



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**





แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ รวมทั้งพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานไปสู่ความเป็นมืออาชีพด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง และประเด็นการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการราชการ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ และแผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงที่มีพลวัตสูงในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดประเด็นสำคัญเพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ดังนี้

๑. การนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เหมาะสมกับงานข่าวกรอง

เป้าประสงค์ : มีการปรับวิธีการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่เป็นคนรุ่นใหม่ (New Generation) โดยเน้นการสรรหาเชิงรุก รวมถึงใช้ระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพ

๒. การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัยให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ : บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ทั้งด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ อีกทั้งเป็นนักสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ และระหว่างหน่วยงานในประชาคมข่าวกรอง เพื่อประโยชน์ในการบูรณาการการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารจัดการความรู้ด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัย

๓. การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เป้าประสงค์ : มีระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ

๔. การเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ๑) มีระบบการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส เป็นธรรม ๒) บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล คำนึงถึงส่วนรวม และรักษาสถาบันหลัก (ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) และ ๓) มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่รองรับการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่หลากหลาย มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และรับผิดชอบต่อสังคม เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. การสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว เพื่อให้เกิดความผาสุกและความผูกพันต่อองค์กร

เป้าประสงค์ : ๑) มีการปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร การทำงานแบบปิดทองหลังพระ ไม่อวดอ้าง เพื่อให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในผลงานและมีความผูกพันต่อองค์กร ๒) มีการจัดสวัสดิการที่ดีและจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม และ ๓) บุคลากรมีความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

(๑) เป้าหมาย :

๑.๑ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

๑.๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๑.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

๑.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคง เป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

๑.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๒.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กัน พร้อมทั้งจะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

๒.๑.๑ การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมตระหนักรู้ในเรื่องความมั่นคงและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้คนไทยทุกคนในทุกภาคส่วนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีอาชีพการงานและรายได้ที่เพียงพอ ได้รับโอกาสและความเสมอภาคอย่างเท่าเทียม มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ มีจิตสาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เข้าใจปัญหาสำคัญของสังคม มีความรักความสามัคคี ตระหนักและให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติ และพร้อมมีส่วนร่วมแก้ไขและพัฒนาประเทศ

๒.๑.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้คนในชาติมีจิตสำนึกรักและหวงแหน มุ่งจงรักภักดี พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้เป็นที่ยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมจิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ รมรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้และนำไปประยุกต์ใช้

๒.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็วและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น อันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้านดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒.๒.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังจนยุติลงหรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกันแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ำมนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันทางเศรษฐกิจ

อย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๒.๒ การติดตาม ฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ เพื่อให้ทราบสถานการณ์ล่วงหน้าและสามารถแก้ไขปัญหาและภัยคุกคามในอนาคตได้ทันทั่วทั้งที่ โดยเสริมสร้างศักยภาพและความพร้อมในทุกด้าน ทั้งคน เครื่องมือ แผน งบประมาณ ระบบงานด้านการข่าวกรอง เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบเฝ้าตรวจและแจ้งเตือนต่าง ๆ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน เสริมสร้างพลังของประชาชนและชุมชนให้ร่วมกับกำลังตำรวจ ทหาร และหน่วยงานด้านความมั่นคงในการฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาสำคัญต่าง ๆ อาทิ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ การแผ่อิทธิพลทางเศรษฐกิจของมหาอำนาจ และการย้ายถิ่นของทุนข้ามชาติที่อาจกระทบต่อความมั่นคง

๒.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบของประเทศให้มีความพร้อมในการป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ รวมทั้งสามารถติดตาม ป้องกัน แก้ไข และรับมือกับปัญหาความมั่นคงทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับแบบบูรณาการให้มีความพร้อมและเพียงพอต่อการป้องกันภัยคุกคามทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง

๒.๓.๑ การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถติดตาม แจ้งเตือน ระวังภัยภัย และป้องกันปัญหาและภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประเมินสถานการณ์ได้ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา โดยเสริมสร้างพัฒนาและบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรองในประเทศให้ทันสมัย ทันสถานการณ์ ทั้งด้านศักยภาพของบุคลากร ยุทธวิธี เทคโนโลยี และระบบข้อมูลขนาดใหญ่ สามารถครอบคลุมการใช้งานได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง มีการบูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาและความมั่นคงของชาติในทุกมิติและทุกด้าน รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนในรูปแบบประชารัฐและประชาคมข่าวกรองในประเทศและต่างประเทศ

๒.๔ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้กลไกสำคัญต่าง ๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาประเทศได้อย่างแท้จริงเป็นรูปธรรม มีการใช้หลักธรรมาภิบาลและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ สามารถขจัดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เกิดความมั่นใจได้ว่าหน่วยงานรับผิดชอบทั้งหลายและรองพร้อมรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒.๔.๑ การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม ฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความพร้อมรองรับปัญหาได้ทุกรูปแบบทุกระดับและทุกช่วงเวลาอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และมีเอกภาพ

