



# แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

## คำนำ

การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติภายใต้แผนแม่บท (๒๑) ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ทุกส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐ ซึ่งอยู่ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติได้เห็นความสำคัญของการดำเนินงานเพื่อการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น ซึ่งเป็นแผนที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและยุทธศาสตร์ดังกล่าว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และดำรงเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

# สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	๑
วิสัยทัศน์	๑
ค่านิยม	๑
พันธกิจ	๑
ภารกิจตามกฎหมาย	๒
ส่วนที่ ๒ ความเชื่อมโยงของแผน ๓ ระดับและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๔
แผนระดับที่ ๑	๔
แผนระดับที่ ๒	๖
แผนระดับที่ ๓	๑๑
กฎหมายและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑๘
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๓
ด้านการต่อต้านการทุจริต	๒๔
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๕

# สารบัญภาพ

แผนภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงของแผน ๓ ระดับ	๒๑
แผนภาพที่ ๒ เอกสารแผนระดับที่ ๓	๒๒

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

\*\*\*\*\*

#### ๑.๑ วิสัยทัศน์ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

เป็นหน่วยข่าวกรองสมัยใหม่ เพื่อความมั่นคงของชาติและประชาชน

#### ๑.๒ ค่านิยมองค์การ

มุ่งมั่น ท่วมเท มีวินัย เสียสละ เพื่อชาติและประชาชน

“๓D ๑S” มุ่งมั่น Determination

ท่วมเท Devotion

มีวินัย Discipline

เสียสละ Sacrifice

#### ๑.๓ พันธกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

(๑) เป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงานข่าวกรอง ต่อต้านข่าวกรอง ในประเทศและต่างประเทศ  
ข่าวกรองทางการสื่อสาร

(๒) พัฒนาส่งเสริมมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานรัฐฝ่ายพลเรือน

(๓) เป็นศูนย์กลางบูรณาการงานข่าวกรองของชาติ

(๔) เสริมสร้างศักยภาพขององค์กรให้ทันสมัย และบุคลากรเป็นมืออาชีพ

(๕) การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

#### ๑.๔ ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

##### หน้าที่และความรับผิดชอบ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นองค์กรข่าวกรองพลเรือนระดับชาติเป็น  
หน่วยงานขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการการข่าวกรองทั้งภายในประเทศและ  
ต่างประเทศ การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนเพื่อ  
รายงานด้านการข่าวกรองต่อนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี สภาความมั่นคงแห่งชาติ หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง  
และเป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านข่าวกรองแก่นายกรัฐมนตรี

##### อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีหน้าที่  
และอำนาจ ดังต่อไปนี้

##### มาตรา ๕

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร  
และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน

(๒) ติดตามสถานการณ์ภายในประเทศและต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ  
รายงานต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๓) กระจายข่าวกรองที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติให้หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม

(๔) ศึกษา วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับกิจการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(๕) เป็นศูนย์กลางประสานกิจการการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนกับหน่วยข่าวกรองอื่นภายในประเทศ

(๖) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานกิจการการข่าวกรอง และการต่อต้านข่าวกรองกับหน่วยข่าวกรองของต่างประเทศในเรื่องที่เกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติ

(๗) เสนอแนะนโยบายและมาตรการ ตลอดจนให้ข้อมูล คำแนะนำ และคำปรึกษาด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนต่อนายกรัฐมนตรี และสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือสภาความมั่นคงแห่งชาติมอบหมาย

#### มาตรา ๑๒

ให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติจัดให้มีศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “ศป.ข.” เป็นหน่วยงานภายใน เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานกิจการการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนร่วมกับหน่วยข่าวกรองอื่นภายในประเทศ โดยให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้อำนวยการศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “ผอ.ศป.ข.” มีหน้าที่รับผิดชอบ บริหารจัดการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของ ศป.ข. ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ

#### มาตรา ๑๓ ให้ ศป.ข. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ติดตาม ประเมิน และวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทั้งภายในประเทศและต่างประเทศตลอดยี่สิบสี่ ชั่วโมง รวมทั้งรายงานข่าวประจำวัน ข่าวเร่งด่วน ข่าวเฉพาะกรณี และรายงานการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงต่อนายกรัฐมนตรี สภาความมั่นคงแห่งชาติ และผู้อำนวยการ ตลอดจนกระจายข่าวไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) เฝ้าระวังภัยคุกคามความมั่นคงปลอดภัย ทั้งในภาวะปกติและช่วงที่มีสถานการณ์ช่วงเทศกาลที่สำคัญ พระราชพิธี และการประชุมหรืองานพิธีการที่สำคัญของรัฐ เพื่อสนับสนุนการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์ในกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินรุนแรงเกิดขึ้น และปฏิบัติต่อเนื่องจนสิ้นสุดสถานการณ์นั้น

(๓) ให้ความรู้และประสานความร่วมมือด้านการข่าวกับภาครัฐ ภาคเอกชน รวมทั้งประชาชนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

(๔) รายงานสถานการณ์และผลการปฏิบัติงานโดยรวม ปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของ ศป.ข. ตามระยะเวลาที่ผู้อำนวยการกำหนด ต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายและผู้อำนวยการ

