



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ**

๑. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

**รายละเอียดและค่าคะแนนการประเมิน**

แบบวัด	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ร้อยละ ๓๐	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	-
		ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	-
		ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	-
		ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-
		ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ร้อยละ ๓๐	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-
		ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	-
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ร้อยละ ๔๐	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
			ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
			ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
			ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
		ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต		

## เกณฑ์ผลคะแนนและระดับการประเมิน

คะแนน	ระดับ	ระดับการพัฒนา
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA	รักษาระดับ
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A	รักษาระดับ
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B	เร่งพัฒนา
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C	เร่งพัฒนา
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D	ปรับปรุงเร่งด่วน
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E	ปรับปรุงเร่งด่วน
๐ - ๔๙.๙๙	F	ปรับปรุงเร่งด่วน

## ๑.๒ ข้อมูลประกอบการวิเคราะห์

ใช้ข้อมูลแสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ซึ่งได้คะแนนภาพรวมของหน่วยงานอยู่ที่ ๘๙.๔๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน A เป็นไปตามเป้าหมายระดับประเทศที่กำหนดไว้ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับร้อยละ ๘๕ ซึ่งสำนักข่าวกรองแห่งชาติต้องรักษาระดับคะแนนการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้คงไว้หรือพัฒนาขึ้นสู่ระดับผลการประเมิน AA ในปีต่อไป

## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๒๑
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๖๓
๔	การใช้อำนาจ	๘๗.๘๕
๕	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๐๖
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๘๔
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๘๙
๙	การใช้งบประมาณ	๘๕.๓๕
๑๐	การใช้ทรัพย์สินราชการ	๘๓.๒๒
<b>คะแนนภาพรวม</b>		<b><u>๘๙.๔๘</u></b>

### ๑.๓ ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๙.๔๘ คะแนน

โดยในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) สำนักข่าวกรองแห่งชาติได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) สำนักข่าวกรองแห่งชาติได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานสูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย และการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ประเด็น การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย และสำนักข่าวกรองแห่งชาติควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

- 0๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีขาดองค์ประกอบของข้อมูลในส่วนของปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มี หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี”

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๐๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่แสดงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ที่ชัดเจนว่า ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของหน่วยงาน จะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงนโยบายว่า ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕\*\* ทั้งนี้จะต้องดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันเท่านั้น

- ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ไม่พบการดำเนินการขับเคลื่อนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ในปี ๒๕๖๕ โดยหากหน่วยงานจัดทำประกาศควรมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ดังนั้นหน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕\*\* ทั้งนี้ กิจกรรมหรือการดำเนินการในข้อนี้จะต้องมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

#### ๑.๔ ผลการวิเคราะห์

สำนักข่าวกรองแห่งชาติได้นำข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำและที่ไม่ได้คะแนน โดยสำนักข่าวกรองแห่งชาติวิเคราะห์แล้วมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วนและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ใน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ใน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (การจัดซื้อจัดจ้าง)

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็นพัฒนา	มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ	รายงานผล
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ	จัดทำขั้นตอน แนวทาง หรือ คู่มือ การขอยืมทรัพย์สินทาง ราชการและสร้างการรับรู้	๑. จัดทำขั้นตอน แนวทาง หรือคู่มือในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไว้อย่างชัดเจน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและปฏิบัติอย่าง ครบถ้วน ๓. กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขอ อนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๔. มีการกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบไม่ให้เกิดการนำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ๕. จัดทำรายงานการขอยืมใช้ทรัพย์สินราชการ	สำนักอำนวยการ/ มี.ค.๖๖	รายงานผลทันที
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	๑. ประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy ๒. ถ่ายทอดนโยบาย ประชาสัมพันธ์ จากผู้บริหารสู่ เจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์กร ๓. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม ทุกภาคส่วนในการต่อต้านทุจริต และปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy ๔. จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต/ มี.ค.๖๖	รายงานผลทันที

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็นพัฒนา	มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ	รายงานผล
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	พัฒนาช่องทางการสื่อสาร Social Media	๑. หาแนวทางเพื่อช่องทางการสื่อสารทาง Social Media ๒. จัดทำช่องทางการสื่อสารองค์กรเพิ่มเติมผ่าน Social media ๓. เผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานขององค์กรให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ ผ่านช่องทาง Social media ที่สร้างขึ้น	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ/ ก.ย.๖๖	รายงานผลทันที
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหาร เงินงบประมาณ	ปรับปรุงรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เพิ่มข้อมูลในรายงานจัดซื้อจัดจ้างในส่วนของ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในรายงาน ๒. เสนอรายงานต่อผู้บริหารหน่วยงาน ๓. เผยแพร่รายงานการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานในหัวข้อการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	สำนักอำนวยการ/ ต.ค.๖๕	รายไตรมาส