๒.๔.๒ การบริหารจัดการความมั่นคงให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่น ๆ เพื่อให้การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติสามารถขับเคลื่อนไปได้ตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม เสริมสร้างผลักต้นการบริหารจัดการ ตลอดถึงการบูรณาการการดำเนินการในทุกด้านให้ประสาน สอดคล้อง และสามารถปฏิบัติร่วมกันได้อย่างใกล้ชิดระหว่างหน่วยงานด้านความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งครอบคลุมการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศชาติในทุกมิติอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : เพื่อให้สามารถติดตาม แจ้งเตือน ระวังภัยภัย และป้องกัน ปัญหาและภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประเมินสถานการณ์ได้ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา โดยเสริมสร้างพัฒนาและบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคม ข่าวกรองในประเทศให้ทันสมัย ทันสถานการณ์ ทั้งด้านศักยภาพของบุคลากร เทคโนโลยี สามารถครอบคลุม การใช้งานได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง มีการบูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการ ปัญหาและความมั่นคงของชาติในทุกมิติและทุกด้าน รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนและประชาคม ข่าวกรองทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

(๑) เป้าหมาย :

๑.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๒ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๒.๑ ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้นและทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒.๑.๑ องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้าง และระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลาย มีการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัว เข้าสู่การเป็นสำนักงานสมัยใหม่ นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานเทียบได้กับ มาตรฐานสากล มีความคล่องตัว ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการ สามารถยุบ เลิก ปรับเปลี่ยน โครงสร้างองค์กร กฎ ระเบียบ ได้ตามสถานการณ์

๒.๒ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสม ทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดี คนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติ ราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่น ได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การทบทวนภารกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลง พัฒนางค์กรให้ทันสมัย และมีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงาน ให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมและพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และนำเทคโนโลยีเข้ามา ประยุกต์ใช้ในการบริหารและการปฏิบัติงาน

**๓) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)**

(๑) เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ ทุกภาคส่วนร่วม
ต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐ
ให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบทุกรูปแบบ
พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วม
ในการสอดส่องเฝ้าระวังให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและ
ภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ภาครัฐมีความโปร่งใส การทุจริตประพฤตินิยมชอบลดลง
ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักข่าวกรอง
แห่งชาติไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ประเด็น (หลัก) ประเด็นด้านความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : พัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
โดยเสริมสร้างพัฒนาและบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรอง
ในประเทศให้ทันสมัย บูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านการข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาและ
ความมั่นคงของชาติในทุกมิติและทุกด้าน รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนและประชาคมข่าวกรอง
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้สามารถติดตาม แจ้งเตือน ระงับ ยับยั้ง และป้องกันปัญหาและภัยคุกคาม
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประเมินสถานการณ์ได้ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อม เผชิญภัยคุกคาม
ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการให้เกิดการเสริมสร้าง พัฒนา
และบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรองของในประเทศทั้งระบบให้ทันสมัย มีขีดความสามารถปฏิบัติงาน
ได้ทันต่อสถานการณ์ ประกอบด้วย ด้านศักยภาพของบุคลากร เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบข้อมูลขนาดใหญ่
ครอบคลุมการใช้งานได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง มีการบูรณาการข้อมูลและนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้
บริหารจัดการต่อปัญหาและรักษาความมั่นคงของชาติในทุกมิติ รวมทั้งให้มีการเสริมสร้างความร่วมมือกับ
ภาคประชาชนในรูปแบบประชารัฐและประชาคมข่าวกรองทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีแนวทางดำเนินการ
ที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การดำเนินการข่าวกรองอย่างมีประสิทธิภาพ (๒) การเสริมสร้างความร่วมมืออย่างเป็นเอกภาพ
ในประชาคมข่าวกรอง และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนและภาคประชาชน (๓) การพัฒนา

ขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง (๔) เสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานข่าวกรอง และ (๕) พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ในระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายของแผนย่อย : หน่วยงานด้านการข่าวและประชาคมข่าวกรองทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : เพื่อพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สามารถบริหารจัดการให้เกิดการบูรณาการงานข่าวกรองได้เท่าทันต่อการรับมือกับความท้าทายภายใต้สภาวะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ ซึ่งขยายตัวครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ ตลอดจนภัยคุกคามในอนาคตที่สลับซับซ้อนส่งผลกระทบต่ออย่างกว้างขวาง โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ คือ การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการที่เชื่อมโยงและตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๒) ประเด็น (รอง) ประเด็นด้านความมั่นคง

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

แนวทางการพัฒนา :

(๑) การเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และความมั่นคงของมนุษย์ มุ่งใช้เทคโนโลยีและการบังคับใช้กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาการจราจร ปัญหาความรุนแรงในสังคม โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงของมนุษย์ในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ คือ การเสริมสร้างความเป็นพลเมือง (ในด้านความมีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย รู้สิทธิและหน้าที่ รักชาติ และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความมั่นคง)

(๒) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ วัฒนธรรมเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย

เป้าหมายของแผนย่อย : (๑) ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

(๒) คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนา เป็นที่เคารพยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : เพื่อพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นการบูรณาการงานข่าวกรอง เพื่อให้สามารถติดตาม แจ้งเตือน ระงับยับยั้ง และป้องกันปัญหาและภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

