

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

**แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จัดทำขึ้น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ รวมทั้งพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานไปสู่ความเป็นมืออาชีพด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง และประเด็นการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และแผนปฏิบัติการราชการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิรูปภาครัฐภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดประเด็นสำคัญเพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ดังนี้

๑. การนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เหมาะสมกับงานข่าวกรอง

เป้าประสงค์ : มีการปรับวิธีการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่เป็นคนรุ่นใหม่ (New Generation) โดยเน้นการสรรหาเชิงรุก รวมถึงใช้ระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพ

๒. การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัยให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ : บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ทั้งด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ อีกทั้งเป็นนักสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ และระหว่างหน่วยงานในประชาคมข่าวกรอง เพื่อประโยชน์ในการบูรณาการการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารจัดการความรู้ด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัย

๓. การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เป้าประสงค์ : มีระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ

๔. การเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ๑) มีระบบการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส เป็นธรรม ๒) บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล คำนึงถึงส่วนรวม และรักษาสถาบันหลัก (ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) และ ๓) มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่รองรับการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่หลากหลาย มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และรับผิดชอบต่อสังคม เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. การสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว เพื่อให้เกิดความผาสุกและความผูกพันต่อองค์กร

เป้าประสงค์ : ๑) มีการปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร การทำงานแบบปิดทองหลังพระ ไม่อวดอ้าง เพื่อให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในผลงานและมีความผูกพันต่อองค์กร ๒) มีการจัดสวัสดิการที่ดีและจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม และ ๓) บุคลากรมีความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๑) เป้าหมาย :

๑.๑ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

๑.๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๑.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

๑.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคง เป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

๑.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๒.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กัน พร้อมทั้งจะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

๒.๑.๑ การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคงและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้คนไทยทุกคนในทุกภาคส่วนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีอาชีพการงานและรายได้ที่เพียงพอ ได้รับโอกาสและความเสมอภาคอย่างเท่าเทียม มีความพร้อม

รองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ มีจิตสาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เข้าใจปัญหาสำคัญของสังคม มีความรัก ความสามัคคี ตระหนักและให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติ และพร้อมมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ

๒.๑.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้คนในชาติ มีจิตสำนึกรักและหวงแหน มุ่งจงรักภักดี พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้เป็น สิ่งยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมจิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของ สถาบันหลักของชาติ รมรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้และนำไปประยุกต์ใช้

๒.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรง ประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็วและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น อันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนา ประเทศในทุก ๆ ด้านดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจ สำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒.๒.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่าง จริงจังจนยุติลงหรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการ ป้องกันแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันทางเศรษฐกิจ อย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและ แรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๒.๒ การติดตาม ฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ เพื่อให้ทราบ สถานการณ์ล่วงหน้าและสามารถแก้ไขปัญหาและภัยคุกคามในอนาคตได้ทันที่ โดยเสริมสร้างศักยภาพและความ พร้อมในทุกด้าน ทั้งคน เครื่องมือ แผน งบประมาณ ระบบงานด้านการข่าวกรอง เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบ ฝ้าตรวจและแจ้งเตือนต่าง ๆ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน เสริมสร้างพลัง ของประชาชนและชุมชนให้ร่วมกับกำลังตำรวจ ทหาร และหน่วยงานด้านความมั่นคงในการฝ้าระวัง ป้องกัน และ แก้ไขปัญหาสำคัญต่าง ๆ อาทิ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ การแผ่อิทธิพลทาง เศรษฐกิจของมหาอำนาจ และการย้ายถิ่นของทุนข้ามชาติที่อาจกระทบต่อความมั่นคง

๒.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบของประเทศให้มีความพร้อมในการ ป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ รวมทั้งสามารถติดตาม ป้องกัน แก้ไข และรับมือกับปัญหาความมั่นคงทุกมิติ ทุกรูปแบบและทุกระดับแบบบูรณาการให้มีความพร้อมและเพียงพอต่อการป้องกันภัยคุกคามทุกมิติ ทุกรูปแบบ และ ทุกระดับความรุนแรง

