



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ รวมทั้งพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานไปสู่ความเป็นมืออาชีพด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง และประเด็นการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิรูปราชการ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิรูปราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ และแผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงที่มีพลวัตสูงในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดประเด็นสำคัญเพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ดังนี้

๑. การนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เหมาะสมกับงานข่าวกรอง

เป้าประสงค์ : มีการปรับวิธีการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่เป็นคนรุ่นใหม่ (New Generation) โดยเน้นการสรรหาเชิงรุก รวมถึงใช้ระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ

๒. การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัยให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ : บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ทั้งด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ อีกทั้งเป็นนักสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ และระหว่างหน่วยงานในประชาคมข่าวกรอง เพื่อประโยชน์ในการบูรณาการการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารจัดการความรู้ด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัย

๓. การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เป้าประสงค์ : มีระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ

๔. การเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ๑) มีระบบการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส เป็นธรรม ๒) บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล คำนึงถึงส่วนรวม และรักษาสถาบันหลัก (ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) และ ๓) มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่รองรับการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่หลากหลาย มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และรับผิดชอบต่อสังคม เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. การสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว เพื่อให้เกิดความผาสุกและความผูกพันต่อองค์กร

เป้าประสงค์ : ๑) มีการปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์การ การทำงานแบบปิดทองหลังพระ ไม่อวดอ้าง เพื่อให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในผลงานและมีความผูกพันต่อองค์กร ๒) มีการจัดสวัสดิการที่ดีและจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม และ ๓) บุคลากรมีความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ แผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นกรอบทิศทางสำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่อง มั่นคง และยั่งยืน โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นฐานในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ยุทธศาสตร์ชาตินี้กำหนดเป้าหมาย ระยะยาวร่วมกันของประเทศในทุกมิติ ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการบริหารภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาที่สมดุล ลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถจัดทำแผนระดับอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นกลไกสำคัญในการวางรากฐานการพัฒนาประเทศระยะยาว และสร้างอนาคตที่มั่นคงให้แก่คนไทยทุกคน

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีการดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติจำนวน ๒ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ และยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ ด้านความมั่นคง (หลัก)

๑.๑ เป้าหมาย :

- ๑.๑.๑ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- ๑.๑.๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- ๑.๑.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- ๑.๑.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคง เป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
- ๑.๑.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑.๒.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

(๑) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

(๒) การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

๑.๒.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

(๒) การติดตาม ฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่

๑.๒.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

(๑) การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

(๑) การเสริมสร้างและรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ

(๒) การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค

๑.๒.๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

(๑) การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม ฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) การบริหารจัดการความมั่นคงให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่น ๆ

๑.๓ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติมุ่งมั่นพัฒนาขีดความสามารถในการติดตาม แจ้งเตือน ระวังภัย และป้องกันปัญหาภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถประเมินสถานการณ์ได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และทัน่วงทีเพื่อรับมือกับความท้าทายด้านความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ การขับเคลื่อนดังกล่าวจะดำเนินการผ่านการเสริมสร้าง พัฒนา และบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรองภายในประเทศให้ก้าวทันสถานการณ์อยู่เสมอ รวมถึงการยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญพร้อมทั้ง นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้การดำเนินงานมีความครอบคลุม ครบถ้วน และต่อเนื่องตลอดจนมีการบูรณาการข้อมูลด้านการข่าว เพื่อนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พร้อมกันนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนในการฝ้าระวังและแจ้งเตือนภัย รวมถึงการขยายความร่วมมือกับประชาคมข่าวกรองทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งและครอบคลุมทุกพื้นที่และทุกประเด็นภัยคุกคาม

๒. ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

๒.๑ เป้าหมาย :

๒.๑.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒.๑.๒ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒.๑.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๒.๒.๑ ภาครัฐมีความทันสมัย

- (๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ
- (๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๒.๒.๒ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- (๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม
- (๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๒.๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพดิมิชอบ

- (๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกัน การทุจริตและประพดิมิชอบ
- (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติได้ดำเนินการทบทวนภารกิจขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและซับซ้อน พร้อมมุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้มีขีดสมรรถนะสูงในทุกด้าน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นหัวใจสำคัญในการบริหารจัดการ เพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมกันนี้ ได้มีการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยให้ความสำคัญกับการตอบสนองต่อความต้องการของประเทศชาติและประชาชน นอกจากนี้ สำนักข่าวกรองแห่งชาติยังพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคดิจิทัล ด้วยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ทั้งในการบริหารจัดการองค์กรและการปฏิบัติงานด้านการข่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความแม่นยำ และความรวดเร็วในการดำเนินงาน

แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)

๑.๑ ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง

๑.๑.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

๑) เป้าหมาย

- (๑) ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- (๒) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติได้พัฒนาระบบงานข่าวกรองของประเทศ อย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการเสริมสร้างและบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงาน ข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรองภายในประเทศ ให้สามารถตอบสนองต่อภัยคุกคามในทุกมิติ พร้อมบูรณาการข้อมูลข่าวสารและนำผลผลิตด้านข่าวกรองไปใช้ในการบริหารจัดการปัญหาและรักษาความมั่นคงของชาติ

นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชน และประชาคมข่าวกรองทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการติดตาม แจ้งเตือน ระวังภัยภัย และป้องกันภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประเมินสถานการณ์ได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อเหตุการณ์

๑.๑.๒ แผนย่อย การรักษาความสงบภายในประเทศ

๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ มุ่งใช้เทคโนโลยี และการบังคับใช้กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาความรุนแรง ในสังคม โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญ ในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงของมนุษย์ในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบ บูรณาการ

(๒) สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ มุ่งให้ความสำคัญกับการที่ประชาชนและหน่วยงาน องค์กรทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ ตามบทบาทหน้าที่ เพื่อบูรณาการการแก้ไขปัญหาให้มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม

๒) เป้าหมายของแผนย่อย

(๑) ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

(๒) คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติมุ่งมั่นรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ โดยพัฒนาขีดความสามารถด้านข่าวกรองเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน พร้อมแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและความรุนแรงด้วยเทคโนโลยีและการบังคับใช้กฎหมาย นอกจากนี้ ยังเน้นการปลูกฝังความเป็นพลเมืองดี การเคารพกฎหมาย และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาความมั่นคง ตลอดจนเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

๑.๑.๓ แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

(๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์

(๓) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

(๔) การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง

(๕) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย

(๖) การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ

(๗) การเฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคง

(๘) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๙) การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

(๑๐) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน ๑๑) การแก้ไขปัญหา

ความมั่นคงเฉพาะกรณี

๒) เป้าหมายของแผนย่อย

(๑) ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

(๒) ภาคใต้มีความสงบสุข รมเย็น

๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติมุ่งมั่นบรรลุเป้าหมายโดยใช้ขีดความสามารถด้านข่าวกรองสนับสนุนการรับมือกับภัยคุกคามหลายรูปแบบ ซึ่งรวมถึงการป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง การก่อการร้าย อาชญากรรมข้ามชาติ และการเฝ้าระวังประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลต่อความมั่นคง นอกจากนี้ ยังให้การสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติในพื้นที่ชายแดน

๑.๑.๔ แผนย่อย การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการ เพื่อเสริมสร้าง พัฒนา และบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรองในประเทศให้ทันสมัย ทันสถานการณ์ ทั้งด้านศักยภาพของบุคลากร ยุทธวิธี เทคโนโลยี และระบบข้อมูลขนาดใหญ่

(๒) พัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง มุ่งจัดทำแผนพัฒนาและแผนกกำลังทรัพยากร รวมถึงขีดความสามารถทั้งปวงของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ที่มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม ชัดเจน สอดคล้องกับ การบริหารราชการยุคใหม่ที่มุ่งเน้นความคล่องตัว