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย สภาความมั่นคงแห่งชาติ หรือผู้อำนวยการมอบหมาย

๒. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติเป็นองค์การรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓. อำนาจหน้าที่ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีรับผิดชอบบริหารจัดการสำนักงานเลขาธิการที่ปรึกษาการข่าว (สลก.ปช.) ซึ่งจัดตั้งและดำเนินมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๒ เป็นต้นมา และรัฐบาลปัจจุบันได้มีคำสั่งให้คณะที่ปรึกษาการข่าว (ปช.) ดำเนินงานต่อไป โดยคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๒๓๖/๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เป็นประธานคณะที่ปรึกษาการข่าว (ปช.) ให้กับนายกรัฐมนตรี มีหัวหน้าหน่วยข่าวหลักของกองทัพและสำนักงานตำรวจแห่งชาติรองปลัดกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับงานการข่าว เป็นคณะที่ปรึกษาการข่าว โดยมีสำนักงานเลขาธิการที่ปรึกษาการข่าว มีที่ทำการและการบริหารจัดการโดยสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกิจการข่าวกรองแห่งชาติแก่นายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี และสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๒) จัดทำประมาณการข่าวกรองแห่งชาติตามห้วงเวลาที่เห็นสมควร เสนอต่อนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี และสภาความมั่นคงแห่งชาติและจัดทำแผนรวบรวมข่าวกรองระดับสูง ตามความสำคัญเร่งด่วนของความต้องการข่าวกรองแห่งชาติ ตลอดจนแบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบในการรวบรวมข่าวกรอง

(๓) กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานข่าวกรองให้เป็นไปตามแผนรวบรวมข่าวกรองระดับสูง รวมทั้งวางแนวทางปฏิบัติของหน่วยข่าวหลักในการแลกเปลี่ยนข่าวสารและข่าวกรองกับหน่วยข่าวต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

(๔) แต่งตั้งคณะอนุที่ปรึกษาการข่าวและคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือในกิจการของคณะที่ปรึกษาการข่าวได้ตามความจำเป็น

(๕) เชิญผู้แทนส่วนราชการ หน่วยงานและองค์กรมาร่วมการประชุม หรือให้มาชี้แจงหรือให้ข้อมูลและข้อคิดเห็นต่อคณะที่ปรึกษาการข่าว คณะอนุที่ปรึกษาการข่าวหรือคณะทำงานได้ตามความจำเป็น ให้ทุกหน่วยข่าวและส่วนราชการ รวมทั้งรัฐวิสาหกิจ ร่วมมือและสนับสนุนการทำงานของคณะที่ปรึกษาการข่าว ในขอบเขตที่สามารถกระทำได้ โดยให้ถือเป็นลำดับความเร่งด่วนสูงสุดและให้มีสำนักงานเลขาธิการคณะที่ปรึกษาการข่าวทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานคณะที่ปรึกษาการข่าว โดยให้อยู่ในการกำกับดูแลของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของคณะที่ปรึกษาการข่าวให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยค่าตอบแทนที่ปรึกษาซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

## ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

และความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

\*\*\*\*\*

การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติให้ความสำคัญกับการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยเป็นแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐธรรมนูญจากแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนระดับที่ ๒ ประกอบด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศและแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ถ้ายทอดสู่แผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการสำนักข่าวกรองแห่งชาติระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) และห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ภายใต้แผนแม่บทที่ ๒๑ เป็นการถ่ายทอดการปฏิบัติจากแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ไปสู่การปฏิบัติในแผนระดับที่ ๓ อย่างชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บท ได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

### ๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๔ ยุทธศาสตร์ แบ่งเป็น ๑) ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ในประเด็นยุทธศาสตร์การรักษาความสงบภายในประเทศ ที่ระบุว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ เช่นกัน นอกจากนี้ยังสอดคล้องเชื่อมโยงกับอีก ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ดังนี้

#### ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๑ ความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง โดย พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน นั้น เป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

#### ๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย : ๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในกาหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัยมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมที่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐ ภาคเอกชน ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย ให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึกร่วมเพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยบริบทของสังคมไทยภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

**๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**

(๑) เป้าหมาย : การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อนโดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกการบริหารราชการระดับท้องถิ่น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็ง แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกันและมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคต่าง ๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

(๓) การบรรลุเป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างพลังทางสังคม ด้วยการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย ให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึกร่วม เป็นเหตุปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดผล คือ การทำความดีด้วยการช่วยเหลือ แบ่งปัน เกื้อกูล ก่อให้เกิดพลังทางสังคมเชิงบวก ก่อให้เกิดการสร้างโอกาสและความเสมอภาคในสังคม

**๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

(๑) เป้าหมาย : ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง และภาครัฐมีความโปร่งใส ด้วยการสร้างกลไก กติกา และมาตรฐานจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ให้อยู่ในวิถีการดำเนินงานและสร้างจิตสำนึกร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน เปรียบเสมือนการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตให้กับบุคลากรภาครัฐ

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (ที่เกี่ยวข้อง)

