่องทาง รับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนใน เรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากบุคลากร สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ๒.๑.๓ กิจกรรมจัดและทบทวน ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ	เพื่อใช้เป็น องค์ประกอบ ในการบริหารงาน บุคคล เพื่อให้สำนักข่าว กรองแห่งชาติ มีช่องทางในการรับ ฟังข้อคิดเห็น และ ข้อร้องเรียนจากผู้มี ส่วนได้เสียทั้ง ภายในและ ภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้การ ดำเนินงานเกี่ยวกับ การร้องเรียนเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ	สำนักผู้อำนวยการ ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และ กลุ่มงาน จริยธรรม กลุ่มนิติการและ กลุ่มงานจริยธรรม	ทุกตำแหน่ง ในสำนักข่าว กรองแห่งชาติ ๓ ช่องทาง ๑ ครั้ง/ปี	สำนักข่าวกรอง แห่งชาตินำ องค์ประกอบด้าน จริยธรรมมาใช้ใ การบริหารบุคคล ให้สอดคล้องกับ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย มีบทบาทในการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ สำนักข่าวกรอง แห่งชาติ สำนักข่าวกรอง แห่งชาติ มีระบบ การจัดการร้องเรียน และสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ ได้จริงและมี ประสิทธิภาพ	-		↔		

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒.๑.๔ การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม (การประเมินองค์กรคุณธรรม)	เพื่อให้ทราบถึงระดับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	กลุ่มงานจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	-				
๒.๑.๕ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อให้ทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง/ปี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	-				
๒.๑.๖ กิจกรรมทบทวนเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้การดำเนินงานในด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรสำนักงบประมาณในหน่วยงานภายในสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	-				
๒.๑.๗ กิจกรรมจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	เพื่อเป็นข้อกำหนดด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	กลุ่มงานจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	ข้าราชการสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีกรอบแนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมและใช้เป็นแนวปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	-				
๒.๑.๘ กิจกรรมจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)	เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ (Dos & Don'ts)	กลุ่มงานจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	ข้าราชการสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	-				
๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน									

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓.๑.๑ โครงการอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ (แทรกไว้ในหลักสูตรไม่ได้แยกเป็นการเฉพาะ)	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติในการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานและความพร้อมในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	สถาบันการข่าวกรอง	๑๐๐ คน	บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้	-	←			→
๓.๑.๒ จัดทำประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม	ต่อเนื่องตลอดปี	บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน	-	←			→
๓.๑.๓ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานภายใน มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม	๑ ประกาศ	บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม	-	←	→		
๓.๑.๔ จัดทำประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	เพื่อให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีกรอบแนวทางดำเนินงานภายในในการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใส	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑ ประกาศ	บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ในการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	-	←	→		
รวม ๓ แผนย่อย	๓ โครงการ	๑๔ กิจกรรม							