๒.๓.๑ การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ สามารถติดตาม แจ้งเตือน ระวังภัย และป้องกันปัญหาและภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประเมิน สถานการณ์ได้ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา โดยเสริมสร้างพัฒนาและบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง

หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรองในประเทศให้ทันสมัย ทันสถานการณ์ ทั้งด้านศักยภาพของบุคลากร ยุทธโศปกรณ์ เทคโนโลยี และระบบข้อมูลขนาดใหญ่ สามารถครอบคลุมการใช้งานได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง มีการบูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาและความมั่นคงของชาติในทุกมิติและทุกด้าน รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนในรูปแบบประชารัฐและประชาคมข่าวกรองในประเทศและต่างประเทศ

๒.๔ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้กลไกสำคัญต่าง ๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาประเทศได้อย่างแท้จริงเป็นรูปธรรม มีการใช้หลักธรรมาภิบาลและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ สามารถขจัดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เกิดความมั่นใจได้ว่าหน่วยงานรับผิดชอบทั้งหลักและรองพร้อมรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒.๔.๑ การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม ฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความพร้อมรองรับปัญหาได้ทุกรูปแบบทุกระดับและทุกช่วงเวลาอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และมีเอกภาพ

๒.๔.๒ การบริหารจัดการความมั่นคงให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่น ๆ เพื่อให้การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติสามารถขับเคลื่อนไปได้ตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม เสริมสร้างผลักต้นการบริหารจัดการ ตลอดถึงการบูรณาการการดำเนินการในทุกด้านให้ประสาน สอดคล้อง และสามารถปฏิบัติร่วมกันได้อย่างใกล้ชิดระหว่างหน่วยงานด้านความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งครอบคลุมการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศชาติในทุกมิติอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : เพื่อให้สามารถติดตาม แจ้งเตือน ระวังภัยภัย และป้องกัน ปัญหาและภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประเมินสถานการณ์ได้ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา โดยเสริมสร้างพัฒนาและบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรองในประเทศให้ทันสมัย ทันสถานการณ์ ทั้งด้านศักยภาพของบุคลากร เทคโนโลยี สามารถครอบคลุมการใช้งานได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง มีการบูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการ ปัญหาและความมั่นคงของชาติในทุกมิติและทุกด้าน รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนและประชาคมข่าวกรองทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๑) เป้าหมาย :

๑.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๒ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๒.๑ ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้นและทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒.๑.๑ องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้างและระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลาย มีการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัวเข้าสู่การเป็นสำนักงานสมัยใหม่ นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล มีความคล่องตัว ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการ สามารถยุบ เลิก ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร กฎ ระเบียบ ได้ตามสถานการณ์

๒.๒ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดี คนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การทบทวนภารกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย และมีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมและพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการบริหารและการปฏิบัติงาน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๑) เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวังให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ภาครัฐมีความโปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบลดลง ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ประเด็น (หลัก) ประเด็นด้านความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : พัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โดยเสริมสร้างพัฒนาและบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรอง ในประเทศให้ทันสมัย บูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านการข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาและความมั่นคงของชาติในทุกมิติและทุกด้าน รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนและประชาคมข่าวกรอง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้สามารถติดตาม แจ้งเตือน ระวัง ยับยั้ง และป้องกันปัญหาและภัยคุกคาม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประเมินสถานการณ์ได้ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อม เผชิญภัยคุกคาม ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการให้เกิดการเสริมสร้าง พัฒนา และบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรองของในประเทศทั้งระบบให้ทันสมัย มีขีดความสามารถปฏิบัติงาน ได้ทันต่อสถานการณ์ ประกอบด้วย ด้านศักยภาพของบุคลากร เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบข้อมูลขนาดใหญ่ ครอบคลุมการใช้งานได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง มีการบูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้ บริหารจัดการต่อปัญหาและรักษาความมั่นคงของชาติในทุกมิติ รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความร่วมมือกับ ภาคประชาชนในรูปแบบประชารัฐและประชาคมข่าวกรองทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีแนวทางดำเนินการ ที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การดำเนินการข่าวกรองอย่างมีประสิทธิภาพ (๒) การเสริมสร้างความร่วมมืออย่างเป็นทางการ ในประชาคมข่าวกรอง และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนและภาคประชาชน (๓) การพัฒนา ขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง (๔) เสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานข่าวกรอง และ (๕) พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ในระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายของแผนย่อย : หน่วยงานด้านการข่าวและประชาคมข่าวกรองทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : เพื่อพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สามารถบริหารจัดการให้เกิดการบูรณาการงานข่าวกรองได้เท่าทันต่อการรับมือกับความท้าทาย ภายใต้สภาวะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ ซึ่งขยายตัวครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ ตลอดจน ภัยคุกคามในอนาคตที่สลับซับซ้อนส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ คือ การพัฒนา ระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการที่เชื่อมโยงและตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับ ความมั่นคง และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๒) ประเด็น (รอง) ประเด็นด้านความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

