



งานบริหารส่วนกลาง
เลขรับที่..... 3893
วันที่ 31 มี.ค. 2558
เวลา..... 1019 น

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศปท. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทร.๕๕๘๕

ที่ ๑๑๔ / ๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

เรียน ผชช.

ตามที่ สำนักข่าวกรองแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ อันเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะที่ ๒ ให้เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ นั้น

ศปท.ได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งสามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ โดยไม่มีปัญหาอุปสรรค (รายละเอียดตามแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานในเว็บไซต์ สชช. ต่อไป

(นางสุธิษา รังคเสณี)

ผอ.ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑๔ มี / ส.ล.พ.ท.ท. พ.ว.
 ส.ล.พ.ท.ท. พ.ว.
 ผอ.ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘

รอง ผชช. ๒๑
 ๓๑ มี.ค. ๖๘



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม**

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิคมอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐ และแผนระดับชาติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยได้ดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผลการดำเนินงานภาพรวมสำเร็จเป็นไปตามแผนและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การเผยแพร่องค์ความรู้และผลการดำเนินงานต่อสาธารณชน อันแสดงถึงความโปร่งใสและการมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ แผนระดับที่ ๑	๑
๑.๒ แผนระดับที่ ๒	๒
๑.๓ แผนระดับที่ ๓	๗
๑.๔ กฎหมายและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑๔

บทที่ ๒ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม

คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	
๒.๑ ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑๖
๒.๒ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑๖

สารบัญภาพ

แผนภาพที่ ๑.๑ ความเชื่อมโยงแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๕
แผนภาพที่ ๒.๑ ภาพการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการต่อต้าน	๒๓

การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (บางส่วน)

สารบัญตาราง

ตารางที่ ๒.๑ ตารางแสดงผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๑๗
--	----

บทที่ ๑

บทนำ

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ แผนระดับที่ ๑

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๑ ความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง โดย พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน นั้น ถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย : ๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีในศตวรรษที่ ๒๑ ๒) สังคมไทย มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตมุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัยมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างความรู้ดีที่มีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย ให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึกร่วมเพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยบริบทของสังคมไทยภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย : การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อนโดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกการบริหารราชการระดับท้องถิ่น

(๒) **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งแบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกันและมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคต่าง ๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

(๓) **การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างพลังทางสังคม ด้วยการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย ให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึกร่วม เป็นเหตุปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดผล คือ การทำความดีด้วยการช่วยเหลือ แบ่งปัน เกื้อกูล ก่อให้เกิดพลังทางสังคมเชิงบวก ก่อให้เกิดการสร้างโอกาสและความเสมอภาค

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) **เป้าหมาย :** ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) **ประเด็นยุทธศาสตร์ :**

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) **การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง และภาครัฐมีความโปร่งใส ด้วยการสร้างกลไก กติกา และมาตรฐานจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ให้อยู่ในวิถีการดำเนินงาน และสร้างจิตสำนึกร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน เปรียบเสมือนการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตให้กับบุคลากรภาครัฐ

๑.๒ แผนระดับที่ ๒

๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) **แผนแม่บทประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม**

๑.๑ **เป้าหมายระดับประเด็น :** คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและความภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

ตัวชี้วัด : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บท (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ จากปีฐาน พ.ศ.๒๕๖๕

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท : ผลสัมฤทธิ์ของดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑.๒ **แผนย่อยของแผนแม่บท** การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว

๒) บูรณาการเรื่องความพอเพียง ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม แนวทางตามพระราชดำริ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการจัดการเรียนการสอน จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา รวมทั้งตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดี ส่งเสริมอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมและการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

๔) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม โดยใช้ชุมชนเป็นฐานอนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา

เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมคูลทั้งด้านสติปัญญาคุณธรรม จริยธรรม มีวิจารณ์ญาณที่ดี ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดี

ตัวชี้วัด : ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อไป

(๒) แผนแม่บทประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๑ เป้าหมายระดับประเด็น : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมคูลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๓๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท : วัดผลสัมฤทธิ์จากดัชนีการพัฒนามนุษย์โดยตรงคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมายที่วางไว้