๒) เป้าหมายของแผนย่อย

(๑) กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง

๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติมุ่งมั่นพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นสามารถบริหารจัดการงานข่าวกรองให้เท่าทันความท้าทายด้านความมั่นคง ในบริบทใหม่ ซึ่งครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะในทุกรูปแบบ และภัยคุกคามในอนาคตที่ซับซ้อนและส่งผลกระทบกว้างขวาง ทั้งนี้แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาลด้านความมั่นคง และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๑.๑.๕ แผนย่อย การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติรวมทั้งองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ

๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) การเสริมสร้างและรักษาดุลยภาพสถานะแวดล้อมระหว่างประเทศ มุ่งให้ไทยในฐานะประเทศขนาดกลาง ดำเนินความร่วมมือกับต่างประเทศได้อย่างสมดุล และเชื่อมโยงกันทั้งในมิติด้านความมั่นคง เศรษฐกิจและสังคม

(๒) การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค เน้นความเป็นปีกแผ่น และความเป็นแกนกลางของอาเซียน ในการส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาค และบทบาทเชิงรุกที่สร้างสรรค์ของไทยในกรอบการทูตทุกระดับ

(๓) การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีมิใช่ภาครัฐ เน้นความสัมพันธ์อันดีระหว่างรัฐต่อรัฐ เอกชนต่อเอกชน และประชาชนต่อประชาชน

๒) เป้าหมายของแผนย่อย

(๑) ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น

(๒) ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน

๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติมุ่งมั่นบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายทุกรูปแบบ พร้อมเสริมสร้างดุลยภาพความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในมิติต่าง ๆ และเฝ้าระวังภัยคุกคามรูปแบบใหม่ เช่น อาชญากรรมข้ามชาติ การก่อการร้าย และภัยคุกคามไซเบอร์

๑.๑.๖ แผนย่อย การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) บูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง มุ่งพัฒนาส่งเสริมการวางแผนคู่ขนานแบบบูรณาการให้สอดคล้องรองรับยุทธศาสตร์ชาติในทุก ๆ ด้าน รวมไปถึงการบริหารประเทศที่เกี่ยวข้องในทุกมิติอย่างครบถ้วน สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างผลักดันการบริหารจัดการตลอดถึงการบูรณาการการดำเนินการในทุกด้าน

(๒) ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มุ่งสนับสนุนส่งเสริมให้การดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ มีเอกภาพและเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒) เป้าหมายของแผนย่อย

(๑) กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติมุ่งส่งเสริมและยกระดับกลไกด้านข่าวกรองและการบริหารจัดการความมั่นคง เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครื่องมือ ให้สามารถตอบสนองต่อภัยความมั่นคงได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๑.๒ ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑.๒.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

๑) เป้าหมาย

(๑) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติมุ่งมั่นปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในองค์กรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้การปฏิบัติการกิจด้านข่าวกรองและภารกิจสนับสนุนดำเนินไปอย่างสะดวก รวดเร็ว แม่นยำ ปลอดภัย และเชื่อถือได้

๒) แผนย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๑) แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากลรองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับบริบทความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ยกย่องบทบาทและภารกิจให้มีขีดสมรรถนะสูงยิ่งขึ้น ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน พร้อมส่งเสริมการฝึกอบรมทักษะเฉพาะทาง เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมและสามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๑.๓ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๓.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

๑) เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติให้ความสำคัญกับการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งพัฒนาบุคลากรและระบบภายในองค์กรอย่างจริงจัง พร้อมปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในบุคลากรทุกระดับ

๑.๓.๒ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนโดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกงรู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ

(๒) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลยพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ

๒) เป้าหมายของแผนย่อย

(๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักข่าวกรองแห่งชาติให้ความสำคัญกับการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ พร้อมสนับสนุนให้ข้าราชการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มมาตรฐานความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน และเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบภายในให้เป็นอิสระ มีประสิทธิผล ชัดเจน และตรวจสอบได้