แนวทางการพัฒนา :

(๑) การเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และความมั่นคงของมนุษย์ มุ่งใช้เทคโนโลยี และการบังคับใช้กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาการจราจร ปัญหาความรุนแรงในสังคม โดยมุ่งเน้น การปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง ของมนุษย์ในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขร่วมกับ

ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ คือ การเสริมสร้างความเป็นพลเมือง (ในด้านความมีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย รู้สิทธิและหน้าที่ รักชาติ และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความมั่นคง)

(๒) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ผนวกรวมเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย

เป้าหมายของแผนย่อย : (๑) ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น (๒) คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนา เป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท : เพื่อพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สามารถบริหารจัดการให้เกิดการบูรณาการงานข่าวกรองได้เท่าทันต่อการรับมือกับความท้าทาย ภายใต้สภาวะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ ซึ่งขยายตัวครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ ตลอดจน ภัยคุกคามในอนาคตที่สลับซับซ้อนส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง

(๒.๓) แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

แนวทางการพัฒนา :

(๑) บูรณาการกลไกการบริหารจัดการความมั่นคง มุ่งเน้นการเสริมความร่วมมือ ยกระดับกลไก หน่วยงาน สร้างความเชื่อมโยงกันทั้งระบบ รวมถึงความเชื่อมโยงกับทุกภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ ๑) การพัฒนาระบบบริหารจัดการและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานร่วมกัน ๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานด้านความมั่นคง

(๒) การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง มุ่งพัฒนาส่งเสริมการวางแผนคู่ขนานแบบบูรณาการ ให้สอดคล้องรองรับยุทธศาสตร์ชาติในทุก ๆ ด้าน พร้อมทั้งสร้างความมั่นคงให้กับประเทศชาติในทุกมิติอย่างยั่งยืน โดยการวางระบบการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงให้มีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการวางแผนและแก้ไขปัญหาความมั่นคงได้ทุกมิติทุกรูปแบบ โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การบริหารจัดการข้อมูลด้านความมั่นคงแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้มีข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และสมบูรณ์เพียงพอที่จะใช้ในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายของแผนย่อย : กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท : เพื่อพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สามารถบริหารจัดการให้เกิดการบูรณาการงานข่าวกรองได้เท่าทันต่อการรับมือกับความท้าทาย ภายใต้สภาวะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ ซึ่งขยายตัวครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ ตลอดจน ภัยคุกคามในอนาคตที่สลับซับซ้อนส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง

๓) ประเด็น (รอง) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมายที่ (๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : ดำเนินการปรับโครงสร้างให้เหมาะสมกับบริบทความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา บทบาทภารกิจให้มีขีดสมรรถนะสูง สร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนภารกิจ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้บุคลากรมุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม องค์กรมีความทันสมัยและพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมายของแผนย่อย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : ดำเนินการปรับโครงสร้างให้เหมาะสมกับบริบทความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา บทบาทภารกิจให้มีขีดสมรรถนะสูง สร้างนวัตกรรมที่สนับสนุน ภารกิจ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้บุคลากรมุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม องค์กรมีความทันสมัยและพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๔) ประเด็น (รอง) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา : (๑) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต (๒) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อย : (๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต และ

(๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕

๒.๒.๒ กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

๑) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๑) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ภาครัฐมีดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) และบริการดิจิทัล รวมถึงระบบข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) สำหรับการตัดสินใจ การบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการกำกับติดตามประเมินผลบนระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ

- ภาครัฐพัฒนาสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล สามารถปรับเปลี่ยนได้อย่างคล่องตัวตามบริบทและสถานการณ์ที่แปรเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและเป็นพลวัตในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) เป็นภาครัฐเพื่อประชาชน และขับเคลื่อนโดยความต้องการและการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน สังคม ชุมชน และประชาชนอย่างแท้จริง

- ประชาชน และทุกภาคส่วน มีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการทำงานของภาครัฐ

(๒) จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัวและ เปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- มีแนวทางทบทวนบทบาทภารกิจของภาครัฐที่มีความสอดคล้องเหมาะสมกับความต้องการของประชาชนและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งมีหน่วยงานนำร่องเพื่อเป็นตัวอย่างในการพัฒนาต่อยอดในอนาคต

- มีแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Anywhere) ที่รองรับชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและลักษณะงานขององค์กร

(๓) ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดี และมีความสามารถอย่างคล่องตัวตามหลักคุณธรรม

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- มีการพัฒนาระบบการทำงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบดิจิทัล

- มีการศึกษาการขยายอายุเกษียณราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งต่าง ๆ

- มีการศึกษาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่สนับสนุนให้เกิดการหมุนเวียนสลับเปลี่ยน ถ่ายเทกำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- มีการศึกษาระบบการจ้างงานรูปแบบใหม่ในภาครัฐ

- มีการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรภาครัฐเพื่อรองรับการทำงานภายใต้ภาวะวิถีชีวิตใหม่

๒) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ให้งานของรัฐบาลทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

- มีการบริหารงานทรัพยากรบุคคลภาครัฐในระบบคุณธรรมตามรัฐธรรมนูญบัญญัติ พร้อมกับให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วม และยกระดับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมเป็นกฎหมาย

- มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการตรวจสอบการรั่วไหลผิดปกติ

- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการประพัตติมิชอบ และร่ำรายผิดปกติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรม วินัย และอาญาต่อผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม พร้อมกับนำหลักความรับผิดชอบในการกระทำ (Accountability) มาบังคับใช้กับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชน โดยการพัฒนาคุณภาพในการให้บริการและการทำงานของภาครัฐแบบดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ เปิดให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการของภาครัฐ กระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐเพื่อตึงตูดและรักษาผู้มีศักยภาพ และยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ

(๑) เป้าหมาย : การยกระดับระบบข่าวกรองแห่งชาติในการเฝ้าระวัง ประเมิน ตอบสนอง และแจ้งเตือนสถานการณ์ที่มีความเสี่ยง อันจะนำไปสู่ภัยคุกคามต่อความมั่นคงแห่งชาติและผลประโยชน์แห่งชาติ

(๒) ตัวชี้วัด

๒.๑ รายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) เพื่อประกอบการตัดสินใจในระดับนโยบายของประเทศ รวมถึงการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในปี ๒๕๗๐

๒.๒ การขยายเครือข่ายเฝ้าระวังตามประเด็นความมั่นคงสำคัญ/พื้นที่ความมั่นคงภายในประเทศ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ ภายในปี ๒๕๗๐

๒.๓ การมีระบบเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการข่าว เพื่อการแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์ ภายในปี ๒๕๗๐

(๓) กลยุทธ์

๓.๑ กลยุทธ์หลักที่ ๑ การพัฒนาการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงเชิงยุทธศาสตร์ในระยะยาว

๓.๑.๑ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมและประเมินสถานการณ์ด้านการข่าว และจัดทำรายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) ในการประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายให้เท่าทันพลวัตของบริบทด้านความมั่นคง

