

คู่มือ

การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๒๐
การพัฒนา
บริการประชาชน
และการพัฒนา
ประสิทธิภาพ
ภาครัฐ

ประเด็นที่ ๒๑
การต่อต้าน
การทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นคนดี คนเก่ง

เป้าหมายปี ๖๖ - ๗๐

ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ
ไม่น้อยกว่า ๘๒.๖๔

การบริหารงานภาครัฐ
โปร่งใส ปราศจากการทุจริต
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซื่อสัตย์สุจริต และค่านึงถึง
ประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าส่วนตน

เป้าหมายปี ๖๖ - ๗๐

ค่า CPI เพิ่มขึ้น
ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มาตรา ๗๖ และมาตรา ๒๕๘ ข. (๔)

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐาน
ทางจริยธรรม
๗ ประการ

กลไก
ขับเคลื่อน
๓ ระดับ



การนำพฤติกรรมทางจริยธรรม
ไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

มาตรฐานทางจริยธรรม

ก.ม.จ.

ประมวลจริยธรรม

องค์กรกลางบริหารงานบุคคล/
องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำ
ประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๖

ข้อกำหนดจริยธรรม

หน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

มาตรา ๒๑๙

มาตรฐานทางจริยธรรม
ของตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
และผู้ดำรงตำแหน่ง
ในองค์กรอิสระ รวมทั้ง
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
และหัวหน้าหน่วยงานตุลาการ
ของศาลและองค์กรอิสระ

พ.ศ.

ส.ส. ส.ว. คณะรัฐมนตรี

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐ

พลเรือน ท้องถิ่น ตำรวจ ทหาร สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการการเมือง รัฐวิสาหกิจ
องค์การมหาชน หน่วยงานการขององค์กรของรัฐที่เป็นอิสระ
กองทุนที่เป็นนิติบุคคล ฯลฯ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ ปรับสมดุลและการบริหารจัดการภาครัฐ

๑. แผนแม่บท (๒๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

(๒) ระบบบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ฯ

พ.ร.บ.มาตรฐาน
จริยธรรม
พ.ศ.๒๕๖๒



มาตรา ๕
(๗ ข้อ)

มาตรา ๖
(องค์กรกลางจัดทำ
ข้อกำหนดจริยธรรม)



ยุทธศาสตร์มาตรฐานจริยธรรม

พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ (สนง.ก.พ.)

มาตรา ๗ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ (สนง.ก.พ.)

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
- (๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพงาน ปฏิบัติรวดเร็ว ทันเวลา
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ



เปรียบเทียบ พ.ร.บ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

กับประมวลจริยธรรม ขรก.พลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔

พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ประมวลจริยธรรม ขรก.พลเรือนพ.ศ.๒๕๖๔

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
- (๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันเวลา
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างของข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ

โดย สนง.ก.พ. (องค์กรกลาง ขรก.พลเรือน)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม

“ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ”



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

- **มาตรา ๕** ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย
 - **มาตรา ๘** กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ.
 - **มาตรา ๑๓ (๑)** ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี
- ซื่อสัตย์สุจริต
- กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

วิสัยทัศน์

เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)



พันธกิจ

สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นคนดี มีความสามารถ มีคุณธรรม



เป้าหมาย

ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติ จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส





ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้าง

มาตรฐานทางจริยธรรม
ภายในหน่วยงานของรัฐ

“ไม่มีข้อยกเว้น”

ครอบคลุมหน่วยงานของรัฐ
ทุกองค์กร สร้างการรับรู้
และเข้าใจภาครัฐและ
ภาคประชาชน

จัดทำข้อตกลงทาง
จริยธรรมร่วมกัน ตั้งแต่
ระดับปฏิบัติจากล่างขึ้น
บน (Bottom-up)



ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ผลักดัน

นโยบาย ระบบบริหาร
กลไกส่งเสริมมาตรฐาน
ทางจริยธรรมภาครัฐ
ครอบคลุมทุกหน่วยงาน
และทุกระดับ

“ไม่มีข้อยกเว้น”

ปรับปรุงกลไก
-ก.ม.จ.
-องค์กรกลางบริหาร
งานบุคคล
-กลไกขับเคลื่อนนโยบาย
การส่งเสริมจริยธรรม
ในระดับองค์กร