๒.๒ แผนย่อยของแผนแม่บท : การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและศักยภาพมนุษย์
แนวทางพัฒนา

๑) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม

๒) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายของแผนย่อย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

ตัวชี้วัด : ดัชนีครอบครัวอบอุ่นเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐ โดย ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมระดับบุคคล จากการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือการปลูกฝังค่านิยมให้ เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ครอบครัวอบอุ่น พัฒนาสังคมให้เข้มแข็งทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร

(๓) แผนแม่บทประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของ : ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท : วัดผลสัมฤทธิ์จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ไทยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมายที่วางไว้ คือการที่หน่วยงานรัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน รวมทั้งมีค่า ITA เพิ่มขึ้น

๓.๒ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อย : ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒) คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง

ตัวชี้วัด : ๑) ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปี พ.ศ.๒๕๖๕ ๒) ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ๓) จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๕๐ จากปีฐาน พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๓. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนดลดลงร้อยละ ๕ จากปีฐาน พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔

๑) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

มีขอบเขตครอบคลุมการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการพัฒนาจิตใจ ปัญญาและการพัฒนาประเทศ มรดกวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ที่ดึงดูด การส่งเสริมพัฒนากีฬาเพื่อสุขภาพ ซึ่งแต่ละมิติล้วนมีความเชื่อมโยงกันบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียงโดยมีวัฒนธรรมเป็นพื้นฐานสะท้อนความเป็นชาติ รวมทั้งการสร้างสังคมบนฐานของคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับกีฬาและการออกกำลังกาย ที่จะช่วยสร้างผลลัพธ์ ๒ ส่วน คือ สุขภาพที่ดีและการสร้างทัศนคติที่พึงประสงค์ ไม่ว่าจะเป็นการแสดงความเคารพ (Respect) ทั้งต่อผู้อื่น ตนเอง และกฎกติกาสังคมและด้านมิตรภาพ (Friendship) ที่ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและองค์กร โดยมีกิจกรรมปฏิรูปที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (BIG ROCK) ดังนี้

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรม บันเทิงและการใช้กลไกความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อน

๑) เป้าหมาย : คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๒) ตัวชี้วัด : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความมีวินัย ความพอเพียง ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา และมีคามกตัญญูรู้คุณ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน พ.ศ.๒๕๖๕

๓) วัตถุประสงค์รวม :

๑. เสริมความเข้มแข็งให้ท้องถิ่นในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงาน องค์กร และสื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดย ๑) กำหนดเกณฑ์และมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล/หน่วยงาน/องค์กร/สื่อที่จะคัดเลือก ๒) ค้นหาบุคคล/หน่วยงาน/องค์กร/สื่อ และมอบรางวัลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดกระแสส่งเสริมคนดี ๓) ประกาศ ประชาสัมพันธ์ และมอบรางวัล แก่บุคคล/หน่วยงาน/องค์กร/สื่อต่อเนื่อง

๓. พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social credit) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนหลักธรรมทางศาสนาให้ออกมาเป็นคุณธรรม จริยธรรม ลงสู่พฤติกรรมที่จับต้องได้ ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล โดย ๑) ศึกษาแนวคิดและความเป็นไปได้ในการปรับใช้กลไกระบบเครดิตสังคม พร้อมข้อสรุปวิธีการวัดและเกณฑ์การใช้สิทธิประโยชน์ ๒) หาพื้นที่หรือองค์กรนำร่องปรับใช้กลไกดังกล่าว

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การส่งเสริมประชาชนเป็นศูนย์กลางในการสร้างวิถีชีวิตทางการกีฬาและการออกกำลังกายอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมและการสร้างโอกาสทางการกีฬาและการพัฒนานักกีฬาอาชีพ

๑) เป้าหมาย : ประชาชนออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาสุขภาพของตนให้แข็งแรง

๒) ตัวชี้วัด : อัตราประชากรที่มีการออกกำลังกายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

๓) วัตถุประสงค์รวม :