๓.๑.๒ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรในประชาคมข่าวกรองให้สอดคล้องกับระบบ วิธีการ และกลไกที่ถูกพัฒนาขึ้น เพื่อใช้ในการประเมินสถานการณ์ด้านการข่าวในระยะยาว

๓.๒ กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ ให้เข้ามาเป็นหุ้นส่วนด้านการข่าวกรอง

๓.๒.๑ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย

๓.๒.๒ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ พัฒนาและขยายเครือข่ายด้านการข่าวในประเด็นความมั่นคงสำคัญกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ โดยเฉพาะภาคประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อสนับสนุนภารกิจงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย

๓.๒.๓ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ เสริมสร้างศักยภาพของเครือข่ายด้านการข่าวนอกภาครัฐ ให้มีความตระหนักรู้ และนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์

๓.๓ กลยุทธ์หลักที่ ๓ การเชื่อมโยง บูรณาการ และแจ้งเตือนข้อมูลด้านการข่าวเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๓.๓.๑ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการข่าวให้สามารถแจ้งเตือนภัยคุกคาม และป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๒ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาระบบ กลไก การเชื่อมโยง และการบูรณาการข้อมูลด้านการข่าว เพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และสามารถแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

เป็นหน่วยข่าวกรองสมัยใหม่ เพื่อความมั่นคงของชาติและประชาชน

๓.๑.๒ ค่านิยมองค์การ

มุ่งมั่น ทุ่มเท มีวินัย เสียสละ เพื่อชาติและประชาชน

(๓D ๑S : Determination, Devotion, Discipline and Sacrifice)

๓.๑.๓ พันธกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

(๑) เป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงานข่าวกรอง ต่อต้านข่าวกรองในประเทศและต่างประเทศ ข่าวกรองทางการสื่อสาร

(๒) พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานรัฐฝ่ายพลเรือน

(๓) เป็นศูนย์กลางบูรณาการงานข่าวกรองของชาติ

(๔) เสริมสร้างศักยภาพขององค์กรให้ทันสมัย และบุคลากรเป็นมืออาชีพ

(๕) การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

๓.๑.๔ ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นองค์กรข่าวกรองพลเรือนระดับชาติ เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการการข่าวกรองทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อบริการงานด้านการข่าวกรองต่อนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี สภาความมั่นคงแห่งชาติ หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง และเป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านข่าวกรองแก่นายกรัฐมนตรี

อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข้าวกรองแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๒ บัญญัติให้สำนักข้าวกรองแห่งชาติมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๕

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการข้าวกรอง การต่อต้านข้าวกรอง การข้าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน

(๒) ติดตามสถานการณ์ภายในประเทศและต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รายงานต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๓) กระจายข้าวกรองที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติให้หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม

(๔) ศึกษา วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับกิจการข้าวกรอง การต่อต้านข้าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(๕) เป็นศูนย์กลางประสานกิจการการข้าวกรอง การต่อต้านข้าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนกับหน่วยข้าวกรองอื่นภายในประเทศ

(๖) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานกิจการการข้าวกรอง และการต่อต้านข้าวกรอง กับหน่วยข้าวกรองของต่างประเทศในเรื่องที่เกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติ

(๗) เสนอแนะนโยบายและมาตรการ ตลอดจนให้ข้อมูล คำแนะนำ และคำปรึกษาด้านการข้าวกรอง การต่อต้านข้าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่นายกรัฐมนตรี หรือสภาความมั่นคงแห่งชาติมอบหมาย

๓.๑.๕ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักข้าวกรองแห่งชาติ รวมทั้งพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานไปสู่ความเป็นมืออาชีพด้านการข้าวกรอง การต่อต้านข้าวกรอง การข้าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักข้าวกรองแห่งชาติให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง และประเด็นการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และแผนปฏิบัติราชการสำนักข้าวกรองแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิรูปภาครัฐภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

๓.๒ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓.๒.๑ ประเด็นเรื่องที่ ๑ การนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เหมาะสมกับงานข่าวกรอง