แนวทางการพัฒนา :

(๑) บูรณาการกลไกการบริหารจัดการความมั่นคง มุ่งเน้นการเสริมความพร้อม ยกระดับกลไกหน่วยงาน สร้างความเชื่อมโยงกันทั้งระบบ รวมถึงความเชื่อมโยงกับทุกภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่

๑) การพัฒนาระบบบริหารจัดการและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานร่วมกัน ๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานด้านความมั่นคง

(๒) การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง มุ่งพัฒนาส่งเสริมการวางแผนคู่ขนานแบบบูรณาการให้สอดคล้องรองรับยุทธศาสตร์ชาติในทุก ๆ ด้าน พร้อมทั้งสร้างความมั่นคงให้กับประเทศชาติในทุกมิติอย่างยั่งยืน โดยการวางระบบการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงให้มีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการวางแผนและแก้ไขปัญหาความมั่นคงได้ทุกมิติทุกรูปแบบ โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การบริหารจัดการข้อมูลด้านความมั่นคงแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้มีข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และสมบูรณ์เพียงพอที่จะใช้ในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายของแผนย่อย : กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : เพื่อพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นการบูรณาการระบบฐานข้อมูลด้านการข่าว และบูรณาการข้อมูลร่วมกัน เพื่อให้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและสามารถสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความมั่นคงทุกมิติทุกรูปแบบ

๓) ประเด็น (รอง) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ (๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : มุ่งพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานภายในองค์กรให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีความมั่นคงปลอดภัย

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมายของแผนย่อย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : ดำเนินการปรับโครงสร้างให้เหมาะสมกับบริบทความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา บทบาทภารกิจให้มีขีดสมรรถนะสูง สร้างนวัตกรรมที่สนับสนุน ภารกิจ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้บุคลากรมุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม องค์กรมีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๔) ประเด็น (รอง) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา : (๑) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต (๒) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อย : (๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต และ (๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน โดยการพัฒนาคุณภาพในการให้บริการและการทำงานของภาครัฐแบบดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ เปิดให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการของภาครัฐ กระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ และยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ

(๑) เป้าหมาย : การยกระดับระบบข่าวกรองแห่งชาติในการเฝ้าระวัง ประเมิน ตอบสนอง และแจ้งเตือนสถานการณ์ที่มีความเสี่ยง อันจะนำไปสู่ภัยคุกคามต่อความมั่นคงแห่งชาติและผลประโยชน์แห่งชาติ

(๒) ตัวชี้วัด

๒.๑ รายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) เพื่อประกอบการตัดสินใจในระดับนโยบายของประเทศ รวมถึงการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในปี ๒๕๗๐

๒.๒ การขยายเครือข่ายเฝ้าระวังตามประเด็นความมั่นคงสำคัญ/พื้นที่ความมั่นคงภายในประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ ภายในปี ๒๕๗๐

๒.๓ การมีระบบเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการข่าว เพื่อการแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์ภายในปี ๒๕๗๐

(๓) กลยุทธ์

๓.๑ กลยุทธ์หลักที่ ๑ การพัฒนาการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงเชิงยุทธศาสตร์ในระยะยาว

๓.๑.๑ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมและประเมินสถานการณ์ด้านการข่าว และจัดทำรายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) ในการประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายให้เท่าทันพลวัตของบริบทด้านความมั่นคง

๓.๑.๒ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรในประชาคมข่าวกรองให้สอดคล้องกับระบบ วิธีการ และกลไกที่ถูกพัฒนาขึ้น เพื่อใช้ในการประเมินสถานการณ์ด้านการข่าวในระยะยาว

๓.๑ กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐให้เข้ามาเป็นหุ้นส่วนด้านการข่าวกรอง

๓.๑.๑ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐเพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย

๓.๑.๒ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ พัฒนาและขยายเครือข่ายด้านการข่าวในประเด็นความมั่นคงสำคัญกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ โดยเฉพาะภาคประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อสนับสนุนภารกิจงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย

๓.๑.๓ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ เสริมสร้างศักยภาพของเครือข่ายด้านการข่าวนอกภาครัฐให้มีความตระหนักรู้ และนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์

๓.๓ กลยุทธ์หลักที่ ๓ การเชื่อมโยง บูรณาการ และแจ้งเตือนข้อมูลด้านการข่าวเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๓.๓.๑ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการข่าวให้สามารถแจ้งเตือนภัยคุกคาม และป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๒ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาระบบ กลไก การเชื่อมโยง และการบูรณาการข้อมูลด้านการข่าว เพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และสามารถแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับการดำเนินงานข่าวกรองให้มีคุณภาพสูงขึ้นและพลิกโฉมองค์กรสู่ดิจิทัลให้ได้ในระยะ ๕ ปี นอกจากนี้ เพื่อพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น สามารถบริหารจัดการให้เกิดการบูรณาการงานข่าวกรองได้มากพอต่อการรับมือกับความท้าทายภายใต้สภาวะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ที่ขยายตัวครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ ตลอดจนภัยคุกคามในอนาคต การจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ แสดงถึงการดำเนินงานภารกิจข่าวกรองที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นด้านความมั่นคง แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๒.๓.๒ แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ มีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักข่าวกรองแห่งชาติให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานไปสู่ความเป็นมืออาชีพด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางสารสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดทำแผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการ

บริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ และแผนปฏิบัติราชการ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิรูปภาครัฐ การทำงานและการใช้ชีวิตในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี นางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีความเกี่ยวข้องในประเด็นนโยบายระยะกลางและระยะยาว สรุปดังนี้

๑) การปฏิรูประบบราชการให้ทันสมัยในระบบดิจิทัล (Digital Government) และปฏิรูปกองทัพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ปรับขนาดให้มีความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้งบประมาณและการปฏิบัติราชการ ปรับขนาดและกำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับภารกิจ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัลที่มีคุณภาพมั่นคงปลอดภัย ครอบคลุมเพียงพอและเข้าถึงได้

๒) การบริหารราชการแผ่นดินด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และการเน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ให้มีความสำคัญกับความโปร่งใส

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

เป็นหน่วยข่าวกรองสมัยใหม่ เพื่อความมั่นคงของชาติและประชาชน

๓.๑.๒ ค่านิยมองค์การ

มุ่งมั่น ทุ่เมเท มีวินัย เสียสละ เพื่อชาติและประชาชน

“3D 1S”

มุ่งมั่น Determination

ทุ่เมเท Devotion

มีวินัย Discipline

เสียสละ Sacrifice

๓.๑.๓ พันธกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

(๑) เป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงานข่าวกรอง ต่อต้านข่าวกรองในประเทศและต่างประเทศ ข่าวกรองทางการสื่อสาร

(๒) พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานรัฐฝ่ายพลเรือน

(๓) เป็นศูนย์กลางบูรณาการงานข่าวกรองของชาติ

(๔) เสริมสร้างศักยภาพขององค์กรให้ทันสมัย และบุคลากรเป็นมืออาชีพ

(๕) การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

๓.๑.๔ การกิจตามกฎหมายจัดตั้งสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นองค์กรข่าวกรองพลเรือนระดับชาติ เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการการข่าวกรองทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อบริหารงานด้านการข่าวกรองต่อนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี สภาความมั่นคงแห่งชาติ หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง และเป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านข่าวกรองแก่นายกรัฐมนตรี

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๑) พระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๕

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน

(๒) ติดตามสถานการณ์ภายในประเทศและต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รายงานต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๓) กระจายข่าวกรองที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติให้หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม

(๔) ศึกษา วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับกิจการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(๕) เป็นศูนย์กลางประสานกิจการการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนกับหน่วยข่าวกรองอื่นภายในประเทศ

(๖) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานกิจการการข่าวกรอง และการต่อต้านข่าวกรอง กับหน่วยข่าวกรองของต่างประเทศในเรื่องที่เกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติ

(๗) เสนอแนะนโยบายและมาตรการ ตลอดจนให้ข้อมูล คำแนะนำ และคำปรึกษาด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่นายกรัฐมนตรี หรือสภาความมั่นคงแห่งชาติมอบหมาย

มาตรา ๑๒

ให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติจัดให้มีศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “ศป.ช.” เป็นหน่วยงานภายใน เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานกิจการการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนร่วมกับหน่วยข่าวกรองอื่นภายในประเทศ โดยให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้อำนวยการศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “ผอ.ศป.ช.” มีหน้าที่รับผิดชอบ บริหารจัดการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของ ศป.ช. ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ

มาตรา ๑๓ ให้ ศป.ช. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ติดตาม ประเมิน และวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนสืบสีข่าว รวบรวมทั้งรายงานข่าวประจำวัน ข่าวเร่งด่วน ข่าวเฉพาะกรณี และรายงานการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงต่อนายกรัฐมนตรี สภาความมั่นคงแห่งชาติ และผู้อำนวยการ ตลอดจนกระจายข่าวไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) เผื่อระวังภัยคุกคามความมั่นคงปลอดภัย ทั้งในภาวะปกติและช่วงที่มีสถานการณ์ ช่วงเทศกาลที่สำคัญ พระราชพิธี และการประชุมหรืองานพิธีการที่สำคัญของรัฐ เพื่อสนับสนุนการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์ในกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินรุนแรงเกิดขึ้น และปฏิบัติต่อเนื่องจนสิ้นสุดสถานการณ์นั้น

(๓) ให้ความรู้และประสานความร่วมมือด้านการข่าวกับภาครัฐ ภาคเอกชน รวมทั้งประชาชน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

(๔) รายงานสถานการณ์และผลการปฏิบัติงานโดยรวม ปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของ ศป.ช. ตามระยะเวลาที่ผู้อำนวยการกำหนด ต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายและผู้อำนวยการ

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย สภาความมั่นคงแห่งชาติ หรือผู้อำนวยการมอบหมาย

