

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักข่าวกรองแห่งชาติ



เมื่อ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ นายสาโรจน์ ธรรมรักษ์ อธิการผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สขช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐



ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐ สขช. ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ โดยมีประเด็นที่ สขช. ได้ดำเนินการแล้วจำนวน ๑๗ เรื่อง และยังไม่ได้ดำเนินการจำนวน ๑๑ เรื่อง ซึ่งที่ประชุมได้ลงมติให้คงการดำเนินงานรูปแบบของปี ๒๕๖๗ ไว้ และให้ดำเนินการเพิ่มเติมในประเด็นที่พร้อมหรือจำเป็นก่อน โดยจะดำเนินการให้ครบทุกประเด็นภายในปี ๒๕๗๐

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สขช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สขช. ได้รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม ผ่านระบบรายงานผลของสำนักงาน ก.พ. โดยมีข้อคำถามของคณะกรรมการฯ ที่มีการดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ เรื่อง และยังไม่ได้ดำเนินการจำนวน ๖ เรื่อง โดยในปี ๒๕๖๘ จะดำเนินการเพิ่มเติมในส่วนที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

แนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศเกณฑ์การประเมินและได้กำหนดให้หน่วยงานแสดงผลการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ไว้ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยได้แบ่งระดับคะแนนออกเป็น ๒ ระดับ คือ ๐ คะแนน กรณีดำเนินการไม่ครบตามองค์ประกอบ และ ๑๐๐ คะแนน เมื่อดำเนินการได้ครบตามองค์ประกอบ



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
๐16	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (คปท. สข.)	<p>๐ แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ* ๐ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ</p> <p>(2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน</p> <p>(3) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒568</p> <p>* การแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>1) กรณีประมวลจริยธรรมจะถือดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒562</p> <p>2) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเปิดเผยประมวลจริยธรรมจำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>100 คะแนน: เปิดเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยแพร่ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ประเด็นการทบทวนเกี่ยวกับพฤติกรรมควรกระทำ (DOS) และไม่ควรกระทำ (DON'TS) ของ สขช. ประจำปี ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติให้คณะกรรมการจริยธรรมชุดใหม่ของ สขช. เป็นผู้พิจารณาและกำหนดแนวทางในการดำเนินการประเด็นอื่นๆ เพิ่มเติม นายวีรศักดิ์ ทิพย์มณฑิเตอร์ ได้มีการชี้แจงเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมชุดใหม่ประจำ สขช. และ นายเศรษฐฐฎักก์ ภูพาน์ศรี ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า สขช. ควรมีการศึกษาดูการดำเนินงานด้านจริยธรรมเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของ สขช.