๑. เพื่อสร้างแรงจูงใจและสร้างกระแสต้นตัวเรื่องออกกำลังกายด้วยสื่อที่เหมาะสม เข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย ประชาสัมพันธ์และจูงใจให้ประชาชนออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีกิจกรรมการออกกำลังกาย เล่นกีฬา หรือการแข่งขันกีฬาในทุกโครงการ/กิจกรรม (Sport Every Event : SEE) โดยส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานของรัฐและในกำกับดูแลของรัฐ กำหนดให้มีกิจกรรมออกกำลังกายหรือการเล่นกีฬาในทุกกิจกรรมของหน่วยงาน รวมทั้งจัดกิจกรรมออกกำลังกายและเล่นกีฬาสอดแทรกไว้ในทุกครั้งที่หน่วยงานของรัฐหรือในกำกับของรัฐมีการสัมมนา/อบรมนอกสถานที่

๒) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) ประเด็นการปฏิรูป : สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

(๒) วัตถุประสงค์รวม

๑. ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้ง ให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒. ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนโดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง

๓. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานภาครัฐ

๔. ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕. ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวนชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

(๓) **เป้าหมายรวม** : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙ โดยมีกิจกรรมปฏิรูปที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (BIG ROCK) ดังนี้

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

๑) เป้าหมาย

๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑.๒ มีระบบบริหารบุคคลภาครัฐในระบบคุณธรรมตามรัฐธรรมนูญ พร้อมกับให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และยกระดับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๑.๓ มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อหัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติงานอยู่ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการตรวจสอบการร่ำรวยผิดปกติ

๑.๔ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบและร่ำรวยผิดปกติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรม วินัย และอาญาต่อผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม พร้อมกับนำหลักความรับผิดชอบในการกระทำ (Accountability) มาบังคับใช้กับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒ มีมาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม ประกอบพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ภายในปี ๒๕๖๔ และยกระดับเป็นกฎหมายว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม ภายในปี ๒๕๖๕

๒.๓ มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อหัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติงานอยู่ โดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ใช้อำนาจรัฐต่อประชาชนต้องดำเนินการภายในปี ๒๕๖๔ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เหลือภายในปี ๒๕๖๕

๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการของรัฐต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรม วินัย และอาญาต่อผู้ได้บังคับบัญชาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม พร้อมกับนำหลักความรับผิดชอบในการกระทำ (Accountability) มาบังคับใช้ ภายในปี ๒๕๖๔

๑.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๑) **หมุดหมายที่ ๑๒** ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้ต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกัน

กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยในทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ มีอุปนิสัยที่ดี มีความตระหนักรู้ในตนเอง มีทักษะดิจิทัลและมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทปัจจุบัน

(๒) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ แผนระดับที่ ๓

๑.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

(๑) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ภาพรวม

๑.๑ เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภาพรวม

๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน

๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยในปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔

(๒) เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์ มุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัวและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต เห็นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าการช่วยเหลือพวกพ้อง มีความซื่อสัตย์ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ สอดส่องดูแล แจ้งเหตุหรือเบาะแสการทุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๒) ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔

แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมการประสานเชื่อมต่อการดำเนินงานระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นไปอย่างไร้รอยต่อและสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

(๒) กำหนดตัวชี้วัดการกำกับดูแลการประเมิน ITA ของผู้บริหารหน่วยงาน โดยกำหนดเป็นนโยบายหรือมาตรการชัดเจนในการนำผลการประเมิน ITA แต่ละปีเป็นตัวชี้วัดในการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงาน และมีผลต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับผู้บริหารของหน่วยงาน

(๓) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ได้ข้อคิดเห็นที่สะท้อนประสิทธิภาพ คุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้ง การให้ความสำคัญกับการประเมิน OIT เชิงคุณภาพ

(๔) พัฒนาแนวทางการประเมิน ITA และปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ITA เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

(๕) ขยายการประเมิน ITA ไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต จะต้องมีการประเมิน ITA เป็นลำดับแรก

(๖) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการประเมิน ITA และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรและการปฏิบัติงาน รวมทั้ง พัฒนากลไก เครื่องมือ ให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ การใช้อำนาจรัฐ การเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

(๗) บูรณาการระบบการประเมิน ITA โดยการประสานพลังความร่วมมือจากหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA รวมทั้ง เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ มีการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และมีมาตรการในการดำเนินงาน รวมถึงมีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑) จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐

๒) จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย

๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน โดยปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวนข้อร้องเรียน ลดลงร้อยละ ๑๐

๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องอาญา (ทุจริต) ในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณนั้น ๆ โดยปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวนข้อร้องเรียน ลดลงร้อยละ ๑๐

แนวทางการพัฒนา

- (๑) ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- (๒) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดการใช้ดุลพินิจและอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน พัฒนาระบบการทำงานโดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) โดยเฉพาะการพิจารณาอนุญาตและออกไปอนุญาตผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในทุกขั้นตอน
- (๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่ต่อสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
- (๔) ผลักดันให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงานในกรณีผู้ได้บังคับบัญชากระทำการทุจริต
- (๕) พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย โดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสนับสนุน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกและสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานผ่านระบบดิจิทัล รวมทั้ง มีระบบปกป้องตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ
- (๖) วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต โดยการติดตาม เฝ้าระวัง เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินสถานการณ์การทุจริต พร้อมทั้งจัดการข้อร้องเรียนและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๗) ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๘) พัฒนามาตรการและกลไกการป้องกันการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๑) กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด โดยปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๒๐

๒) จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ โดยปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

แนวทางการพัฒนา

- (๑) ปรับปรุงกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาทิ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจรับเรื่องร้องเรียน การติดตามเรื่องร้องเรียน เป็นต้น

(๓) นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตและการตรวจสอบทรัพย์สิน เพื่อสร้างความปลอดภัย ความน่าเชื่อถือ และสะดวกรวดเร็ว อาทิ เทคโนโลยีการบริหารข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เทคโนโลยี BLOCKCHAIN และการนำ Cloud Technology มาปรับใช้เพื่อให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในยุค Technology Disruption

(๔) ตรากฎหมายและบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น กฎหมายเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน การเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน เป็นต้น

(๕) พัฒนาเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีสมรรถนะ องค์ความรู้ และขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมทั้ง การปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

(๑) วัตถุประสงค์รวม

๑.๑ เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๑.๒ เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๑.๓ เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

(๒) เป้าหมาย คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๓.๑ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ หน่วยงานภาครัฐน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

(๔) แนวทางพัฒนา ๓ แผนย่อย

๔.๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดี ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ครอบคลุมทั้งพื้นที่ทางกายภาพ พื้นที่ทางสังคม สำหรับการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการปฏิบัติตนเพื่อสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทำให้เกิดความรับรู้ เข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมาย ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑. ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ.๒๕๖๕

แนวทางพัฒนา

๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมและส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม
๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม
๔. พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม
๕. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่

๖. สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง

๔.๒ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ของทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ ครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามในการบริหาร องค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยที่ ๒ ดังนี้

เป้าหมาย

๑. เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
๒. องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม
๓. หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูล ปีฐานปี พ.ศ.๒๕๖๕

๓. จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ.๒๕๖๕

แนวทางพัฒนา

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
๒. สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม

๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๔.๓ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมครอบคลุมถึงการจัดการศึกษาทุกระดับ และทุกระดับ ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงานงานวิชาการ วิจัย และพัฒนา เพื่อเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนกฎหมาย โครงการ มาตรการและนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและสร้างภาคีเครือข่ายทำประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมาย

๑. ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

๒. คนไทยได้รับพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑. ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน

๒. จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางพัฒนา

๑. กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

๒. ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

๓. ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

(๑) วิสัยทัศน์

บุคลากรภาครัฐไทยไว้วางใจได้ (A Trusted Government and Civil Service)

(๒) พันธกิจ

สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์บุคลากรของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

(๓) เป้าหมาย

ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ

(๔) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

(๕) ตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยหน่วยงานรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีระดับคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าเดิมหรือสูงขึ้นทุกปี

(๔) ยุทธศาสตร์

๔.๑ การสร้างมาตรฐานจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

๔.๒ การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

๔.๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๔.๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

๔.๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๑.๓.๔ แผนปฏิบัตินโยบายการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบายการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ดังนี้

(๑) ประเด็นเรื่องที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และทันสมัย โดยมีระบบการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance : OG) มีความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน มีระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมากขึ้น ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ในการทำงาน เน้นการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) รวมทั้งมีระบบการบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ และมีจิตสำนึกยึดผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