(๑) เป้าประสงค์ : มีการปรับวิธีการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่เป็นคนรุ่นใหม่ (New Generation) โดยเน้นการสรรหาเชิงรุก รวมถึงใช้ระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพ

(๒) โครงการ : โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑ : การสรรหาเชิงรุก ณ สถาบันการศึกษา

ตัวชี้วัด :

เชิงปริมาณ การจัดกิจกรรม Road Show แนะนำองค์กร ณ สถาบันการศึกษา จำนวน ๓ แห่ง โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา ชั้นปีที่ ๓ - ๔

เชิงคุณภาพ กลุ่มคนรุ่นใหม่มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ และสนใจสมัครเข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

กิจกรรมที่ ๒ : การรับนักศึกษาฝึกงาน

ตัวชี้วัด :

เชิงปริมาณ การรับนักศึกษาฝึกงาน จำนวน ๘ - ๑๐ คน เข้าฝึกงานในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

เชิงคุณภาพ สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีภาพลักษณ์ที่ดีจากการเป็นหน่วยงานความมั่นคงที่เปิดกว้าง มีนิสิต นักศึกษา ซึ่งเป็นบุคคลรุ่นใหม่ให้ความสนใจในการเข้ารับราชการกับสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

กิจกรรมที่ ๓ : การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจากภายนอกเพื่อสนับสนุนภารกิจสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ตัวชี้วัด :

เชิงปริมาณ สำนักข่าวกรองแห่งชาติสามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภททั่วไปได้ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

เชิงคุณภาพ สำนักข่าวกรองแห่งชาติสามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการที่มีความเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ เป็นคนดี คนเก่ง มีทัศนคติที่ดี และมีศักยภาพพร้อมได้รับการพัฒนา เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒.๒ ประเด็นเรื่องที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๑) เป้าประสงค์ : มีระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ

(๒) โครงการ : โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม : การอบรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)

ตัวชี้วัด :

เชิงปริมาณ การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีใช้งานระบบ DPIS version 6 แก่ข้าราชการทุกระดับไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ราย

เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบ (DPIS) และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓.๒.๓ ประเด็นเรื่องที่ ๔ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัยให้เป็นมืออาชีพ

(๑) เป้าประสงค์ : ๑) หน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกิดการบูรณาการองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและข่าวกรองระหว่างกัน สามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติได้อย่างเหมาะสม

๒) หน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถประเมินสถานการณ์และแจ้งเตือนประเด็นที่จะเป็นภัยคุกคามด้านความมั่นคงต่อประเทศชาติและประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงของภัยคุกคามทุกรูปแบบ

๓) เครือข่ายผู้บริหารของหน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกิดความร่วมมือในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพ รวมทั้งได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรับมือกับปัญหาภัยคุกคามด้านความมั่นคง ตลอดจนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔) สาธารณชนมีความตระหนักรู้ด้านการข่าวและภัยคุกคามความมั่นคง สามารถเฝ้าระวัง แจ้งเตือน และป้องกันภัย ตลอดจนสามารถร่วมกันแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงได้ครอบคลุมทุกมิติมากขึ้น

(๒) โครงการ : โครงการการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (การจัดหลักสูตรการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ รุ่นที่ ๑๖)

(๓) ตัวชี้วัด :

เชิงปริมาณ ผู้บริหารหน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำความรู้มาสนับสนุนภารกิจด้านการข่าวและความมั่นคง และเป็นเครือข่ายแจ้งเตือนภัยคุกคาม จำนวน ๔๐ คน

เชิงคุณภาพ ๑) ผลผลิตด้านการข่าวและความมั่นคง ประกอบด้วย รายงานส่วนบุคคลจำนวน ๔๐ ฉบับ และรายงานประมาณการภัยคุกคามความมั่นคง จำนวน ๘ ฉบับ ของเครือข่ายผู้บริหารหน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปประกอบการวางแผนเตรียมการรับมือกับสถานการณ์และการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติอย่างเหมาะสมและทันต่อเหตุการณ์ และ ๒) มีการเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการข่าวและภัยคุกคามความมั่นคงหลากหลายมิติผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้สาธารณชนมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น