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกรอบทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ มุ่งแก้ไขจุดอ่อนและข้อจำกัดในปัจจุบัน พร้อมทั้งยกระดับขีดความสามารถของประเทศเพื่อสร้างโอกาสจากบริบทโลกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยมีเป้าหมายหลักในการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดจุดหมายการพัฒนาจำนวน ๑๓ มหุทธมาหา ซึ่งสำนักข่าวกรองแห่งชาติมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงจำนวน ๒ มหุทธมาหา ดังนี้

มหุทธมาหาที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ มุ่งเน้นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสร้างสังคมคาร์บอนต่ำ ปรับปรุงการบริหารจัดการภัยพิบัติทั้งระบบ และการสร้างขีดความสามารถ

ของประชาชนในการรับมือและปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติและผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการเพิ่มความร่วมมือในเรื่องการจัดการภัยพิบัติในภูมิภาคได้อย่างทั่วถึงและทันการณ์

เป้าหมายที่ ๒ ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศลดลง

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน โดยการพัฒนาคุณภาพในการให้บริการและการทำงานของภาครัฐแบบดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ เปิดให้ ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการของภาครัฐ กระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ และยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนา กฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

๓. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติเป็นกรอบทิศทางในการบริหารจัดการความมั่นคงของประเทศ ทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข และระงับยับยั้งภัยคุกคามทุกรูปแบบ เพื่อรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติอย่างยั่งยืน โดยสำนัก ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความเกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ

มุ่งเน้นการยกระดับระบบงานข่าวกรองแห่งชาติในการเฝ้าระวัง ประเมิน ตอบสนอง และแจ่งเตือนต่อสถานการณ์ด้านความมั่นคงเชิงยุทธศาสตร์ในระยะยาว พร้อมทั้งขยายเครือข่าย เฝ้าระวังเพื่อสนับสนุนงานข่าวกรอง และการวางระบบงานข่าวกรองเพื่อป้องกันภัยคุกคามที่สำคัญ โดยพัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมและประเมินสถานการณ์ด้านการข่าว พัฒนาและขยายเครือข่ายด้านการข่าว รวมถึงพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างองค์ความรู้บุคลากร เพื่อใช้ในการประเมินสถานการณ์ด้านการข่าวในระยะยาว

๑) เป้าหมาย การยกระดับระบบข่าวกรองแห่งชาติในการเฝ้าระวัง ประเมิน ตอบสนอง และแจ่งเตือนสถานการณ์ที่มีความเสี่ยง อันจะนำไปสู่ภัยคุกคามต่อความมั่นคงแห่งชาติและผลประโยชน์แห่งชาติ

๒) ตัวชี้วัด

(๑) รายงานข่าวกรองที่ ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) เพื่อประกอบการตัดสินใจในระดับนโยบายของประเทศ รวมถึงการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในปี ๒๕๗๐

(๒) การขยายเครือข่ายเฝ้าระวังตามประเด็นความมั่นคงสำคัญ/พื้นที่ความมั่นคงภายในประเทศ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ ภายในปี ๒๕๗๐

(๓) การมีระบบเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการข่าวเพื่อการแจ่งเตือน ภัยคุกคามทางไซเบอร์ ภายในปี ๒๕๗๐

๓) กลยุทธ์

(๑) การพัฒนาการประเมินสถานการณ์ความมั่นคง เชิงยุทธศาสตร์ในระยะยาว

- พัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมและประเมินสถานการณ์ด้าน การข่าว และจัดทำ รายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) ในการประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายให้เท่าทันพลวัตของบริบทด้านความมั่นคง

- พัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรในประชาคม ข่าวกรองให้สอดคล้องกับระบบ วิธีการ และกลไกที่ถูกพัฒนาขึ้น เพื่อใช้ในการประเมินสถานการณ์ด้านการข่าวในระยะยาว

