



(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ตามประกาศคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
ฉบับลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชี
รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือ
การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ.๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการการกลั่นกรอง
เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ให้ทบทวนหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ
จึงขอยกเลิกประกาศคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ
กลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ฉบับลงวันที่
๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ฉบับนี้ ให้ใช้
บังคับในกรณีการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
สังกัดสำนักข่าวกรองแห่งชาติ โดยวิธีการเลือกสรรเพื่อจัดให้มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเข้าสู่ตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ดังนี้

๑.๑ การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภท
อำนวยการ ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๑.๒ การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภท
วิชาการ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง

๑.๓ การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภท
วิชาการ ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๑.๔ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๒. การกำหนดจำนวนคนเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ กำหนด

๓. คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ดังนี้

๓.๑ กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๓.๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๓.๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๑.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๑.๓) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๑.๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑.๑) (๑.๒) หรือ (๑.๓) แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

(๒) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. และประกาศ อ.ก.พ. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

๓.๒ กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๓.๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๓.๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๑.๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑.๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

พิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๑.๔) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกัน

ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๑.๕) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๑.๖) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๑.๗) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๑.๘) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑.๑) (๑.๒) (๑.๓) (๑.๔) (๑.๕) (๑.๖)

หรือ (๑.๗) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

(๒) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. และ ประกาศ อ.ก.พ. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

๔. เกณฑ์การประเมินบุคคลและองค์ประกอบในการพิจารณา (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ที่แสดงถึงความสามารถในการวางแผนงาน โครงการ การกำหนดกลยุทธ์ การจัดระบบงาน การพัฒนาปรับปรุงงาน การหาแนวทางวิธีการใหม่ ๆ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รวมถึงการวินิจฉัย สั่งการ แก้ไขปัญหาทางการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา

๔.๒ องค์ประกอบที่ ๒ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวกับงานตามทศวรรษราชการกำหนด (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ดังนี้ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒) บริการที่ดี ๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๕) การทำงานเป็นทีม และสมรรถนะทางการบริหาร สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑) สภาวะผู้นำ ๒) วิสัยทัศน์ ๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๔) ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง ๕) การควบคุมตนเอง ๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน

๔.๓ องค์ประกอบที่ ๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม (๑๕ คะแนน)

พฤติกรรมทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้แก่ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔.๔ องค์ประกอบที่ ๔ ความหลากหลายของประสบการณ์ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักข้าราชการแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตำแหน่งประเภทอำนวยการ

๔.๕ องค์ประกอบที่ ๕ ประวัติการรับราชการ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

๔.๖ องค์ประกอบที่ ๖ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณา และคำนึงถึงคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการตามนโยบายของรัฐบาล และหน่วยงานหลักการบริหารแผนงาน โครงการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ และหลักการตามข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๒) มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ การจัดระบบงาน การเจรจาสื่อสาร การประสานงาน การให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) มีประสบการณ์ในการศึกษาอบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะใช้เกณฑ์การพิจารณาจากผลคะแนนรวมของค่าน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบในการพิจารณาตามข้อ ๔ โดยผู้ได้รับการพิจารณาขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง จะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ทั้งนี้ จำนวนคนที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือกลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ต้องไม่เกินจำนวนตามที่ อ.ก.พ. สำนักข้าราชการแห่งชาติ กำหนด

๖. วิธีการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตามเกณฑ์การประเมินบุคคลและองค์ประกอบในการพิจารณา โดยวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๖.๑ พิจารณาเอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ดังนี้

๖.๑.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบแสดงข้อมูลบุคคล)

๖.๑.๒ แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี)

๖.๑.๓ แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ที่แสดงถึงความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจ และเสนอแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักข้าราชการแห่งชาติ แนวทางการพัฒนาความคาดหวัง และเป้าหมายในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวคิดในการบริหารจัดการภายในสำนักข้าราชการแห่งชาติ รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๖.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ อาจกำหนดให้มีการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ การทดสอบความสามารถ หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสมร่วมด้วยก็ได้

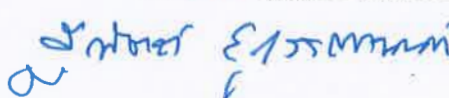
๗. สำนักข้าราชการแห่งชาติจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองให้ทราบเป็นการทั่วไป หลังจากการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว ทั้งนี้ กรณีมีผู้ทักท้วง หากพบว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้ใดแจ้งข้อมูลเป็นเท็จ ให้สำนักอำนวยการรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อทราบ และรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักข้าราชการแห่งชาติ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนาถกเถียงหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักข้าราชการแห่งชาติเพื่อดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ทักท้วงต่อไป

๘. คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักข้าราชการแห่งชาติ ตามกลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ประเภทตำแหน่งอำนวยการ ระดับต้น และกลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ประเภทตำแหน่งอำนวยการ ระดับสูง ให้ทราบเป็นการทั่วไป ภายในเดือนกรกฎาคม โดยเรียงลำดับรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตามตัวอักษร

๙. ทั้งนี้ ให้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักข้าราชการแห่งชาติ มีอายุ ๑ ปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

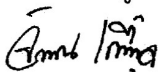


(นายฐนัต สุวรรณนธ์)

รองผู้อำนวยการสำนักข้าราชการแห่งชาติ

ประธานกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ
ผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักข้าราชการแห่งชาติ

สำเนาถูกต้อง



(นางจิรวรรณ เกื้อสกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