



บันทึกข้อความ

งานบริหารงานบุคคล
เลขที่ 1058
ว. 4 ก.พ. 2554
9.664.

ส่วนราชการ _____ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๗๓๙๙ ต่อ ๕๗๕
ที่ ๒๒ /๒๕๖๔ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ สขช.ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผชช.

ศปท.ขอเรียนเสนอรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สขช.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเตรียมการสำหรับการยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ของ สขช.ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

รูปแบบการประเมิน ITA ของ ป.ป.ช.

๑. มติ ครม. เมื่อ ๒๓ ม.ค.๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดย ป.ป.ช. กำหนดรูปแบบการตรวจสอบ ๓ ด้าน ได้แก่

๑.๑ การประเมินการรับรู้ภายใน (Internal Integrity Assessment : IIT/คะแนนร้อยละ ๓๐) จากการตอบแบบสอบถามของ จนท.สขช.

๑.๒ การประเมินการรับรู้ภายนอก (External Integrity Assessment : EIT/คะแนนร้อยละ ๓๐) จากบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สขช. เช่น บริษัท/ห้างร้านที่เข้าร่วมการประมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และหน่วยงานในประชาคมข่าวกรองที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ของ สขช.

๑.๓ การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Assessment : OIT/ร้อยละ ๔๐) จากหน่วยตรวจสอบภายนอกที่ ป.ป.ช.กำหนด โดย สขช.อยู่ในกลุ่มคณะที่ปรึกษาจาก มธ. ทั้งนี้ การตรวจสอบประกอบด้วยเปิดเผยข้อมูลใน ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๕ ด้าน (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และ ๒) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

ผลการประเมินของ สขช.

๒. สขช.ได้รับคะแนนในการประเมินใน ๓ ส่วนข้างต้น จำนวน ๗๗.๕๙ คะแนน (ระดับผลการประเมิน B) ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕

๒.๑ การประเมินการรับรู้ภายใน (IIT) ผลคะแนนจากการตอบแบบสอบถามชี้ให้เห็นว่า จนท.สขช.มีทัศนคติเชิงบวกในการตอบแบบสอบถาม ๑ ประเด็น จากทั้งหมด ๕ ประเด็น ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๘๕.๙๕) ขณะที่อีก ๔ ประเด็น มีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕ ได้แก่ ๑) การใช้งบประมาณ (๗๔.๓๓ คะแนน) ๒) การใช้อำนาจ (๗๙.๓๐ คะแนน) ๓) การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ ๗๔.๗๓)

๒.๒ การประเมินการรับรู้ภายนอก (EIT) จากความเห็นของบุคคลภายนอกอยู่ในเกณฑ์ดี ทั้งคุณภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ ๙๒.๒๗) การเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๙๐.๒๙) และการปรับปรุงการทำงาน (ร้อยละ ๘๖.๖๕) โดยมีเพียงประเด็นประสิทธิภาพการสื่อสารที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เล็กน้อยอยู่ที่ร้อยละ ๘๓.๕๖

๒.๓ การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จากการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สขช. มีตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๙๐.๒๙) แต่มีตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง ได้แก่ การป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๕๐)

๓. ป.ป.ช.ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการยกระดับคะแนน IIT และ OIT ที่มีค่าคะแนนต่ำกว่าเป้าหมายดังนี้

๓.๑ การปฏิบัติหน้าที่

ข้อเสนอแนะ : จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้

๗๐๕

ข้อเสนอแนะ : จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผย และพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

ข้อเสนอแนะ : จัดทำรายละเอียดของตำแหน่ง (Job Description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ : จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

ข้อเสนอแนะ : มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๓.๖ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม

๓.๖.๑ เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ E-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๓.๖.๒ การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้าร่วมการประเมิน ITA ก่อนจะ
การประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนว
การภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการ
สมรรถนะของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการ
ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบ และขออนุมัติเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ ITA ในเว็บไซต์ สขช. ทั้งนี้ ศปท. จะเวียนทราบและประสานสำนัก/กอง เพื่อสร้างความเข้าใจและจัดเตรียมข้อมูลตามเกณฑ์ของ ป.ป.ช. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของ สขช.ต่อไป

ผมว่ายังมีคนเชื่อใจกัน
ไว้มากนะ

[illegible]

๑. ๒. ๓. ๔. ๕. ๖. ๗. ๘. ๙. ๑๐. ๑๑. ๑๒. ๑๓. ๑๔. ๑๕. ๑๖. ๑๗. ๑๘. ๑๙. ๒๐. ๒๑. ๒๒. ๒๓. ๒๔. ๒๕. ๒๖. ๒๗. ๒๘. ๒๙. ๓๐. ๓๑. ๓๒. ๓๓. ๓๔. ๓๕. ๓๖. ๓๗. ๓๘. ๓๙. ๔๐. ๔๑. ๔๒. ๔๓. ๔๔. ๔๕. ๔๖. ๔๗. ๔๘. ๔๙. ๕๐. ๕๑. ๕๒. ๕๓. ๕๔. ๕๕. ๕๖. ๕๗. ๕๘. ๕๙. ๖๐. ๖๑. ๖๒. ๖๓. ๖๔. ๖๕. ๖๖. ๖๗. ๖๘. ๖๙. ๗๐. ๗๑. ๗๒. ๗๓. ๗๔. ๗๕. ๗๖. ๗๗. ๗๘. ๗๙. ๘๐. ๘๑. ๘๒. ๘๓. ๘๔. ๘๕. ๘๖. ๘๗. ๘๘. ๘๙. ๙๐. ๙๑. ๙๒. ๙๓. ๙๔. ๙๕. ๙๖. ๙๗. ๙๘. ๙๙. ๑๐๐.

ผอ.ศปท.

2022/10 15 11:50
 10/15/2022 11:50 AM

2. 2. 5. 5

25/11/20

משנ/אמח, זקנוס מר. / אבט. נא; Information

557.500 MWB.2U.

உ.ந.பெ

ສຳເນົາໃຫ້ ກພຣ. + ດສສ
ພຣັດວິໄນ ສຳມັດ/໑໐໐

2.550 10 0411 (10/10/2025)

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนภาพรวมหน่วยงานสำนักข่าวกรองแห่งชาติ : 77.59 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	92.27
2	การเปิดเผยข้อมูล	90.29
3	การปรับปรุงการทำงาน	86.65
4	การปฏิบัติงานที่	85.95
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.56
6	การใช้อำนาจ	79.30
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.73
8	การใช้งบประมาณ	74.33
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	73.80
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีความคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT ซึ่งสะท้อนคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด IIT และ OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้ผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ 3) การใช้อำนาจผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทำงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก แบบ OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง 2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