(๒) การพัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ ให้เข้ามาเป็นหุ้นส่วนด้านการข่าวกรอง

- แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐเพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย

- พัฒนาและขยายเครือข่ายด้านการข่าว ในประเด็นความมั่นคงสำคัญ กับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ โดยเฉพาะภาคประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อสนับสนุนภารกิจงาน ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย

- เสริมสร้างศักยภาพของเครือข่ายด้านการข่าวนอกภาครัฐให้มีความตระหนักรู้ และนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์

(๓) การเชื่อมโยง บุคลากร และแจ้งเตือนข้อมูลด้านการข่าวเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

- พัฒนาวัตถุกรรมและเทคโนโลยีด้านการข่าวให้สามารถแจ้งเตือนภัยคุกคาม และป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- พัฒนาระบบ กลไก การเชื่อมโยง และการบูรณาการข้อมูลด้านการข่าว เพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และสามารถแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๑. แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

มีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับการดำเนินงานข่าวกรองให้มีคุณภาพสูงขึ้น และพลิกโฉมองค์กรสู่ดิจิทัลได้ในระยะ ๕ ปี นอกจากนี้ เพื่อพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น สามารถบริหารจัดการให้เกิดการบูรณาการงานข่าวกรองได้มากพอต่อการรับมือกับความท้าทายภายใต้สภาวะแวดล้อมความมั่นคงในบริบทใหม่ ที่ขยายตัวครอบคลุมภัยคุกคามต่อสาธารณะทุกรูปแบบ ตลอดจนภัยคุกคามในอนาคต

การจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ แสดงถึงการดำเนินงานภารกิจข่าวกรองที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นด้านความมั่นคง แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ รวมถึงนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีความเกี่ยวข้องในประเด็น ดังนี้

๒.๑ เร่งแก้ไขปัญหากรณีพิพาทระหว่างไทยและกัมพูชาด้วยแนวทางสันติภาพ เพื่อนำความมั่นคงปลอดภัยให้แก่พี่น้องประชาชนตามบริเวณชายแดนโดยเร็วและรักษาไว้ซึ่งอธิปไตยและเขตแดนที่เป็นของไทยโดยชอบธรรมตามเส้นเขตแดนที่เป็นสากล รวมถึงดำเนินการยุติความขัดแย้งผ่านกลไกการเจรจาทางการทูตที่เหมาะสมควบคู่กับการป้องกันประเทศที่เข้มแข็ง ตลอดจนทำประชาคมตีเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพิจารณาตัดสินใจให้ความเห็นต่อการยกเลิกบันทึก ความเข้าใจ (MoU) ระหว่างไทย - กัมพูชา นอกจากนี้ รัฐบาลจะดำเนินนโยบายต่างประเทศในเชิงรุกที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นใจและสถานะของไทยในเวทีระหว่างประเทศ

๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยรัฐบาลจะเร่งรัดปรับ แนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมในด้านการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนคู่ขนานไปกับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน

๒.๓ เร่งรัดการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ที่เชื่อมโยงกันทั้งระบบควบคู่กับการผลักดัน การเปิดเผยข้อมูลเปิดของภาครัฐและเสนอร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับการบริหารภาครัฐให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวก

ความสะดวกให้ภาคธุรกิจและประชาชน มีการบูรณาการทำงานร่วมกันอย่างแท้จริงระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมถึงสามารถรองรับการบริหารราชการแบบจำลองเสมือนจริง (Sandbox) และการบริหารจัดการ ภาวะวิกฤตอย่างเป็นระบบ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักข้าราชการแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของสำนักข้าราชการแห่งชาติ

เป็นหน่วยข้าราชการสมัยใหม่ เพื่อความมั่นคงของชาติและประชาชน

๓.๑.๒ ค่านิยมองค์การ

มุ่งมั่น ทุ่มีเท มีวินัย เสียสละ เพื่อชาติและประชาชน

“๓D ๑S”