พัฒนากลไกฯ ให้เป็น
รูปธรรม
บูรณาการกลไกฯ ส่งเสริม
มาตรฐานทางจริยธรรม
ภาครัฐและจริยธรรมใน
สังคม



ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ส่งเสริม

การนำมาตรฐาน
ทางจริยธรรมไปใช้
ในการบริหารงานบุคคล
พัฒนาระบบ เครื่องมือ
เอื้อให้มีการนำจริยธรรม
ไปใช้ในการบริหาร
งานบุคคลแบบ
“ไม่มีข้อยกเว้น”

ส่งเสริมคนดีมีคุณธรรม
และพฤติกรรมเป็น
แบบอย่างที่ดี ก้าวหน้า
ในการทำงาน

นำไปใช้กับการบริหาร
งานบุคคลเต็มรูปแบบ



ยุทธศาสตร์ที่ ๔

รวมพลัง

ทุกภาคส่วนในการสร้าง
สังคม-วัฒนธรรม
ทางจริยธรรม
เปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วน
โดยใช้กลไกเทคนิคใหม่
เพื่อร่วมสร้าง

“สังคม-วัฒนธรรม
ทางจริยธรรม”

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
ติดตาม ตรวจสอบ และ
ส่งเสริมจริยธรรม
การปฏิบัติงานภาครัฐ

สร้างระบบต้นทุนสังคม
ในการทำความดี
(Social Credit)



ยุทธศาสตร์ที่ ๕

สื่อสาร

สร้างความรู้ความเข้าใจ
และเสริมสร้างทัศนคติ
เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
และการกระทำผิด

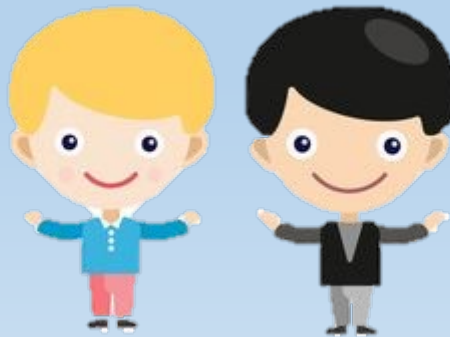
เปลี่ยนทัศนคติ
ผิดหรือถูก

“ไม่มีข้อยกเว้น”
“ไม่สูญเปล่า”

ไม่ยอมรับทุจริตในทุก
รูปแบบ สื่อสารรณรงค์
ด้วยเครื่องมือสื่อสาร
ในรูปแบบใหม่เพื่อเปลี่ยน
ทัศนคติและพฤติกรรม
สร้างความรู้/เข้าใจ
เจ้าหน้าที่รัฐและประชาชน
ส่งเสริมภาพลักษณ์ของ
สถาบันหลัก

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ภายในหน่วยงานของรัฐ



ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ข้อกำหนด
จริยธรรม สขช.
พ.ศ.๒๕๖๖

ประกาศสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ลงวันที่ ๗ เม.ย.๖๖

๒๐ ข้อ

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

- ๑.๑ พิทักษ์รักษาความมั่นคงต่อสถาบันหลักทั้งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๑.๒ ปกป้องรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ๒.๑ มีความซื่อสัตย์ทั้งต่อตนเองและองค์กร มีความซื่อตรงต่อวิชาชีพ ไม่นำวิชาชีพไปใช้เพื่อการแสวงประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
- ๒.๒ ต้องรักษาความลับทางราชการ ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลลับเพื่อการแสวงประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(๓) ยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- ๓.๑ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๓.๒ กล้าตัดสินใจและคัดค้านคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ๓.๓ กล้าเปิดเผยหรือแจ้งเหตุเมื่อพบเห็นการกระทำผิดในการปฏิบัติหน้าที่

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

- ๔.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ
- ๔.๒ ไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น
- ๔.๓ ไม่ใช้เวลาและทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้อื่น
- ๔.๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการบังคับบัญชาสั่งการให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชาใช้เวลาราชการเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา



ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ข้อกำหนด
จริยธรรม สชช.
พ.ศ.๒๕๖๖
(ต่อ)

ประกาศสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ลงวันที่ ๗ เม.ย.๖๖

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ เชื่อมมั่นในระบอบการปกครองเป็นทีม ร่วมแรงร่วมใจกันทำงานอย่างมีเอกภาพและเป้าหมายเดียวกัน

๕.๒ พัฒนาตนเองและสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๑ กระตือรือร้น และเต็มใจให้บริการในฐานะองค์กรรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน

๖.๒ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๖.๓ ต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ
ทางราชการ

๗.๑ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๗.๒ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๗.๓ ไม่อาศัยตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ หรือชื่อเสียงของหน่วยงาน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ หรือผู้อื่น

๗.๔ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากตำแหน่งหน้าที่ที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง หรือผู้อื่น



ประกาศสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

Dos & Don'ts

สิ่งที่ จนท.สขช.
ควรทำ (Dos)

จำนวน ๓๔ ข้อ

สิ่งที่ จนท.สขช.
ไม่ควรทำ (Don'ts)

จำนวน ๒๐ ข้อ

ประกาศสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ จนท.สขช.ควรทำ (Dos) : ๓๔ ข้อ

สิ่งที่ จนท.สขช.ไม่ควรทำ (Don'ts) : ๒๐ ข้อ

ควรกระทำ
๑. จงรักภักดีต่อประเทศไทย มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับความสัมพันธ์ของชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
๙. รับผิดชอบต่อจากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น

ควรกระทำ
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ และจรรยาวิชาวชิพด้วยความกล้าหาญ
๑๗. เปิดเผยมารยาทที่ดีแก่ผู้รับบริการหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
๒๓. ยึดมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์
๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่มีเลือกปฏิบัติ
๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

ควรกระทำ
๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม
๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเอียดรอบคอบได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบ การตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง
๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาวชิพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม
๓๓. ดำเนินชีวิตตัวอย่างเรียบง่าย ประหยัด
๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม

ไม่ควรกระทำ
๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือดูถูกความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. ไม่แสดงกิริยาหรืออาการในเชิงลบลูกลงเล่นหรือดูแคลนศาสนา ศาสนาหนึ่ง
๔. ไม่ชี้แจงการหาทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจที่ห่าง
๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์มิชอบ
๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เลี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๙. ไม่ปฏิเสธตามรับผิดชอบหรือบิดเบือนรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานอื่น
๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๑. ไม่อาศัยช่องทางทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำที่ผิดแบบแผนของทางราชการ

ไม่ควรกระทำ
๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำพูดหรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยการปฏิบัติหรือเลือกปฏิบัติต่อองค์กรการเมืองหรือพรรคการเมือง
๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนกินฐานะรูปแห่งตน
๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ผลักดันนโยบาย ระบบบริหารกลไก
ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ
ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ



- คณะกรรมการจริยธรรมของ สขช.
- คำสั่งมอบหมาย ศปท.
- ช่องทางร้องเรียน : โดยตรงที่ ศปท. หรือ เว็บไซต์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักข้าราชการแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักข้าราชการแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสาโรจน์ ธรรมรักษ์	ประธานกรรมการ
๒. นายรุ่งศักดิ์ ปิยะวัฒน์	กรรมการ
๓. นายดวงฉล ยิ้มละมัย	กรรมการ
๔. นางปิยะธิดา วรพล	กรรมการ
๕. นายอวิชัย อุทธากรณ์	กรรมการ
๖. นายเศรษฐศักดิ์ กุพันธ์ศิริ	กรรมการ
๗. นายฐนัตต์ สุวรรณานนท์	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักข้าราชการแห่งชาติ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้ง นายฐนัตต์ สุวรรณานนท์ รองผู้อำนวยการสำนักข้าราชการแห่งชาติ เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักข้าราชการแห่งชาติ นั้น

โดยที่ นายฐนัตต์ สุวรรณานนท์ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบภารกิจอื่น สำนักข้าราชการแห่งชาติ จึงได้เสนอให้ตั้ง นายวีรศักดิ์ ทิพย์มณีเตียร รองผู้อำนวยการสำนักข้าราชการแห่งชาติ เป็นผู้ได้รับเลือกแทน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายวีรศักดิ์ ทิพย์มณีเตียร เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักข้าราชการแห่งชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.