มีการดำเนินการที่สอดคล้องกับกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๔ แผนแม่บท คือ ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็น (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็น (๑๕) พลังทางสังคม และ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔ ใน ๒ ด้าน คือ ๑) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และ ๒) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ใน ๒ หมายเหตุ คือ ๑) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และ ๒) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ดังนี้

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### (๑) ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๑.๑ เป้าหมายระดับประเด็น : คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและความภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

ตัวชี้วัด : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บท (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ จากปีฐาน พ.ศ.๒๕๖๕

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : ผลสัมฤทธิ์ของดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑.๒ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

#### แนวทางพัฒนา

- ๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว
- ๒) บูรณาการเรื่องความพอเพียง ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม แนวทางตามพระราชดำริ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการจัดการเรียนการสอน จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา รวมทั้งตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดี ส่งเสริมอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมและการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๔) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม โดยใช้ชุมชนเป็นฐานอนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา

เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลงานด้านสติปัญญาคุณธรรม จริยธรรม มีวิจารณ์ญาณที่ดี ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดี

ตัวชี้วัด : ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อไป

### (๒) ประเด็น (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๑ เป้าหมายระดับประเด็น : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลงานด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๓๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : วัดผลสัมฤทธิ์จากดัชนีการพัฒนามนุษย์โดยตรง คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมายที่วางไว้

๒.๓ แผนย่อยของแผนแม่บท : การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพมนุษย์

#### แนวทางพัฒนา

๑) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนากิจกรรมชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม

๒) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายของแผนย่อย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

ตัวชี้วัด : ดัชนีครอบครัวอบอุ่นเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐ โดย ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมระดับบุคคล จากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือการปลูกฝังค่านิยมให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ครอบครัวอบอุ่น พัฒนาสังคมให้เข้มแข็งทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทุกภาคส่วน

### (๓) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : วัดผลสัมฤทธิ์จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมายที่วางไว้ คือการที่หน่วยงานรัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน รวมทั้งมีค่า ITA เพิ่มขึ้น

๓.๒ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### แนวทางการพัฒนา :

๑) ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**เป้าหมายของแผนย่อย :**

- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

**ตัวชี้วัด :**

- ๑) ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน พ.ศ.๒๕๖๕
- ๒) ร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป
- ๓) จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๕๐ จากปีฐาน พ.ศ.๒๕๖๕

**๓.๓. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

**แนวทางการพัฒนา :**

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของแผนย่อย :** การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

ไม่เลือกปฏิบัติ

**ตัวชี้วัด :** กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดลดลงร้อยละ ๕ จากปีฐาน พ.ศ.๒๕๖๕

**๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔**

มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ๒ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๒) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในภาพรวม ที่มุ่งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้เข้าถึง ตรวจสอบได้ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด ซึ่งแม้ระยะเวลาของแผนการปฏิรูปประเทศจะสิ้นสุดเมื่อปี ๒๕๖๕ แต่การขับเคลื่อนยังคงดำเนินการต่อเนื่องจนกว่าจะเป็นรูปธรรม ดังนี้

**๑) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**

มีขอบเขตครอบคลุมการนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการพัฒนาจิตใจ ปัญญาและการพัฒนาประเทศ มรดกวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ที่งดงาม การส่งเสริมพัฒนากีฬาเพื่อสุขภาพ ซึ่งแต่ละมิติล้วนมีความเชื่อมโยงกันบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียงโดยมีวัฒนธรรมเป็นพื้นฐานสะท้อนความเป็นชาติ รวมทั้งการสร้างสังคมบนฐานของคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับกีฬาและการออกกำลังกาย ที่จะช่วยสร้างผลลัพธ์ ๒ ส่วน คือ สุขภาพที่ดีและการสร้างทัศนคติที่พึงประสงค์ ไม่ว่าจะเป็นการแสดงความเคารพ (Respect) ทั้งต่อผู้อื่นตนเอง และกฎกติกาสังคม และด้านมิตรภาพ (Friendship) ที่ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและองค์กร โดยมีกิจกรรมปฏิรูปที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (BIG ROCK) ดังนี้

### กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยผ่านการปฏิรูป อุตสาหกรรมบันเทิงและการใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อน

๑) เป้าหมาย : คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข  
๒) ตัวชี้วัด : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยควมมีวินัย ความพอเพียง ความ  
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา และมีความกตัญญูรู้คุณ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน พ.ศ.๒๕๖๕

#### ๓) วัตถุประสงค์รวม :

๑. เสริมความเข้มแข็งให้ท้องถิ่นในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงาน องค์กร และสื่อเสริมสร้างคุณธรรม  
จริยธรรม โดย ๑) กำหนดเกณฑ์และมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล/หน่วยงาน/องค์กร/สื่อที่จะ  
คัดเลือก ๒) ค้นหาบุคคล/หน่วยงาน/องค์กร/สื่อ และมอบรางวัลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดกระแสส่งเสริมคนดี  
๓) ประกาศ ประชาสัมพันธ์ และมอบรางวัล แก่บุคคล/หน่วยงาน/องค์กร/สื่ออย่างต่อเนื่อง
๓. พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social credit) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนหลักธรรม  
ทางศาสนาให้ออกมาเป็นคุณธรรม จริยธรรม ลงสู่พฤติกรรมที่จับต้องได้ ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล โดย  
๑) ศึกษาแนวคิดและความเป็นไปได้ในการปรับใช้กลไกระบบเครดิตสังคม พร้อมข้อสรุปวิธีการวัดและเกณฑ์การ  
ใช้สิทธิประโยชน์ ๒) หาพื้นที่หรือองค์กรนำร่องในการปรับใช้กลไกดังกล่าว

### กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การส่งเสริมประชาชนเป็นศูนย์กลางในการสร้างวิถีชีวิตทางการกีฬา และการออกกำลังกายอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมและการสร้างโอกาสทางการกีฬาและการพัฒนานักกีฬาอาชีพ

๑) เป้าหมาย : ประชาชนออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาสุขภาพ  
ของตนให้แข็งแรง

๒) ตัวชี้วัด : อัตราประชากรที่มีการออกกำลังกายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

#### ๓) วัตถุประสงค์รวม :

๑. เพื่อสร้างแรงจูงใจและสร้างกระแสความตื่นตัวเรื่องการออกกำลังกายด้วยสื่อ  
ที่เหมาะสม เข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย ประชาสัมพันธ์และจูงใจให้ประชาชนออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีกิจกรรมการออกกำลังกาย เล่นกีฬา หรือการแข่งขันกีฬาในทุก  
โครงการ/กิจกรรม (Sport Every Event : SEE) โดยส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานของรัฐและในกำกับดูแลของรัฐ  
กำหนดให้มีกิจกรรมออกกำลังกายหรือการเล่นกีฬาในทุกกิจกรรมของหน่วยงาน รวมทั้งจัดกิจกรรมออกกำลังกาย  
และเล่นกีฬาสอดแทรกไว้ในทุกๆครั้งที่หน่วยงานของรัฐหรือในกำกับของรัฐมีการสัมมนา/อบรมนอกสถานที่

#### ๒) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) ประเด็นการปฏิรูป : การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

#### (๒) วัตถุประสงค์รวม

๑. ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติด  
มิชอบ รวมทั้ง ให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและ  
ชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒. ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และ  
ภาคเอกชนโดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบ  
ธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ต่ออย่างแท้จริง

๓. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้  
และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ  
หน่วยงานภาครัฐ

๔. ยกกระตักการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕. ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวนชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแง่และอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

(๓) เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

(๔) กิจกรรมปฏิรูปที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยยะสำคัญ (BIG ROCK)

### กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

#### ๑) เป้าหมาย

๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑.๒ มีระบบบริหารบุคคลภาครัฐในระบบคุณธรรมตามรัฐธรรมนูญ พร้อมกับให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และยกระดับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๑.๓ มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อหัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติงานอยู่ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลตรวจสอบการรัววยผิดปกติ

๑.๔ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบ และรัววยผิดปกติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรม วินัย และ อาญาต่อผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม พร้อมกับนำหลักความรับผิดชอบในการกระทำ (Accountability) มาบังคับใช้กับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

#### ๒) ตัวชี้วัด

๒.๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒ มีมาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม ประกอบพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ภายในปี ๒๕๖๔ และยกระดับเป็นกฎหมายว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม ภายในปี ๒๕๖๕

๒.๓ มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อหัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติงานอยู่ โดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ใช้อำนาจรัฐต่อประชาชนต้องดำเนินการภายในปี ๒๕๖๔ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เหลือภายในปี ๒๕๖๕

๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการของรัฐต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรม วินัย และอาญาต่อผู้ได้บังคับบัญชาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม พร้อมกับนำหลักความรับผิดชอบในการกระทำ (Accountability) มาบังคับใช้ ภายในปี ๒๕๖๔

### ๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ใน ๒ หมายความว่า คือ ๑) หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต อันเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมของประเทศสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน และ ๒) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ การพัฒนาตามความหมายที่ ๑๒ และ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้ต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกัน

กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยในทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ มีอุปนิสัยที่ดี มีความตระหนักรู้ในตนเอง มีทักษะดิจิทัลและมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทปัจจุบัน

(๒) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๓. แผนระดับที่ ๓

#### ๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ทั้งเป้าหมาย ภาพรวม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ การดำเนินงานอย่างโปร่งใส ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการรับรู้การทุจริต

(๑) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ภาพรวม

๑.๑ เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภาพรวม

๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน

๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖

(๒) เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

### ๒.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์ มุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัวและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต เห็นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าการช่วยเหลือพวกพ้อง ซื่อสัตย์ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ สอดส่องดูแล แจ้งเหตุหรือเบาะแสการทุจริต

#### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๔

๒) ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๖

#### แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมการประสานเชื่อมต่อการทำงานระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นไปอย่างไร้รอยต่อและสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