มุ่งมั่น Determination

ทุ่มีเท Devotion

มีวินัย Discipline

เสียสละ Sacrifice

๓.๑.๓ พันธกิจของสำนักข้าราชการแห่งชาติ

(๑) เป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงานข้าราชการ ต่อต้านข้าราชการในประเทศและต่างประเทศ ข้าราชการทางการสื่อสาร

(๒) พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานรัฐฝ่ายพลเรือน

(๓) เป็นศูนย์กลางบูรณาการงานข้าราชการของชาติ

(๔) เสริมสร้างศักยภาพขององค์กรให้ทันสมัย และบุคลากรเป็นมืออาชีพ

(๕) การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

๓.๑.๔ ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งสำนักข้าราชการแห่งชาติ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

สำนักข้าราชการแห่งชาติ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นองค์กรข้าราชการพลเรือนระดับชาติ เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการการข้าราชการทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ การต่อต้านข้าราชการ การข้าราชการทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อรายงาน ด้านการข้าราชการต่อนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี สภาความมั่นคงแห่งชาติ หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง และเป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านข้าราชการแก่นายกรัฐมนตรี

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๑) พระราชบัญญัติข้าราชการแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้สำนักข้าราชการแห่งชาติมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๕

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการข้าราชการ การต่อต้านข้าราชการ การข้าราชการทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน

(๒) ติดตามสถานการณ์ภายในประเทศและต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รายงานต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๓) กระจายข่าวกรองที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติให้หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม

(๔) ศึกษา วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับกิจการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(๕) เป็นศูนย์กลางประสานกิจการการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนกับหน่วยข่าวกรองอื่นภายในประเทศ

(๖) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานกิจการการข่าวกรอง และการต่อต้านข่าวกรอง กับหน่วยข่าวกรองของต่างประเทศในเรื่องที่เกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติ

(๗) เสนอแนะนโยบายและมาตรการ ตลอดจนให้ข้อมูล คำแนะนำ และคำปรึกษาด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนต่อนายกรัฐมนตรีและสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่นายกรัฐมนตรี หรือสภาความมั่นคงแห่งชาติมอบหมาย

มาตรา ๑๒

ให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติจัดให้มีศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “ศป.ช.” เป็นหน่วยงานภายใน เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานกิจการการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือนร่วมกับหน่วยข่าวกรองอื่นภายในประเทศ โดยให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้อำนวยการศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “ผอ.ศป.ช.” มีหน้าที่รับผิดชอบ บริหารจัดการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของ ศป.ช. ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ

มาตรา ๑๓ ให้ ศป.ช. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ติดตาม ประเมิน และวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนสืบสืบข้อมูล รวมทั้งรายงานข่าวประจำวัน ข่าวเร่งด่วน ข่าวเฉพาะกรณี และรายงานการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงต่อนายกรัฐมนตรี สภาความมั่นคงแห่งชาติ และผู้อำนวยการ ตลอดจนกระจายข่าวไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) เผื่อระวังภัยคุกคามความมั่นคงปลอดภัย ทั้งในภาวะปกติและช่วงที่มีสถานการณ์ ช่วงเทศกาลที่สำคัญ พระราชพิธี และการประชุมหรืองานพิธีการที่สำคัญของรัฐ เพื่อสนับสนุนการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์ในกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินรุนแรงเกิดขึ้น และปฏิบัติต่อเนื่องจนสิ้นสุดสถานการณ์นั้น

(๓) ให้ความรู้และประสานความร่วมมือด้านการข่าวกับภาครัฐ ภาคเอกชน รวมทั้งประชาชน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

(๔) รายงานสถานการณ์และผลการปฏิบัติงานโดยรวม ปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของ ศป.ช. ตามระยะเวลาที่ผู้อำนวยการกำหนด ต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายและผู้อำนวยการ

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย สภาความมั่นคงแห่งชาติ หรือผู้อำนวยการมอบหมาย

๒) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติเป็นองค์การรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน

๓) อำนาจหน้าที่ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี รับผิดชอบบริหารจัดการสำนักงานเลขานุการที่ปรึกษาการข่าว (สลก.ปช.) ซึ่งจัดตั้งและดำเนินมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๒ เป็นต้นมา และได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๓๘๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาการข่าว สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เป็นประธานคณะที่ปรึกษาการข่าว (ปช.) ให้กับนายกรัฐมนตรี มีหัวหน้าหน่วยข่าวหลักของกองทัพและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รองปลัดกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับงานการข่าว เป็นคณะที่ปรึกษาการข่าว โดยมี

สำนักงานเลขานุการที่ปรึกษาการข่าว มีที่ทำการและการบริหารจัดการ โดยสำนักข่าวกรองแห่งชาติให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกิจการข่าวกรองแห่งชาติแก่นายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี และสภาความมั่นคงแห่งชาติ

(๒) จัดทำประมาณการข่าวกรองแห่งชาติตามห้วงเวลาที่เห็นสมควรเสนอต่อนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี และสภาความมั่นคงแห่งชาติ และจัดทำแผนรวบรวมข่าวกรองระดับสูงตามความสำคัญเร่งด่วนของความต้องการข่าวกรองแห่งชาติ ตลอดจนแบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบในการรวบรวมข่าวกรอง

(๓) พิจารณาทบทวนผลการดำเนินงานข่าวกรองให้เป็นตามแผนรวบรวมข่าวกรองระดับสูง รวมทั้งวางแนวทางปฏิบัติของหน่วยข่าวหลักในการแลกเปลี่ยนข่าวสารและข่าวกรองร่วมกัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุที่ปรึกษาการข่าวและคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือในกิจการของ ปช. ได้ตามความจำเป็น

(๕) เชิญผู้แทนส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ข้อมูลและ ข้อคิดเห็น รวมทั้งส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ปช.

ให้ทุกหน่วยข่าว ส่วนราชการ และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการทำงานของ ปช. ในขอบเขตที่สามารถกระทำได้ โดยให้ถือเป็นลำดับความเร่งด่วนสูงสุดและให้มีสำนักงานเลขานุการคณะที่ปรึกษาการข่าวทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานคณะที่ปรึกษาการข่าว โดยให้อยู่ในการกำกับดูแลของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๓.๑.๕ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ รวมทั้งพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานไปสู่ความเป็นมืออาชีพด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติราชการ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ และแผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิรูปภาครัฐภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการรายปี

๓.๒.๑ ประเด็นเรื่องที่ ๑ การนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เหมาะสมกับงานข่าวกรอง

สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีการปรับวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่เป็นคนรุ่นใหม่ (New Generation) โดยเน้นการสรรหาเชิงรุกรวมถึงใช้ระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพ มีการปรับกลยุทธ์และเพิ่มศักยภาพการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลในการสรรหา พัฒนา และรักษาไว้ ใช้ประโยชน์ ให้ความสำคัญ สอดคล้อง ต่อภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สภาพแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

โครงการ : โครงการ “เสริมสร้างประสิทธิภาพการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร สขช.”

กิจกรรมที่ ๑ : การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<u>เชิงผลผลิต (Output)</u> (๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	สำนักข่าวกรองแห่งชาติสามารถบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป จำนวน ๗ สายงาน	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการบรรจุ จำนวนอย่างน้อย ๑๕๐ อัตรา
<u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> สำนักข่าวกรองแห่งชาติสามารถสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมีความรู้ความสามารถทักษะ สมรรถนะตรงตามที่กำหนด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรม Roadshow ในสถาบันการศึกษาเพื่อประชาสัมพันธ์องค์กร