คำสั่งสำนักข้าราชการแห่งชาติ
ที่ ๑๒๐๔/๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายกลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ให้คำปรึกษา แนะนำ
รับเรื่องร้องเรียน และตอบข้อสงสัย/ข้อกังวลทางจริยธรรมของสำนักข้าราชการแห่งชาติ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของสำนักข้าราชการแห่งชาติ ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสังคมต้นแบบและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ จึงมอบหมายกลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ให้คำปรึกษา แนะนำ รับเรื่องร้องเรียน และตอบข้อสงสัย/ข้อกังวลทางจริยธรรมของสำนักข้าราชการแห่งชาติ

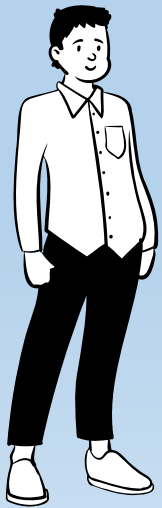
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

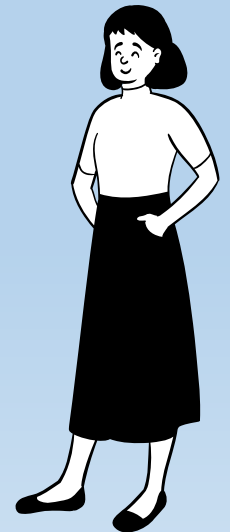
(นายฐนัตต์ สุวรรณานนท์)
รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักข้าราชการแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารงานบุคคล



- การนำพฤติกรรมด้านจริยธรรมมาใช้ในการบริหารบุคคล
- ดำเนินการระดับอำนาจการสูง



ยุทธศาสตร์ที่ ๔

รวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้าง
สังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

สอดแทรกเนื้อหาไว้ในหลักสูตร
การอบรม ของสถาบันการข่าวกรอง



ยุทธศาสตร์ที่ ๕

สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ
เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด



ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์
ปิดประกาศ และ ไลน์ฝ่ายบริหารทั่วไป
เพื่อประชาสัมพันธ์

รายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

- การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม
- การบันทึกพฤติกรรมสืบสาว ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

- มอบหมายผู้รับผิดชอบ
- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

- การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับการศึกษาเข้าสู่ระบบราชการ ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

- การจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม
- การจัดให้มีหน่วยงานหรือสายด่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

- ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ข้อมูล
- การจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม ฯลฯ

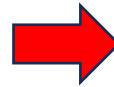
การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม

ระบุพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งผลการพิจารณา



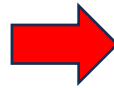
หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ตามหนังสือ นร (กมจ.) ๑๐๑๙/ว๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ : รายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา
จริยธรรม



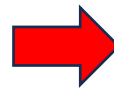
- ๑) ข้อมูลทั่วไป
- ๒) ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด ตาม
ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม
- ๓) รายงานการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานฯ

ส่วนที่ ๒ : รายงานการประเมินตนเอง



- ๑) การขับเคลื่อน
- ๒) การมีมาตรฐานจริยธรรม
- ๓) การมีพฤติกรรมทางจริยธรรม

ส่วนที่ ๓ : รายงานการประเมินโดย
ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วน
เสียภายนอกหน่วยงาน



- ๑) การมีและใช้มาตรฐานจริยธรรมในการบริการ/
ปฏิบัติงาน
- ๒) ผลต่อเนื่องจากการมีมาตรฐานจริยธรรม

รายงานผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑

๑. รายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ

๒. รายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม

๔. รายงานผล ITA ในประเด็นการส่งเสริม
จริยธรรม

ส่วนที่ ๒

ผลการประเมินตนเอง

หัวหน้าส่วนราชการ

รองหัวหน้าส่วนราชการ

เจ้าหน้าที่ของรัฐร้อยละ ๓๐

ส่วนที่ ๓

ผลการประเมินโดยประชาชน ผู้รับบริการ
หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน

ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐขนาดเล็ก
ที่มีอัตรากำลังไม่เกิน ๑,๐๐๐ อัตรา
ผู้ตอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐขนาดกลาง
ที่มีอัตรากำลัง ๑,๐๐๑ ขึ้นไป
ผู้ตอบไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน



ระบบรายงานผล

การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ
กระบวนการรักษาจริยธรรมของ สำนักงาน กพ.