(๒) กำหนดตัวชี้วัดการกำกับดูแลการประเมิน ITA ของผู้บริหารหน่วยงาน โดยกำหนดเป็นนโยบายหรือมาตรการชัดเจนในการนำผลการประเมิน ITA แต่ละปีเป็นตัวชี้วัดในการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงาน และมีผลต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับผู้บริหารของหน่วยงาน

(๓) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ได้ข้อคิดเห็นที่สะท้อนประสิทธิภาพ คุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้ง การให้ความสำคัญกับการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) เชิงคุณภาพ

(๔) พัฒนาแนวทางการประเมิน ITA และปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ITA เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

(๕) ขยายการประเมิน ITA ไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต จะต้องมีการประเมิน ITA เป็นลำดับแรก

(๖) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการประเมิน ITA และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรและการปฏิบัติงาน รวมทั้ง พัฒนากลไก เครื่องมือให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ การใช้อำนาจรัฐ การเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

(๗) บูรณาการระบบการประเมิน ITA โดยการประสานพลังความร่วมมือจากหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA รวมทั้ง เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

**เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤตินิยมขบถลดลง****วัตถุประสงค์**

เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ มีการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมขบถของบุคลากรภาครัฐ และมีมาตรการในการดำเนินงาน รวมถึงมีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤตินิยมขบถอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

๑) จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๓๐

๒) จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย

๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน โดยปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวนข้อร้องเรียน ลดลงร้อยละ ๓๐

๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องอาญา (ทุจริต) ในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณนั้น ๆ โดยปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวนข้อร้องเรียน ลดลงร้อยละ ๓๐

**แนวทางการพัฒนา**

(๑) ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

(๒) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤตินิยมขบถ ลดการใช้ดุลพินิจและอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน พัฒนาระบบการทำงานโดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) โดยเฉพาะการพิจารณาอนุญาต และออกไปอนุญาตผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในทุกขั้นตอน

(๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่ต่อสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

(๔) ผลักดันให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งการกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงานในกรณีผู้ได้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

(๕) พัฒนาช่องทางแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย โดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสนับสนุน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกและสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานผ่านระบบดิจิทัล รวมทั้ง มีระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ

(๖) วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต โดยการติดตาม เฝ้าระวัง เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินสถานการณ์การทุจริต พร้อมทั้งจัดการข้อร้องเรียนและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๗) ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

(๘) พัฒนามาตรการและกลไกการป้องกันการชดกันแห่งผลประโยชน์

**๒.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต****เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ****วัตถุประสงค์**

โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

- ๑) กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด โดยปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๓๐
- ๒) จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ โดยปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

**แนวทางการพัฒนา**

- (๑) ปรับปรุงกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาทิ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจรับและติดตามเรื่องร้องเรียน เป็นต้น
- (๓) นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตและการตรวจสอบทรัพย์สิน เพื่อสร้างความปลอดภัย ความน่าเชื่อถือ และสะดวกรวดเร็ว อาทิ เทคโนโลยีการบริหารข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เทคโนโลยี BLOCKCHAIN และการนำ Cloud Technology มาปรับใช้เพื่อให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในยุค Technology Disruption
- (๔) ตรากฎหมายและบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น กฎหมายเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน การเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน เป็นต้น
- (๕) พัฒนาเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีสมรรถนะ องค์ความรู้ และขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมทั้ง การปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**๓.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม**

มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม โดยเป็นการส่งเสริมและสะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

**(๑) วัตถุประสงค์รวม**

- ๑.๑ เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๑.๒ เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๑.๓ เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

## (๒) เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

## (๓) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๓.๑ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ หน่วยงานภาครัฐน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

## (๔) แนวทางพัฒนา ๓ แผนย่อย

๔.๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดี ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ครอบคลุมทั้งพื้นที่ทางกายภาพ พื้นที่ทางสังคม สำหรับการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการปฏิบัติตนเพื่อสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทำให้เกิดความรับรู้ เข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

### เป้าหมาย

๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑) ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒) จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ.๒๕๖๕

### แนวทางพัฒนา

๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมและส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี

๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

๓) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม

๔) พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

๕) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่

๖) สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

๔.๒ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการ

ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ของทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ ครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้องค์กรภาครัฐน้อมนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี ในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหา หรือพัฒนาสังคม โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยที่ ๒ ดังนี้

#### เป้าหมาย

- ๑) เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๒) องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)

เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

- ๓) หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

#### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๑) จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ.๒๕๖๕
- ๒) จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ.๒๕๖๕
- ๓) จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ.๒๕๖๕

#### แนวทางพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
- ๒) สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- ๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

**๔.๓ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย** เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมครอบคลุมถึงการจัดการศึกษาทุกระดับ และทุกระดับ ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงานวิชาการ วิจัย และพัฒนา เพื่อเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนกฎหมาย โครงการ มาตรการและนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและสร้างภาคีเครือข่ายทำประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

#### เป้าหมาย

- ๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น
- ๒) คนไทยมีการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

#### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูล ปีฐาน ปี

พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร  
เครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

#### **แนวทางพัฒนา**

๑) กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการ  
การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