๒) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติเป็นองค์การรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน

๓) อำนาจหน้าที่ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี รับผิดชอบบริหารจัดการสำนักงานเลขานุการที่ปรึกษาการข่าว (สลก.ปช.) ซึ่งจัดตั้งและดำเนินมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๒ เป็นต้นมา และรัฐบาลปัจจุบันได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๗๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาการข่าว สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เป็นประธานคณะที่ปรึกษาการข่าว (ปช.) ให้กับนายกรัฐมนตรี มีหัวหน้าหน่วยข่าวหลักของกองทัพและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รองปลัดกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับงานการข่าว เป็นคณะที่ปรึกษาการข่าว โดยมีสำนักงานเลขานุการที่ปรึกษาการข่าว มีที่ทำการและการบริหารจัดการ โดยสำนักข่าวกรองแห่งชาติให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกิจการข่าวกรองแห่งชาติแก่นายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี และสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๒) จัดทำประมาณการข่าวกรองแห่งชาติตามห้วงเวลาที่เห็นสมควรเสนอต่อนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี และสภาความมั่นคงแห่งชาติ และจัดทำแผนรวบรวมข่าวกรองระดับสูงตามความสำคัญเร่งด่วนของความต้องการข่าวกรองแห่งชาติ ตลอดจนแบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบในการรวบรวมข่าวกรอง

(๓) พิจารณาทบทวนผลการดำเนินงานข่าวกรองให้เป็นตามแผนรวบรวมข่าวกรองระดับสูง รวมทั้งวางแนวทางปฏิบัติของหน่วยข่าวหลักในการแลกเปลี่ยนข่าวสารและข่าวกรองร่วมกัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุที่ปรึกษาการข่าวและคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือในกิจการของ ปช. ได้ตามความจำเป็น

(๕) เชิญผู้แทนส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ข้อมูลและ ข้อคิดเห็น รวมทั้งส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ปช.

ให้ทุกหน่วยข่าว ส่วนราชการ และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการทำงานของ ปช. ในขอบเขตที่สามารถกระทำได้ โดยให้ถือเป็นลำดับความเร่งด่วนสูงสุดและให้มีสำนักงานเลขานุการคณะที่ปรึกษาการข่าวทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานคณะที่ปรึกษาการข่าว โดยให้อยู่ในการกำกับดูแลของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๓.๑.๕ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ รวมทั้งพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานไปสู่ความเป็นมืออาชีพด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการราชการ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ และแผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิรูปภาครัฐภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

๓.๒ แผนปฏิบัติการรายปี

๓.๒.๑ ประเด็นเรื่องที่ ๑ การนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เหมาะสมกับงานข้าราชการ

สำนักข้าราชการแห่งชาติมีการปรับวิธีการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่เป็นคนรุ่นใหม่ (New Generation) โดยเน้นการสรรหาเชิงรุก รวมถึงใช้ระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพ มีการปรับกลยุทธ์และเพิ่มศักยภาพการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลในการสรรหา พัฒนา และรักษาไว้ ใช้ประโยชน์ ให้มีความทันสมัย สอดคล้อง ต่อภาวะการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สภาพแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

โครงการ : โครงการสรรหาเชิงรุก

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรม Roadshow ในสถาบันการศึกษา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เชิงผลผลิต (Output) การจัดกิจกรรม Roadshow แนะนำองค์กร ณ สถาบันการศึกษา โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ - ๔	จำนวนสถาบันการศึกษาที่จะดำเนินการจัดกิจกรรม Roadshow แนะนำองค์กร	สถาบันการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ แห่ง
เชิงผลลัพธ์ (Outcome) ๑) การบริหารบุคลากรมีประสิทธิภาพ สำนักข้าราชการแห่งชาติได้ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ขององค์กรในภาคการศึกษา	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ ความเข้าใจในภารกิจของ สำนักข้าราชการแห่งชาติ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒) นิสิต นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมสนใจและสมัครเข้ารับราชการที่สำนักข้าราชการแห่งชาติ	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมสนใจสมัครเข้ารับราชการที่สำนักข้าราชการแห่งชาติ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
๓) สำนักข้าราชการแห่งชาติสามารถสร้างเครือข่ายกับภาคการศึกษา	สถาบันการศึกษา สนใจและต้องการให้สำนักข้าราชการแห่งชาติ เข้าไปดำเนินการจัดกิจกรรม Roadshow	ไม่น้อยกว่า ๔ สถาบันการศึกษา

กิจกรรมที่ ๒ : การรับนักศึกษาฝึกงาน

เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการสรรหาเชิงรุกของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรในหลายมิติ อาทิ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทันสมัย ใส่ใจสังคม และการเสริมสร้างมุมมอง รวมถึงเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่คนรุ่นใหม่ การรับนักศึกษาฝึกงานที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความตั้งใจจริง ถือเป็นเตรียมกำลังคนที่มีคุณภาพให้กับสำนักข่าวกรองแห่งชาติหรือหน่วยงานราชการในอนาคต และยังเป็นสร้างเครือข่ายนักศึกษาในการประชาสัมพันธ์องค์กรให้กับคนรุ่นใหม่