การเข้าทำแบบสำรวจ

Open Access



WELCOME

Username

Password

LOGIN

OPEN ACCESS

ผชช./รอง ผชช./ศปท.

ทปช./จนท./ผู้รับบริการ

เข้าทำแบบสำรวจได้จากปุ่ม Open Access ในหน้า Login

การเข้าสู่ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

URL: <https://ocsc.tjsurvey.com/main/login>

ขั้นตอนที่ ๑

ใช้ User กลางที่หน่วยงานของรัฐจะเข้าไปทำการ Log เป็น user Dummy เพื่อลงทะเบียนให้กับหน่วยงานของตนเอง

User

Username : levelSuper

Password : ๑๑๑๑

การลงทะเบียนผู้ใช้งาน
ของหน่วยงานของรัฐ

การลงทะเบียนผู้ใช้งาน
ขององค์กรกลางการบริหารงานบุคคล
หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวล
จริยธรรม

ขั้นตอนที่ ๒

User กลาง สามารถสร้าง user สำหรับทำแบบสำรวจด้วยตนเอง User ที่ลงทะเบียน มีทั้งหมด ๔ แถว

หน่วยงานของรัฐ

- ผู้แทนหน่วยงานของรัฐ (แบบฟอร์ม ๑, ๒, ๓, ๔)
- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ (แบบฟอร์ม ๔, ๕, ๗)
และสามารถเรียกดูแบบรายงานแบบฟอร์มที่ ๑-๔ ได้ของหน่วยงานตัวเอง
- รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ (แบบฟอร์ม ๔, ๖, ๗)

- องค์กรกลางการบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวล
จริยธรรม (แบบฟอร์ม ๑๐) และเลือกดูรายงานของ ๓ แถวด้านบนได้

การลงทะเบียนผู้ใช้งานของหน่วยงานของรัฐ

การลงทะเบียนผู้ใช้งานของหน่วยงานของรัฐ

ชื่อ-สกุล

Email

ตำแหน่ง

ในฐานะ

- ผู้แทนหน่วยงาน (หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบด้านจริยธรรม) **๑ คน**
- หัวหน้าหน่วยงาน **๑ คน**
- รองหัวหน้าหน่วยงาน

สังกัดหน่วยงาน

ประเภทหน่วยงาน (Dropbox)

สังกัด (Dropbox)

หน่วยรายงานข้อมูล (Dropbox)

ไม่ต้องเช็ค



รหัสผู้ใช้งาน	
รหัสผ่าน	*****
รหัสผ่านอีกครั้ง	*****

ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานของรัฐ

ถ้าได้บันทึกข้อมูลแล้วปุ่มจะเป็นสีเขียว
สามารถคลิกขึ้นมาเพื่อทำการแก้ไขข้อมูลได้

← → ↻ ocsurvey.com/main/menu

สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน level1

ศปท. ดำเนินการ
ข้อมูลทั่วไปและ
เอกสาร ๑-๓

- ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ
- ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด
หรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาคีรัฐของหน่วยงานของรัฐ
- การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ศปท.
ดำเนินการ

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

← → ↻ ocsc.tjsurvey.com/main/menu 🔑 🏠 ☆ 🗄️ N ⋮



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

level2 ▾

ผชช.

การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

เอกสาร ๔

การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

เอกสาร ๕

การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ

เอกสาร ๗



รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

← → ↻ ocsc.tjsurvey.com/main/menu

🔍 📄 ☆ 📱 N ⋮



สำนักงาน ก.พ.
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

level3 ▾

รอง ผชช.

การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

เอกสาร ๔

การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

เอกสาร ๖

การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ

เอกสาร ๗

การเข้าทำแบบสำรวจสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

Open Access

ทปช.,ชช.,ผอ.สำนัก/กอง/กลุ่ม ,
ผอ.ส่วน/ ชพ. และ หนผ.ทุกคน
ขรก.ทุกตำแหน่ง/ระดับ ที่มีอายุ
ราชการมากกว่า ๑ ปี ทำแบบสำรวจ
ร้อยละ ๑๐ ของ จนท.สชช.
หรือมากกว่า

WELCOME

Username

Password

LOGIN

OPEN ACCESS

ทปช./จนท./ผู้รับบริการ

เข้าทำแบบสำรวจได้จากปุ่ม Open Access ในหน้า Login

ทปช./จนท.สขช.

แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
และการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

แบบสอบถามสำหรับประชาชนผู้รับบริการในหน่วยงาน

การมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทหน่วยงาน *

ส่วนราชการ ▼

สังกัด/จังหวัด (ในกรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น) *

ส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ▼

หน่วยรายงานข้อมูล *

สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ▼

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินการมีกลไกการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ว่ามีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานรักษาจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ และตอบข้อมูลที่ตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาข้อมูลส่วนบุคคล และเลือกคำตอบที่ตรงกับท่าน

ตำแหน่งงาน

๑) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ระบุประเภทและระดับตำแหน่ง

วิชาการ ระดับชำนาญการ

(๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาประเด็นการมีกลไกการรักษาจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงานของท่าน และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง □ ทางขวามือ

กลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ	
	มี (๑)	ไม่มี (๐)

แบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีต่อหน่วยงานว่ามีการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย และตอบข้อมูลที่ตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ข้อมูลส่วนบุคคล ตำแหน่งงาน ระยะเวลาปฏิบัติงานในหน้าที่ปัจจุบัน

- ๑) น้อยกว่า ๑ ปี ๒) ๑ - ๓ ปี ๓) มากกว่า ๓ ปี

เพศ

- (๑) ชาย (๒) หญิง

อายุ

- ๑) ต่ำกว่า ๒๕ ปี ๒) ๒๕ - ๓๕ ปี ๓) ๓๖ - ๔๕ ปี
 ๔) ๔๖ - ๕๕ ปี ๕) มากกว่า ๕๕ ปี

ระดับการศึกษา

- ๑) ต่ำกว่าอนุปริญญา/ปวช. ๒) อนุปริญญา/ปวส. ๓) ปริญญาตรี
 ๔) ปริญญาโท ๕) ปริญญาเอก

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- ๑) น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒) ๑๐ - ๒๐ ปี ๓) ๒๑ - ๓๐ ปี ๔) มากกว่า ๓๐ ปี

(๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของท่าน และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง ๕ ทางขวามือ

การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ			
	มากที่สุด (๕)	มาก (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๑. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการเคารพความแตกต่างของกันนับถือศาสนาของบุคลากร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงออกทางความคิดและการกระทำภายใต้รัฐธรรมนูญและกฎหมาย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๔. หน่วยงานของท่านส่งเสริมการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อนำที่	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๖. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้มีการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมและการทุจริต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๗. หน่วยงานของท่านมีช่องทางร้องเรียน กรณีบุคลากรในหน่วยงานไม่ได้รับความเป็นธรรม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๘. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๙. หน่วยงานของท่านมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินจริยธรรม และการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๑๐. หน่วยงานของท่านสนับสนุนความก้าวหน้าบุคลากรที่ทำงานด้วยความทุ่มเทและเสียสละ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๑. หน่วยงานของท่านมีกลไกค่าตอบแทนให้บุคลากรแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจากงานที่ทำ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๒. หน่วยงานของท่านส่งเสริมบุคลากรแยกเรื่องงานออกจากเรื่องส่วนตัว	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๑๓. หน่วยงานของท่านมีการกำกับ ดูแล และควบคุมการทำงานของบุคลากรให้มีความรวดเร็ว ทันเวลา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๔. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๕. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในความรับผิดชอบเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๑๖. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรเคารพความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ของคนอื่น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๗. หน่วยงานของท่านมีระบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๘. หน่วยงานของท่านมีระบบตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมของผู้บริหารในทุกระดับ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาหลักขณของทางราชการ ๑๙. ฝ่ายบริหารดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๐. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรรักษาเกียรติของทางราชการ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๑. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนต่อบุคคลอื่นด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ผนวก

๑. การตอบแบบสอบถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ใช้เวลาไม่เกิน ๑๕ นาที

๒. ระยะเวลาการรายงานผลผ่านระบบรายงานผลของ สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่าง ๑-๓๑ ตุลาคม ของ
ปีงบประมาณถัดไป

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ และมาตรา ๒๘๕ ข.(๔)

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๓ ข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงาน ก.พ.

๓.๔ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)

๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)