๒) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชน  
หรือหน่วยงาน

๓) ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการ  
ส่งเสริมคุณธรรม

### **๓.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน**

#### **(๑) วิสัยทัศน์**

บุคลากรภาครัฐไทยไว้วางใจได้ (A Trusted Government and Civil Service)

#### **(๒) พันธกิจ**

สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐและเน้นย้ำ  
ภาพลักษณ์บุคลากรของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและ  
ความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

#### **(๓) เป้าหมาย**

ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้าน  
มาตรฐานจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ

#### **(๔) วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษา  
จริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐบรรลุเป้าหมาย  
ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

#### **(๕) ตัวชี้วัด**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยหน่วยงานรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีระดับคะแนนการ  
ประเมินไม่ต่ำกว่าเดิมหรือสูงขึ้นทุกปี

#### **(๔) ยุทธศาสตร์**

๔.๑ การสร้างมาตรฐานจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

๔.๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม  
ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

๔.๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๔.๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

๔.๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทาง  
จริยธรรมและการกระทำผิด

### ๓.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ดังนี้

(๑) ประเด็นเรื่องที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และทันสมัย โดยมีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี(Organizational Governance : OG) มีความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน มีระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมากขึ้น ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ในการทำงาน เน้นการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) รวมทั้งมีระบบการบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ และมีจิตสำนึกยึดผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

#### (๒) เป้าหมาย

บุคลากรมีความสามารถป้องกันและรักษาความมั่นคงของชาติ ประชาชนมีวิถีชีวิตที่เป็นปกติสุข

#### (๓) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการข่าว และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๘๕

#### (๔) แนวทางพัฒนา

๑) พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็น เพื่อรองรับการทำงานในยุคดิจิทัล สร้างจิตสำนึกยึดผลประโยชน์ส่วนรวม บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร ตั้งใจมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ

๒) เสริมสร้างระบบการควบคุมภายใน สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล รวมทั้งมีช่องทางการติดต่อสื่อสาร สร้างการมีส่วนร่วมและการแสดงความคิดเห็นของทุกภาคส่วน

## ๓.๔ กฎหมายและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๓.๔.๑ เป้าหมายการพัฒนายั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในระดับภาพรวมและตัวชี้วัดในระดับแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในแบบประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนายั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ดังนี้

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### ๓.๔.๑ ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)

แผนแม่บท ฯ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทย่อย : ๒๑.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๑๐๑๐๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

V01 การสร้างการตระหนักรู้	V02 ธรรมาภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน
F0101 การปลูก/ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม	F0201 ส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส
F0102 การประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม	F0202 คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
V03 สภาพแวดล้อม	
F0301 ระบบ/กลไก/เครื่องมือการแจ้งเบาะแสและการป้องกันการทุจริต	
F0302 เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย	
F0303 ข้อมูล วัฒนธรรมไทย สถานการณ์ที่สะท้อนค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต	

เป้าหมาย ๒๑๐๑๐๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

V01 จิตสำนึก	V02 ระบบราชการที่โปร่งใส
F0101 คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริตในสังคม	F0201 การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
F0102 การมีส่วนร่วมและศักยภาพของทุกภาคส่วนในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต	F0202 การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต
	F0203 การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
	F0204 กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ
	F0205 การตรวจสอบบัญชีทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ
	F0206 บทลงโทษที่เหมาะสม
	F0207 การติดตาม เร่งรัด ทรัพย์สินของแผ่นดิน
V03 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
F0301 การปฏิบัติงานที่รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ	
F0302 การบังคับใช้มาตรการทางวินัยที่เคร่งครัด	
F0303 การเชื่อมโยงข้อมูลการสอบสวนทางวินัย	

## แผนแม่บทย่อย : ๒๑.๒ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๑๐๒๐๑ การดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

V01 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน	V02 กระบวนการปราบปรามการทุจริต
F0101 สมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่	F0201 กลไกและระบบบริหารจัดการกระบวนการปราบปรามการทุจริต
F0102 ความเป็นอิสระและมาตรฐานของการตรวจสอบภายใน	F0202 มาตรฐานการสืบสวนปราบปราม
	F0203 ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในกระบวนการค้นหาความจริง
V03 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปราบปรามการทุจริต	
F0301 ฐานข้อมูลที่บูรณาการเพื่อการปราบปรามการทุจริต	
F0302 ความหลากหลายของช่องทางร้องเรียน	
F0303 กฎหมายและการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ	

สรุปความเชื่อมโยงของห่วงโซ่คุณค่าที่เกี่ยวข้องกับ สขช. ดังนี้

## แผนแม่บทย่อย : ๒๑.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) เป้าหมาย ๒๑๐๑๐๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

V01 การสร้างการตระหนักรู้ : F0102 การประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม

V02 ธรรมาภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน : F0202 คุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๒) เป้าหมาย ๒๑๐๑๐๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

V01 จิตสำนึก : F0101 คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริตในสังคม

V02 ระบบราชการที่โปร่งใส : F0202 การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต

## แผนแม่บทย่อย : ๒๑.๒ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๑๐๒๐๑ การดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

V01 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน : F0101 สมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่

V03 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปราบปรามการทุจริต : F0302 ความหลากหลายของช่องทาง

ร้องเรียน

\*\*\*\*\*

แผนภาพที่ ๒.๑ ความเชื่อมโยงแผน ๓ ระดับกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ความเชื่อมโยงแผน ๓ ระดับ กับแผน ปก.ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สขช.