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
<u>เชิงผลผลิต (Output)</u> นักศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ทั้งกรุงเทพมหานคร และส่วนภูมิภาค เข้าร่วมกิจกรรมการฝึกงาน	จำนวนนักศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ สนใจขอเข้ารับการฝึกงานกับสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	สถาบันการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ แห่ง
<u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> ๑) นักศึกษาสามารถใช้ความรู้ความสามารถระหว่างเข้ารับการฝึกงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานในอนาคต	ร้อยละของผลงานนักศึกษาที่เข้าฝึกงานสามารถนำไปเผยแพร่ในสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้ความรู้และข้อมูลด้านความมั่นคงต่อประชาชนทั่วไป	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒) นักศึกษามีความพึงพอใจ และภาคภูมิใจที่ได้ฝึกงานในสำนักข่าวกรองแห่งชาติซึ่งเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เปิดกว้างมีความเป็นมืออาชีพ ทันสมัย และสนใจสมัครสมัครเข้ารับราชการที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ร้อยละของความพึงพอใจที่นักศึกษาเข้าฝึกงานที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เปิดกว้างมีความเป็นมืออาชีพ ทันสมัย และสนใจสมัครสมัครเข้ารับราชการที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กิจกรรมที่ ๓ : การสรรหาบุคลากร (พนักงานราชการ)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
<u>เชิงผลผลิต (Output)</u> ๑) การสรรหาและคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	สำนักข่าวกรองแห่งชาติสามารถสรรหาพนักงานราชการจำนวน ๑๐ อัตรา ตามกรอบอัตรากำลัง	จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้าง จำนวน ๑๐ อัตรา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
<u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> สำนักข่าวกรองแห่งชาติสามารถสรรหาพนักงานราชการ ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ เป็นคนดี คนเก่ง มีทัศนคติที่ดี และมีศักยภาพพร้อมได้รับการพัฒนา เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละของพนักงานราชการที่ได้รับ การจัดจ้างมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะตรงตามที่กำหนด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓.๒.๒ ประเด็นเรื่องที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ การนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ ถือเป็น การตอบสนองบริบทของการบริหารงานในยุคดิจิทัล การนำระบบ DPIS (Departmental Personnel Information System : DPIS) version 6 มาใช้ในการบริหารจัดการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การบริหารวงเงินในระบบ และการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว แม่นยำ ยุติธรรม และโปร่งใสตรวจสอบได้

กิจกรรม : การเผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ผ่านช่องทางดิจิทัล

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
<u>เชิงผลผลิต (Output)</u> การเผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ผ่านช่องทางดิจิทัล	การให้ความรู้ เกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติราชการในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ผ่านช่องทางดิจิทัล	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง
<u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีความรู้ ความเข้าใจในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ ข้อมูล และการประเมินผลการปฏิบัติงาน	บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีความรู้ ความเข้าใจในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการข้อมูล และการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒.๓ ประเด็นเรื่องที่ ๔ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัยให้เป็มืออาชีพ

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในประชาคมข่าวกรองและเจ้าหน้าที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติให้สามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ และการบริหารงานรักษาความปลอดภัยเพื่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงมีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานในประชาคมข่าวกรอง หน่วยงานความมั่นคง หน่วยงานของรัฐ องค์กรอิสระ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีความพร้อมในการรับมือกับภัยคุกคาม ความมั่นคงทุกรูปแบบและทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยมุ่งหวังให้ประเทศชาติและประชาชนมีความสุข มีความมั่นคงปลอดภัยในทุกมิติ มีเสถียรภาพ และสามารถรักษาผลประโยชน์แห่งชาติได้อย่างยั่งยืน

โครงการ

(๑) โครงการการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (การจัดหลักสูตรการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ รุ่นที่ ๑๗)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
<u>เชิงผลผลิต (Output)</u> ๑) ผู้บริหารหน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับภารกิจด้านการข่าวและความมั่นคง	จำนวนผู้บริหารหน่วยงานในประชาคมข่าวกรอง หน่วยงานความมั่นคง หน่วยงานของรัฐ องค์กรอิสระและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงแห่งชาติ ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับภารกิจด้านการข่าวและความมั่นคง	จำนวน ๔๐ คน
๒) ผลผลิตด้านการข่าวและความมั่นคง	จำนวนรายงานส่วนบุคคล รายงานประมาณการภัยคุกคามความมั่นคง และรายงานการศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ	- รายงานส่วนบุคคล จำนวน ๔๐ ฉบับ - รายงานประมาณการภัยคุกคามความมั่นคง จำนวน ๘ ฉบับ - รายงานการศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๓ ฉบับ
๓) การนำเสนอรายงานประมาณการภัยคุกคามความมั่นคง และรายงานส่วนบุคคลดีเด่น โดยเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านทางเว็บไซต์ของหลักสูตร หรือช่องทางอื่นที่เหมาะสม เพื่อนำไปประกอบการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ	จำนวนการนำเสนอรายงานประมาณการภัยคุกคามความมั่นคงผ่านช่องทางที่เหมาะสม และสรุปภาพรวมการนำเสนอรายงานประมาณการภัยคุกคามความมั่นคง	- การนำเสนอรายงานประมาณการภัยคุกคามความมั่นคงผ่านช่องทางที่เหมาะสม จำนวน ๘ เทป - สรุปภาพรวมการนำเสนอรายงานประมาณการภัยคุกคามความมั่นคง จำนวน ๑ เทป