(๒) เป้าหมาย

บุคลากรมีความสามารถป้องกันและรักษาความมั่นคงของชาติ ประชาชนมีวิถีชีวิตที่เป็นปกติสุข

(๓) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการข่าว และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๘๐

(๔) แนวทางพัฒนา

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็น เพื่อรองรับการทำงานในยุคดิจิทัล สร้างจิตสำนึกยึดผลประโยชน์ส่วนรวม บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร ตั้งใจมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ

๒. เสริมสร้างระบบการควบคุมภายใน สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล รวมทั้งมีช่องทางการติดต่อสื่อสาร สร้างการมีส่วนร่วมและการแสดงความคิดเห็นของทุกภาคส่วน

๑.๔ กฎหมายและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

แผนภาพที่ ๑.๑ ความเชื่อมโยงแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



บทที่ ๒

ผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของ
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ตารางที่ ๓.๑ สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	สำนักข่าวกรองแห่งชาติได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๙๐ คะแนนขึ้นไป	สำนักข่าวกรองแห่งชาติได้รับความเชื่อมั่นในเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ศปท. และทุกสำนัก/กอง/กลุ่มชั้นตรง	ม.ค.- ก.ค. ๖๗	๖,๐๐๐.- (ได้รับ ๓,๐๐๐ มีการทบทวน ๖ เดือน และตัดโอนงบประมาณเพิ่มเติม อีก ๓,๐๐๐ บาท)	๕,๐๕๗.-	<p>๑. จัดตั้งคณะกรรมการ ๑ คณะ และคณะทำงาน ๑ คณะ ดังนี้</p> <p>(๑) คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๒) คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) โดยได้มีการประชุมรวม ๒ ครั้ง เพื่อจัดทำแผนและกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปี พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๒. สชช.ได้รับคะแนนการประเมิน ITA)ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ด้วยคะแนน ๙๒.๓๗ คะแนน เกินค่าเป้าหมาย และได้รับความเชื่อมั่นจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. ไม่ปรากฏการร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ในระบบ</p>
๒	กิจกรรม No Gift Policy	เพื่อวางมาตรการและปลูกจิตสำนึกบุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	สอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จำนวน ๒ หลักสูตร	เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	ศปท. และทุกสำนัก/กอง/กลุ่มชั้นตรง	ตลอดปี	๒,๕๐๐.-	๑,๔๔๐.-	<p>๑. จัดทำประกาศ No Gift Policy ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และประกาศ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชามอบนโยบายและให้ความสำคัญการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy กับการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. บรรยายสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy ใน ๓ หลักสูตร อาทิ หลักสูตรปฐมนิเทศ หลักสูตรด้านการข่าว และหลักสูตรด้านการบริหาร ๘ รุ่น</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
									๔. ไม่ปรากฏการร้องเรียนและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ และโดยธรรมชาติของบุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
๓	กิจกรรม การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา	เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรผ่านการอบรมในหลักสูตรอย่างน้อย ๕๐ คน	บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์	ศปท. และสถาบันการข่าวกรอง	ธ.ค.๖๖-ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. มีผู้ผ่านการอบรมออนไลน์ในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา เรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนบุคคล จำนวน คน ๒. สอดแทรกและบรรยายให้ความรู้การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ไว้ใน ๒.๑ หลักสูตรด้านบริหารและด้านการข่าว ๒ หลักสูตรหลัก จำนวน ๘ รุ่น ๒.๒ บรรยายให้เครือข่ายส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านทุจริตประจำหน่วยงาน ๑ ครั้ง
๔	กิจกรรม การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	๑. เพื่อวิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติงานที่จะเกิดความเสียหายการทุจริต ๒. จัดทำแผนและบริหารความเสี่ยงการทุจริตตามอำนาจหน้าที่ และสินบน ๓. เพื่อลดโอกาสและมีเครื่องมือหรือแนวปฏิบัติป้องกันทุจริต	สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีแผนบริหารความเสี่ยงอย่างน้อย ๑ ด้าน	สำนักข่าวกรองแห่งชาติสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ศปท. สำนัก๑๐ และ สำนักอำนวยการ	ม.ค.- ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. สชช. ทราบถึงกระบวนการ ประเด็น โอกาสและผลกระทบที่อาจเกิดการทุจริตการปฏิบัติหน้าที่และสินบน ๒. สามารถจัดทำแผนและดำเนินการบริหารจัดการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตได้ ๒ ด้าน คือ อำนาจหน้าที่ และสินบน ๓. มีเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตตามอำนาจหน้าที่ และสินบน อาทิ คู่มือการขัดกันแห่งผลประโยชน์ คู่มือการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุ คู่มือการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ คู่มือการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ระบบการขอตรวจประวัติเพื่อขอแปลสัญชาติเป็นไทย (E-Service ระยะแรก) ๔. ได้ผลศึกษาถึงแนวทางและความเหมาะสมในการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการสินทรัพย์ และควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๕	กิจกรรม จัดทำสถิติและเฝ้าระวังการทุจริต	เพื่อรวบรวมสถิติการร้องเรียนสำหรับเป็นฐานข้อมูล	สถิติการร้องเรียนการทุจริต รายเดือน	-	ศปท.	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีฐานข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีเป็นรายเดือนย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ
๖	กิจกรรม การปรับปรุงช่องทางร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่	เพื่อปรับปรุงช่องทางร้องเรียนการทุจริต แยกออกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป	มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สชช. เป็นการเฉพาะ ๑ ช่องทาง	มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน	ศปท. และ ศทส.	ก.พ.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ แยกออกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป ๑ ช่องทาง ๒. การนำเข้าสู่ข้อมูลมีความชัดเจนและมีการป้องกันการเปิดเผยข้อมูลตามหลักสากล
๗	กิจกรรมการจัดทำคู่มือเพื่อการต่อต้านการทุจริต	เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา ที่สามารถใช้ในการป้องกันการทุจริตได้	สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีคู่มือปฏิบัติงานที่เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา จำนวน ๓ เล่ม	บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาตินำคู่มือมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ศปท. และ สำนักอำนวยการ	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการร่วมกับกิจกรรมที่ (๔) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยมีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ๓ เล่ม ดังนี้ (๑) คู่มือการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ (๒) คู่มือเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ (๓) คู่มือการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
๘	โครงการธรรมะเพื่อชีวิต	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและการดำเนินชีวิตตามหลักศาสนา	-	ผู้เข้าร่วมมีพื้นฐานการปฏิบัติธรรมได้	สถาบันการข่าวกรอง	พ.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีผู้สมัครเข้าร่วมกิจกรรม
	๘.๑ กิจกรรมฝึกกรรมฐานเบื้องต้น		๒๐ คน	ถูกต้อง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีสุขภาพที่ดีและคำนึงถึงสังคม	ศปท.	ก.ค.-ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๘ คน ปฏิบัติตนตามหลักศีลข้อ ๕ ลด ละ เลิกเหล้า มีสุขภาพที่ดีขึ้น และคำนึงถึงสังคม องค์กร ครอบครัว และมีบางรายปฏิบัติญาณตนขอเลิกเหล้าตลอดชีวิต
๘.๒	กิจกรรม ลดละ เลิกเหล้า	”							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๙	โครงการจิตอาสา และการบริจาค เพื่อสังคม								
	๙.๑ กิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ	เพื่อสร้างเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกการทำประโยชน์ต่อสังคมด้วยจิตอาสา	-	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีควมตระหนักถึงการบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ต่อ	สำนัก อำนวยการ	๑๓ ต.ค.๖๖	๑๐,๐๐๐.-	๓,๕๐๐.-	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ จำนวนกว่า ๘๐ คนร่วมกิจกรรมทำความสะอาดบริเวณสวนสาธารณะอนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๘ ได้สะอาด
	๙.๒ กิจกรรมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า	และคำนึงถึงประโยชน์โดยรวม	๔๐๐ เล่ม	ประโยชน์ต่อสังคมและคำนึงถึงประโยชน์	ศปท.	ธ.ค.๖๖ - ก.พ.๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สขช. รวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะทั้งเก่าและใหม่ จำนวน ๘๕๖ เล่ม มอบให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดเพื่อนำไปผลิตสื่อสำหรับผู้พิการทางสายตา
	๙.๓ กิจกรรมหนังสือเพื่อน้อง	"	-	โดยรวม	ศปท.	๕ - ๑๔ ก.พ.๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สขช. บริจาคหนังสือเก่าสภาพดีสำหรับนักเรียนในชั้น อ.๑-ป.๖ ส่งมอบให้โรงเรียนสุเหร่าบางมะเขือ เพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป
๙.๔ กิจกรรมลอตเตอรี่ไม่ถูกรางวัลแต่ฉันทมีประโยชน์	"	-	"	ศปท.	ก.พ. - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สขช. รวบรวมลอตเตอรี่ที่ไม่ถูกรางวัล บริจาคให้ศูนย์สาธารณะสงเคราะห์เด็กพิเศษวัดห้วยหมู จ.ราชบุรี ประดิษฐ์เป็นดอกไม้จันทน์ พวงหรีด และนำรายได้มาพัฒนาสาธารณะประโยชน์ภายในศูนย์	
๑๐	โครงการ NIA มีรักษ์								
	๑๐.๑ กิจกรรมปลูกต้นไม้	เพื่อสร้างจิตสำนึกและทำให้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการในการอนุรักษ์ธรรมชาติ	๓๐๐ ต้น	จนท.สขช. สขช. มีส่วนร่วมและตระหนักถึงการอนุรักษ์ธรรมชาติ เพื่อสร้างสังคมไร้	ทุกสำนัก/ กอง/กลุ่มขึ้นตรง	พ.ค.-มิ.ย. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารและ จนท. สขช. ร่วมกันทำกิจกรรมปลูกต้นไม้ และนำต้นไม้ปลูกในพื้นที่ส่วนตัวกว่า ๕๐๐ ต้น โดยได้รับการสนับสนุนจากกรมป่าไม้