แผนภาพที่ ๒.๒ เอกสารแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

เอกสารแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

**แผนปฏิบัติการ**  
ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แก้ไขเพิ่มเติมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ระเบียบแผนปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม  
**คุณธรรมแห่งชาติ**  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

**นอเนียง จินัย สุจริต ปิณฑาสภา กตัญญู**

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
กระทรวงยุติธรรม  
โดย กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม (องค์การมหาชน)

สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม  
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ  
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักข่าวกรองแห่งชาติ  
National Intelligence Agency

**แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี**  
**พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐**

## ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ของ  
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักข่าวกรองแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
<p><b>ด้านการต่อต้านการทุจริต</b></p> <p>๑. แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีพฤติกรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต</p> <p>แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและหล่อหลอมวัฒนธรรมในเด็ก เยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัยและทุกระดับ</p> <p>กิจกรรม ๑ การปลุกการปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเป็นข้าราชการที่ดีภายใต้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา</p>	เพื่อเจ้าหน้าที่ สชช. ได้รับรู้และสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตในทุกระดับ	สถาบันการข่าวกรอง	เจ้าหน้าที่ สชช. อย่างน้อย ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ สชช. ที่เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านทุจริตในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค.	มี.ค.	เม.ย.	ก.ค.
<p>กิจกรรม ๒ สร้างการตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต</p>	ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนใน สชช. และมีเครือข่ายการป้องกันทุจริตภายใน สชช.	ศปท. และทุกสำนัก/กอง/กลุ่มชั้นตรง	๑.มีเจ้าหน้าที่เครือข่ายต่อต้านทุจริตประจำสำนักละอย่างน้อย ๑ คน ๒. ปชส. เผยแพร่ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ครั้ง/ไตรมาส	๑.เจ้าหน้าที่ สชช. เป็นเครือข่ายการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ				
<p>ตัวชี้วัด ที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</p>									
<p>โครงการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	เพื่อการประเมิน ITA ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ทุก สำนัก/กอง/กลุ่มชั้นตรง	มีผลคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	สชช. ได้รับความเชื่อมั่นจากการดำเนินงานของ สชช.	๑๒,๐๐๐				
<p>แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>กิจกรรม ๑ การบริหารความเสี่ยงทุจริต</p>	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อปกป้องทุจริตในประเด็นสินบนและอำนาจหน้าที่	ศปท. , ศทส. สำนัก อำนวยการ , และสำนัก/กอง/กลุ่มชั้นตรงที่เกี่ยวข้อง	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ ประเด็น	สชช. มีการบริหารจัดการตามแผนบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ				
<p>กิจกรรม ๒ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต</p>	เพื่อการจัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติ รวมถึงรวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	ศปท. และสำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง	คู่มืออย่างน้อย ๒ เล่ม	จนท.สชช. นำคู่มือไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อการป้องกันการทุจริตได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ				

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
<p><b>๒. แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต</b></p> <p><b>แนวทางที่ ๓ การปราบปรามทุจริต</b></p> <p>กิจกรรม ๑ ปรับปรุงกระบวนการร้องเรียนทุจริตพร้อมจัดทำคู่มือ</p>	เพื่อ สขช. มีแนวปฏิบัติช่องทางร้องเรียนการทุจริตที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. กลุ่มนิติกร ๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สขช.	แนวทางปฏิบัติการ ร้องเรียนการทุจริต ๑ เล่ม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก สขช.มีแนวทางปฏิบัติการ ร้องเรียนด้านทุจริตของ จนท. สขช. ไปปฏิบัติได้ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ		ม.ค. ↔		
<p><b>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b></p> <p>๑. แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p><b>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</b></p> <p>๑.๑.๑ กิจกรรม จิตอาสาเพื่อสังคม</p> <p>๑.๑.๒ กิจกรรมเดินวิ่งเพื่อสุขภาพที่ดีมีชีวิต สุข</p> <p>๑.๑.๓ กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และปลูกฝังจิตสำนึก และทัศนคติที่ดีให้บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเสียสละเพื่อประโยชน์ของสังคม</p> <p>เพื่อให้บุคลากรของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีน้ำใจ และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสุขภาพที่ดี ด้วยการออกกำลังกายที่เหมาะสมต่อสุขภาพ</p> <p>เพื่อให้บุคลากรของสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณธรรมจริยธรรมองค์กร</p>	<p>สำนักอำนวยการ ,ศปท.</p> <p>ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์ กลุ่มขึ้นตรง</p> <p>ศปท./ทุกสำนัก/กอง/กลุ่มขึ้นตรง</p>	<p>อย่างน้อย ๓ ครั้ง</p> <p>๓๐๐ คน</p> <p>๒๐๐ คน</p>	<p>บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีจิตสำนึกเสียสละและมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีทัศนคติ จิตใจดี และสุขภาพที่ดี ทำให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงาน</p> <p>สำนักข่าวกรองแห่งชาติทราบผลการประเมิน นำไปสู่การวิเคราะห์การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>๗๗,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>จ.ค. ↔</p> <p>มี.ค. ↔</p> <p>ก.พ. ↔</p>		<p>ก.ค. ↔</p> <p>↔</p>	