๓.๒.๔ ประเด็นเรื่องที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่รองรับการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

(๑) เป้าประสงค์ : บุคลากรในประชาคมข่าวกรองมีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีขีดความสามารถสูงและมีความเป็นมืออาชีพในกระบวนการทำงานทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ทั้งในด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน การบริหารจัดการ เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะภาษา รวมทั้งด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ รวมทั้งมีความยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างเสริมภารกิจขององค์กรให้มีความเข้มแข็งในทุกมิติ

(๒) โครงการ : โครงการสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรให้มีกรอบความคิด ทักษะ และสมรรถนะรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

(๓) ตัวชี้วัด :

เชิงปริมาณ การจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรให้มีกรอบความคิด ทักษะ และสมรรถนะรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ไม่น้อยกว่า ๒๐ หลักสูตร

เชิงคุณภาพ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่หลากหลาย เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๓.๒.๕ ประเด็นเรื่องที่ ๖ การเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

(๑) เป้าประสงค์ : ๑) มีระบบการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒) บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความคำนึงถึงส่วนรวม และรักษาสถาบันหลัก (ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)

๓) มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๒) โครงการ : โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม : การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

(๓) ตัวชี้วัด :

เชิงปริมาณ ๑) มีการประกาศหลักเกณฑ์ การสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒) มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความคำนึงถึงส่วนรวม และรักษาสถาบันหลัก (ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) ผ่านการอบรมต่าง ๆ

๓) มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เชิงคุณภาพ ระบบการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากข้อร้องเรียน และบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล รวมถึงมีความคำนึงถึงส่วนรวมและรักษาสถาบันหลัก

๓.๒.๖ ประเด็นเรื่องที่ ๗ การสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว เพื่อให้เกิดความผาสุกและความผูกพันต่อองค์การ

(๑) เป้าประสงค์ : ๑) มีการปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์การ การทำงานแบบปิดทองหลังพระ ไม่อวดอ้าง เพื่อให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในผลงาน และมีความผูกพันต่อองค์การ

๒) มีการจัดสวัสดิการที่ดี และจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม

๓) บุคลากรมีความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว

(๒) โครงการ : โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม : การดูแลสุขภาพจิตเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ตัวชี้วัด :

เชิงปริมาณ การจัดกิจกรรมดูแลสุขภาพจิต โดยเชิญนักจิตวิทยามารับฟัง และให้คำปรึกษา แนะนำแก่บุคลากร เดือนละ ๒ ครั้ง แบ่งเป็น ๒ หัว ๑ ละ ๓ เดือนติดต่อกัน

เชิงคุณภาพ บุคลากรมีสุขภาพจิตที่ดี มีความเครียดจากการทำงานลดลง ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

.....