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
<p><u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u></p> <p>๑) หน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานการบูรณาการองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและข่าวกรองระหว่างกัน สามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานการบูรณาการองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและข่าวกรองระหว่างกัน</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>
<p>๒) หน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถประเมินสถานการณ์และแจ้งเตือนประเด็นที่จะเป็นภัยคุกคามด้านความมั่นคงต่อประเทศชาติและประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงของภัยคุกคามทุกรูปแบบ</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถประเมินสถานการณ์และแจ้งเตือนประเด็นที่จะเป็นภัยคุกคามด้านความมั่นคงต่อประเทศชาติและประชาชน</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p>
<p>๓) เครือข่ายผู้บริหารหน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานความร่วมมือในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพ รวมทั้งได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรับมือกับปัญหาภัยคุกคามด้านความมั่นคง ตลอดจนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>ร้อยละของเครือข่ายผู้บริหารหน่วยงานในประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานความร่วมมือในการทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นเอกภาพ รวมทั้งได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรับมือกับปัญหาภัยคุกคามด้านความมั่นคง</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>
<p>๔) สาธารณชนมีความตระหนักรู้ด้านการข่าวและภัยคุกคามความมั่นคง สามารถเฝ้าระวัง แจ้งเตือนและป้องกันภัย ตลอดจนสามารถร่วมกันแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงได้ครอบคลุมทุกมิติมากขึ้น</p>	<p>จำนวนช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการข่าวและภัยคุกคามความมั่นคงแก่สาธารณชน</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p>

(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพการรักษาความปลอดภัยเพื่อความมั่นคงของชาติ

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากรของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ หน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน และองค์กรอิสระ ให้มีองค์ความรู้ด้านการข่าว ความมั่นคง และการรักษาความปลอดภัย ทั้งเกี่ยวกับบุคคล สถานที่ รวมถึงการปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถผลักดันให้มีการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างกันให้มีความพร้อมในการรับมือกับปัญหาต่าง ๆ ในทุกมิติ ตลอดจนสร้างเครือข่ายด้านการรักษาความปลอดภัยระหว่างหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรอิสระ ตามพันธกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ในการพัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
<u>เชิงผลลัพธ์ (Output)</u> บุคลากรของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ หน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน และองค์กรอิสระ ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการข่าว ความมั่นคง และการรักษาความปลอดภัย	จำนวนบุคลากรของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ หน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน และองค์กรอิสระ ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการข่าว ความมั่นคง และการรักษาความปลอดภัย	ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน
<u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> ๑) บุคลากรของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ หน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน และองค์กรอิสระ มีความตระหนักรู้ในด้านการข่าว ความมั่นคง และการรักษาความปลอดภัย	บุคลากรของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ หน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน และองค์กรอิสระ มีความตระหนักรู้ในด้านการข่าว ความมั่นคง และการรักษาความปลอดภัย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒) บุคลากรของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ หน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน และองค์กรอิสระ สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในด้านการรักษาความปลอดภัย	บุคลากรของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ หน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน และองค์กรอิสระ สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในด้านการรักษาความปลอดภัย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒.๔ ประเด็นเรื่องที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่รองรับการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

เพื่อพัฒนาบุคลากรในประชาคมข่าวกรองและเจ้าหน้าที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติให้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีขีดความสามารถสูงและมีความเป็นมืออาชีพในกระบวนการทำงานทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ทั้งในด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน การบริหารจัดการ เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะภาษา รวมทั้งด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ รวมทั้งมีความยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างเสริมภารกิจขององค์กรให้มีความเข้มแข็งในทุกมิติ

โครงการ : โครงการสร้างเสริมศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะแก่ผู้ปฏิบัติงานชาวกรองเพื่อ
รองรับการทำงานในมิติใหม่

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
<p><u>เชิงผลผลิต (Output)</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร การรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน และทักษะด้านอื่น ๆ ที่จำเป็น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการข่าว</p>	<p>การจัดอบรมหลักสูตรด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน รวมทั้งด้านอื่นที่เกี่ยวข้องให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าว</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๒๕ หลักสูตร</p>
<p><u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวตระหนักถึงความสำคัญของการฝึกอบรมให้แก่นักข่าวมืออาชีพ รวมถึงการเสริมทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เข้าใจวัฒนธรรมและอุดมการณ์การทำงานในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีกรอบความคิด ความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่ทันสมัย มีขีดความสามารถสูง มีความเป็นมืออาชีพในกระบวนการทำงานทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน รวมทั้งด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>