	๑๐.๒ กิจกรรม NIA No Ewaste	และสิ่งแวดล้อม	๒๕ องค์กร ภายใน	การบอณาภายในองค์กร	"	ตลอดปีปม.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จนท. สขช. ร่วมกันคัดแยกขยะอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการจัดการที่เหมาะสม
	๑๐.๓ กิจกรรม ลดและคัดแยกขยะ	"	๒๕ องค์กร ภายใน	"	"	ตลอดปีปม.	๑,๐๐๐.-	๕๗๐.-	จนท.สขช. ร่วมกันคัดแยกขยะ และนำฝาขวดพลาสติก บริจาคสู่มหาวิทยาลัยศิลปากร โครงการแปรสภาพเป็นโต๊ะ เก้าอี้เพื่อโรงเรียนที่ขาดแคลน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๑๑	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ๑๑.๑ กิจกรรมกำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมมาใช้บริหารงานบุคคล ๑๑.๒ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน ๑๐.๓ กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม	๑. เพื่อนำมาตรฐานจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ๒. สร้างกลไกการรับรู้และการสื่อสารเพื่อการพัฒนาการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมภายในองค์กร	กำหนดเงื่อนไขไว้ อย่างน้อย ๑ กระบวนการงาน	-	สำนัก อำนวยการ	เม.ย.-ก.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สขช.นำเงื่อนไขด้านจริยธรรมมาใช้ในการบวนการบริหารบุคคล ๓ กระบวนการ อาทิ เลื่อนระดับ ประเมินผลปฏิบัติราชการ การพิจารณาเข้ารับราชการ
			๑ ช่องทาง	มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นได้ อย่างทันสมัย	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ ศปท.	ก.พ.-มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบรองรับการร้องเรียนด้านจริยธรรมได้ ๑ ช่องทาง
			๒ หลักสูตร	ผู้เข้ารับการ อบรมตระหนักรู้ ด้านจริยธรรมกับ การปฏิบัติงานได้ อย่างเข้าใจ	สถาบันการ ข้าราชการ	พ.ย.๖๖- พ.ค.๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สอดแทรกและบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ มาตรฐานจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ๑. หลักสูตรด้านบริหารและด้านการข่าว ๒ หลักสูตรหลัก จำนวน ๘ รุ่น ๒. บรรยายให้เครือข่ายส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้าน ทุจริตประจำหน่วยงาน ๑ ครั้ง
๑๒	โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	เพื่อยกระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สขช. ให้ได้ระดับพัฒนาคุณธรรม	๒๕ องค์กร ภายใน	สำนัก/กอง/กลุ่ม ขึ้นตรง รับรู้และ ตระหนักถึงการ พัฒนาองค์กร คุณธรรม	ทุกสำนัก/ กอง/กลุ่มขึ้น ตรง	ต.ค.๖๖- พ.ค.๖๗	๓,๐๐๐.-	๑,๑๙๐.-	๑.จัดประชุมชี้แจงการดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด การประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. ผลการประเมินตนเองจากระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม ขึ้นตรง สู่ระดับองค์กร สขช.อยู่ในระดับที่ ๒ องค์กร พัฒนาคุณธรรม
๑๓	กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	๒ คน	-	สำนัก อำนวยการ	ม.ค.-มี.ค. ๖๗	๓,๐๐๐.-	๓,๘๐๐.-	ขรก. สขช. ๒ คนได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ดีเด่นตามหลักครองตน ครองคน ครองงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๑๔	กิจกรรม คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและความดีจนเป็นแบบอย่างได้ตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ (วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อคัดเลือกบุคลากรและสร้างเสริมการดำรงชีวิตด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ	๒๕ องค์กร ภายใน	จนท.สขช. ตระหนักและ ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม ๕ ประการ	ทุกสำนัก/ กอง/กลุ่มขึ้น ตรง	ม.ค.-พ.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก/กอง/กลุ่มขึ้นตรง พิจารณาบุคลากรที่เป็นไปตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้รวม ๒๕ คน
๑๕	กิจกรรมเชิดชู ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อเสริมสร้างความจงรักภักดีและเชิดชูชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	อย่างน้อย ๑๐ กิจกรรม	จนท.สขช.มี ความจงรักภักดี และร่วมกันเชิดชู ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ทุกสำนัก/ กอง/กลุ่มขึ้น ตรง	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สขช. มีส่วนร่วมในการแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลัก ได้มากกว่า ๔๐ กิจกรรม อาทิ การถวายสัตย์ปฏิญาณ การลงนามถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบรมราชินี สมเด็จพระพันปีหลวงและพระบรมวงศานุวงศ์ระดับสูงเนื่องในวันสำคัญ การสวดพระพุทธรมณฑ์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล การแสดงความเคารพเนื่องในวันธงชาติไทย การทำบุญเพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระบูรพกษัตริย์ราชเจ้าในโอกาสต่าง ๆ การทำบุญและทำนุบำรุงพระศาสนาตามโอกาส เช่น การทอดผ้ากฐินพระราชทาน การมีส่วนร่วมในงานเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ ฯลฯ
รวม ๖ โครงการ ๒๑ กิจกรรม							๑๗๕,๕๐๐	๑๕,๕๕๗	ปรับแผน/กิจกรรม/งบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์งบประมาณประจำปีและความจำเป็น