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
<b>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b> ๑.๒.๑ กิจกรรม คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปี ตามแนวทางของกรมพิจารณาด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีคุณธรรม และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม <b>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</b> ๑.๓.๑ โครงการ Nia มีริ้วช้อย - กิจกรรมลดและคัดแยกขยะ - กิจกรรมปลูกต้นไม้ - กิจกรรม Nia No E-waste  ๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับการอนุรักษ์ธรรมชาติ (รางวัล Green Of Nia)	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดี  เพื่อให้บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติตระหนักและเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ธรรมชาติ  เพื่อให้บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีส่วนร่วมและสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติ	สำนักอำนวยการและกลุ่มงานจริยธรรม  สำนักอำนวยการและทุกหน่วยงานภายในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ  ศปท., สำนักอำนวยการ,สถาบันการข่าวกรอง และทุกสำนัก/กอง/กลุ่มขึ้นตรง	๑ ครั้ง/ปี	เกิดค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ		← →		
			บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติทุกคน	บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีจิตสำนึกในการลดและคัดแยกขยะและอนุรักษ์ธรรมชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	← →			
			บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติทุกคน	บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ธรรมชาติและเป็นการสร้างความผูกพันในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	← →			
<b>๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</b> <b>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ</b> ๒.๑.๑ กิจกรรมการกำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมเพื่อใช้ในกระบวนการบริหารบุคคลภายในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ  ๒.๑.๒ กิจกรรมจัดให้มีกลไกหรือช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากบุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการบริหารงานบุคคล  เพื่อให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	สำนักอำนวยการ  ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและศปท.	ทุกตำแหน่งในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ  มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง	สำนักข่าวกรองแห่งชาตินำองค์ประกอบด้านจริยธรรมมาใช้ในการบริหารบุคคลให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ		← →		← →

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๒.๑.๓ การส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรม (การประเมินองค์กร คุณธรรม)	เพื่อให้ทราบถึงระดับ การส่งเสริมและ พัฒนาด้านคุณธรรม ของสำนักข่าวกรอง แห่งชาติ	ศปท.	ปีละ ๑ ครั้ง	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามการส่งเสริม และพัฒนาด้าน คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→		
๒.๑.๔ โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อให้ทราบถึง ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักข่าวกรอง แห่งชาติ และนำผล การประเมินไป ปรับปรุงการ บริหารงานเพื่อ สร้างความเชื่อมั่น ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	กลุ่มงานป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง/ปี	ระดับความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ ตามโครงการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักข่าว กรองแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→		
๒.๑.๕ กิจกรรมทบทวนแนวทาง การปฏิบัติตนของข้าราชการสำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)	เพื่อเป็นกรอบ แนวทางปฏิบัติที่ ควรกระทำหรือไม่ ควรกระทำสำหรับ ข้าราชการสำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ (Dos & Don'ts)	ศปท.	๑ ครั้ง/ปี	ข้าราชการสำนัก ข่าวกรอง แห่งชาติมีกรอบ แนวทางปฏิบัติ ที่ควรกระทำ หรือไม่ควร กระทำ (Dos & Don'ts) เพื่อใช้ เป็นแนวปฏิบัติ ตนได้อย่าง ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→		
๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการ เรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม <u>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> <u>ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ</u> <u>ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้</u> <u>ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ</u> <u>หน่วยงาน</u>	เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากร สำนักข่าวกรอง แห่งชาตินำหลัก คุณธรรม จริยธรรม มา ใช้ในการปฏิบัติงาน	สถาบันการข่าว กรอง	สอดแทรกไว้ อย่างน้อย ๓ หลักสูตร	บุคลากรสำนัก สำนักข่าวกรอง แห่งชาติมี ความรู้เกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม มี พฤติกรรมที่ สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→		
๓.๑.๒ จัดทำประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่อต่างๆ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างการรับรู้ และสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติตนให้ ถูกต้องตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ศปท.	ต่อเนื่อง ตลอดปี	บุคลากรสำนัก ข่าวกรอง แห่งชาติ ได้รับ ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→		

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๓.๑.๓ จัดทำประกาศ เจตนารมณ์ด้านจริยธรรมองค์กร	เพื่อให้สำนักข่าว กรองแห่งชาติมี กรอบแนวทางใน การดำเนินงาน ภายใน มุ่งสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม	ศปท.	๑ ประกาศ	บุคลากรสำนัก ข่าวกรอง แห่งชาติ ยึดถือและ ปฏิบัติตาม จริยธรรมองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ		←→		
รวม	๕ โครงการ	๑๕ กิจกรรม							

\*\*\*\*\*

## ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๓๒๑ ถนนราชดำเนินนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