๓.๒.๕ ประเด็นเรื่องที่ ๖ การเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เพื่อให้ระบบการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นมาตรฐาน เป็นธรรม ตรวจสอบได้ การมีกระบวนการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เพราะวิธีการและเงื่อนไขที่กำหนด มีความโปร่งใส และยุติธรรมเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร รวมถึงประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กรโดยรวม และยังเป็นการส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
<u>เชิงผลผลิต (Output)</u> มีการสร้างระบบการ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส เป็นธรรม	การกำหนดและประกาศหลักเกณฑ์ การสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด อย่างชัดเจน	สัดส่วนบุคลากรที่ได้รับการ พิจารณาย้ายหรือเลื่อนระดับ: อย่างน้อย ๘๐% ของบุคลากร ที่ผ่านเกณฑ์ตามประกาศจะ ได้รับ การพิจารณา
<u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกระบวนการ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใส ยุติธรรม	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ในองค์กรต่อกระบวนการ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒.๖ ประเด็นเรื่องที่ ๗ การสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว เพื่อให้เกิดความผาสุก และความผูกพันต่อองค์กร

สำนักข่าวกรองแห่งชาติตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพจิตของบุคลากรที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานและความสำเร็จขององค์กร เพื่อเป็นการสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิตที่ดีของบุคลากร การจัดให้นักจิตวิทยาให้คำปรึกษาแนะนำปัญหาด้านจิตใจเป็นอีกแนวทางที่จะช่วยส่งเสริมให้สุขภาพจิตของบุคลากรมีความเข้มแข็ง สามารถจัดการกับความเครียด ปรับปรุงอารมณ์ ป้องกันปัญหาด้านสภาพร่างกายและจิตใจ ช่วยให้มีอารมณ์ที่มั่นคงและมีความสุขมากขึ้น ซึ่งหากบุคลากรมีสุขภาพจิตที่ดีจะช่วยให้มีสมาธิในการทำงาน ลดการลาป่วย และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีและเป็นการสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตรระหว่างบุคลากรภายในองค์กร

กิจกรรม : การดูแลสุขภาพจิตเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
<p><u>เชิงผลผลิต (Output)</u> บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยาให้คำปรึกษา และแนะนำแนวทางการแก้ไขปัญหา ทางด้านจิตใจ</p>	<p>การจัดกิจกรรมดูแลสุขภาพจิต โดยเชิญ นักจิตวิทยามารับฟัง และให้คำปรึกษา แนะนำแก่บุคลากรเดือนละ ๒ ครั้ง แบ่งเป็น ๒ ห้วง ๆ ละ ๓ เดือนติดต่อกัน</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน</p>
<p><u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> บุคลากรมีความพึงพอใจกับการมีนักจิตวิทยา มาให้คำปรึกษาแนะนำ มีสุขภาพจิตที่ดีขึ้น พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ร้อยละของความพึงพอใจในการได้รับ การแก้ไขปัญหาทางจิตใจ</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๓ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๓.๓.๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
โครงการสรรหาเชิงรุก						
กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรม Roadshow ในสถาบันการศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	-	-	สำนักอำนวยการ
กิจกรรมที่ ๒ : การรับนักศึกษาฝึกงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	√	-	สำนักอำนวยการ
กิจกรรมที่ ๓ : การสรรหาบุคลากร (พนักงาน ราชการ)	๑๔๒,๐๐๐	-	-	๙๗,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	สำนักอำนวยการ
กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมบุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักอำนวยการ
กิจกรรมการดูแลสุขภาพจิตเพื่อส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้บุคลากรสำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	√	-	สำนักอำนวยการ

๓.๓.๒ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
โครงการการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (การจัดหลักสูตรการบริหารจัดการความมั่นคง แห่งชาติ รุ่นที่ ๑๗)	๕,๑๕๙,๐๐๐	๓๕๓,๐๗๐	๑,๑๐๘,๐๕๐	๓,๓๕๑,๐๙๐	๓๔๖,๗๙๐	สถาบันการข่าวกรอง
โครงการพัฒนาศักยภาพการรักษาความปลอดภัยเพื่อ ความมั่นคงของชาติ	๖๒๑,๒๐๐	-	๔๔๗,๗๐๐	๑๗๓,๕๐๐	-	สถาบันการข่าวกรอง
โครงการสร้างเสริมศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะ แก่ผู้ปฏิบัติงานข่าวกรองเพื่อรองรับการทำงานในมิติใหม่ ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม ได้แก่ ๑) การพัฒนาศักยภาพและวิชาชีพผู้ปฏิบัติงาน ข่าวกรอง ๒) การพัฒนาศักยภาพมาตรฐานการรักษาความ ปลอดภัยฝ่ายพลเรือน ๓) การพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ ๔) การพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๕) การพัฒนาศักยภาพด้านภาษาและทุน ๖) กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะด้วย ตนเอง ผ่านหลักสูตร e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้าน ดิจิทัล (TDGA) และสำนักงาน ป.ป.ช.	๒,๗๖๑,๗๐๐	๑,๐๐๙,๔๕๐	๗๒๖,๗๕๐	๙๙๕,๕๐๐	๓๐,๐๐๐	สถาบันการข่าวกรอง