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ ทั้งหมด ๗,๓๙๕,๓๕๐ บาท

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		วงเงินรวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗								สำนักอำนวยการ
กิจกรรมที่ ๑ : การสรรหาเชิงรุก ณ สถาบันการศึกษา	การจัดกิจกรรม Road Show แนะนำองค์กร ณ สถาบันการศึกษา จำนวน ๓ แห่ง โดย กลุ่มเป้าหมายเป็น นักศึกษา ชั้นปีที่ ๓ - ๔	กลุ่มคนรุ่นใหม่มี ความรู้ความเข้าใจ ในภารกิจของ สำนักข่าวกรอง แห่งชาติ และ สนใจสมัครเข้ารับ การบรรจุเป็น ข้าราชการที่สำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	-	-	สำนักอำนวยการ
กิจกรรมที่ ๒ : การรับนักศึกษา ฝึกงาน	การรับนักศึกษา ฝึกงาน จำนวน ๘ - ๑๐ คน เข้า ฝึกงานในสำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ	สำนักข่าวกรอง แห่งชาติมี ภาพลักษณ์ ที่ดีจากการเป็น หน่วยงานความ มั่นคงที่เปิดกว้าง มีนิสิต นักศึกษา ซึ่งเป็นบุคคลรุ่นใหม่	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	√	-	สำนักอำนวยการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		วงเงินรวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๓ : การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจากภายนอกเพื่อสนับสนุนภารกิจสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	สำนักข่าวกรองแห่งชาติสามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภททั่วไปได้จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	ให้มีความสนใจในการเข้ารับราชการกับสำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักข่าวกรองแห่งชาติสามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการที่มีความเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ เป็นคนดี คนเก่ง มีทัศนคติที่ดี และมีศักยภาพพร้อมได้รับการพัฒนา เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑,๙๘๐,๓๕๐	๖๔,๓๕๐	-	๑,๙๑๖,๐๐๐	-	สำนักอำนวยการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		วงเงินรวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๔ : การอบรม การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการในระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับกรม (DPIS)	การจัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับวิธีใช้งานระบบ DPIS version 6 แก่ ข้าราชการทุกระดับ ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ราย	เจ้าหน้าที่สำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการผ่านระบบ DPIS และสามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	-	-	สำนักอำนวยการ
กิจกรรมที่ ๕ : การดูแล สุขภาพจิตเพื่อส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้บุคลากรสำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ	การจัดกิจกรรมดูแล สุขภาพจิต โดยเชิญ นักจิตวิทยามารับฟัง และให้คำปรึกษาแนะนำ แก่บุคลากร เดือนละ ๒ ครั้ง แบ่งเป็น ๒ หัวง ๆ ละ ๓ เดือน ติดต่อกัน	บุคลากรมีสุขภาพจิตที่ดี มีความเครียดจากการ ทำงานลดลง ส่งผลให้ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีความสมดุล ระหว่างการทำงานและ ชีวิตส่วนตัว ตลอดจนมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	√	-	สำนักอำนวยการ
กิจกรรมที่ ๖ : การ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมบุคลากรสำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ	๑) มีการประกาศ หลักเกณฑ์ การสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ระดับ และประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ระบบการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ระดับ และประเมินผล การปฏิบัติราชการมี ความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากข้อร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักอำนวยการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		วงเงินรวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
	๒) มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความค้ำประกันถึงส่วนรวม และรักษาสถาบันหลัก (ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) ผ่านการอบรมต่าง ๆ ๓) มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	และบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล รวมถึงมีความค้ำประกันถึงส่วนรวมและรักษาสถาบันหลัก						
โครงการสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรให้มีกรอบความคิด ทักษะ และสมรรถนะรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑	การจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรให้มีกรอบความคิด ทักษะ และสมรรถนะรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ไม่น้อยกว่า ๒๐ หลักสูตร	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่หลากหลาย เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๒,๖๐๐,๐๐๐	๗๙๓,๗๓๐	๑,๖๐๗,๘๒๐	๑๙๘,๔๕๐	-	สถาบัน การข่าวกรอง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		วงเงินรวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
<p>โครงการการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ</p> <p>(การจัดหลักสูตรการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ รุ่นที่ ๑๖)</p>	<p>ผู้บริหารหน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำความรู้มาสนับสนุนภารกิจด้านการข่าวและความมั่นคง และเป็นเครือข่ายแจ้งเตือนภัยคุกคาม จำนวน ๔๐ คน</p>	<p>๑) ผลผลิตด้านการข่าวและความมั่นคง ประกอบด้วย รายงานส่วนบุคคล จำนวน ๔๐ ฉบับ และรายงานประมาณการภัยคุกคามความมั่นคง จำนวน ๘ ฉบับ ของเครือข่ายผู้บริหารหน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปประกอบการวางแผนเตรียมการรับมือกับสถานการณ์และการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติอย่างเหมาะสมและทันต่อเหตุการณ์</p> <p>๒) มีการเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างความรู้ความตระหนักรู้ด้านการข่าวและภัยคุกคามความมั่นคงหลากหลายมิติ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	๒,๘๑๕,๐๐๐	-	๑,๔๖๗,๑๐๐	๑,๓๔๗,๙๐๐	-	สถาบัน การข่าวกรอง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		วงเงินรวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
		เพื่อให้สาธารณชนมี ความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น						