แผนภาพที่ ๒ ภาพการดำเนินงานตามกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (บางส่วน)

The collage features several key elements:

- Top Left:** Photos of staff in uniform at a formal event, with a caption mentioning a meeting on October 10, 2024, at the National Intelligence Agency.
- Top Center:** A large group photo of staff in front of a building, with a caption dated October 10, 2024, at the National Intelligence Agency.
- Top Right:** A document titled "Gift Policy" from the National Intelligence Agency, dated October 10, 2024, with a signature.
- Middle Left:** Photos of a group of people in uniform marching in a parade, with a caption dated October 10, 2024, at the National Intelligence Agency.
- Middle Center:** Photos of a seminar or meeting, with a caption dated October 10, 2024, at the National Intelligence Agency.
- Middle Right:** Photos of a group of people in uniform, with a caption dated October 10, 2024, at the National Intelligence Agency.
- Bottom Left:** Photos of a group of people in uniform, with a caption dated October 10, 2024, at the National Intelligence Agency.
- Bottom Center:** Photos of a group of people in uniform, with a caption dated October 10, 2024, at the National Intelligence Agency.
- Bottom Right:** Photos of a group of people in uniform, with a caption dated October 10, 2024, at the National Intelligence Agency.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
๓๒๑ ถนนราชดำเนินนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