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<u>เชิงผลผลิต (Output)</u> การจัดกิจกรรม Roadshow แนะนำองค์กร ณ สถาบันการศึกษา โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ - ๔	จำนวนสถาบันการศึกษาที่จะดำเนินการจัดกิจกรรม Roadshow แนะนำองค์กร	สถาบันการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง
<u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> (๑) การบริหารบุคลากรมีประสิทธิภาพ สำนักข่าวกรองแห่งชาติได้ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ขององค์กรในภาคการศึกษา	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
(๒) นิสิต นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมสนใจและสมัครเข้ารับราชการที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมสนใจสมัครเข้ารับราชการที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
(๓) สำนักข่าวกรองแห่งชาติสามารถสร้างเครือข่ายกับภาคการศึกษา	สถาบันการศึกษา สนใจและต้องการให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ เข้าไปดำเนินการจัดกิจกรรม Roadshow อย่างต่อเนื่อง	ไม่น้อยกว่า ๔ สถาบันการศึกษา

กิจกรรมที่ ๓ : การรับนักศึกษาฝึกงาน

เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการสรรหาเชิงรุกของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรในหลายมิติ อาทิ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทันสมัย ใส่ใจสังคม และการเสริมสร้างมุมมอง รวมถึงเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่คนรุ่นใหม่ การรับนักศึกษาฝึกงานที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความตั้งใจจริง ถือเป็น การเตรียมกำลังคนที่มีคุณภาพให้กับสำนักข่าวกรองแห่งชาติหรือหน่วยงานราชการในอนาคต และยังเป็นสร้างเครือข่ายนักศึกษาในการประชาสัมพันธ์องค์กรให้กับคนรุ่นใหม่

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<u>เชิงผลผลิต (Output)</u> นักศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ทั้งกรุงเทพมหานคร และส่วนภูมิภาคเข้าร่วมกิจกรรมการฝึกงาน	จำนวนนักศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ สนใจขอเข้ารับการฝึกงานกับสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	สถาบันการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ แห่ง และมีนักศึกษาเข้าฝึกงานไม่น้อยกว่า ๒๐ คน
<u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> (๑) นักศึกษาสามารถใช้ความรู้ ความสามารถ ระหว่างเข้ารับการฝึกงาน ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานในอนาคต	ร้อยละของผลงานนักศึกษาที่เข้าฝึกงานสามารถนำไปเผยแพร่ในสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้ความรู้ และข้อมูลด้านความมั่นคงต่อประชาชนทั่วไป	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
(๒) นักศึกษามีความพึงพอใจ และภาคภูมิใจที่ได้ฝึกงานในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เปิดกว้างมีความเป็นมืออาชีพ ทันสมัย และสนใจสมัครสมัครเข้ารับราชการที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ร้อยละของความพึงพอใจที่นักศึกษาเข้าฝึกงานที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เปิดกว้างมีความเป็นมืออาชีพ ทันสมัย และสนใจสมัครเข้ารับราชการที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
(๓) นิสิต นักศึกษาที่ฝึกงานสนใจสมัครเข้ารับราชการที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ หากสำเร็จการศึกษา	ร้อยละของนักศึกษาที่ฝึกงานสนใจสมัครเข้ารับราชการที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๓.๒.๒ ประเด็นเรื่องที่ ๒ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการข่าวกรองและการรักษาความปลอดภัยให้ เป็นมืออาชีพ

เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เอื้อต่อการพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการ รวมถึงเกิดระบบนิเวศทางการข่าวที่มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และรัฐวิสาหกิจ ที่เกี่ยวข้องในมิติด้านความมั่นคง ทั้งในประชาคมข่าวกรองและสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ตระหนักถึงภัยคุกคามความมั่นคงของประเทศ มีการสร้างเครือข่ายด้านความมั่นคงและบูรณาการด้านการข่าวกรองระหว่างกัน เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง นอกจากนี้ ยังมุ่งส่งเสริมมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานภาครัฐ ฝ่ายพลเรือน ตลอดจนเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านการรักษาความปลอดภัยในส่วนของหน่วยงานภาครัฐควบคู่ไปด้วย

โครงการ

(๑) โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านการข่าวกรองของประชาคมข่าวกรองภายใต้รูปแบบการเรียนรู้แบบข้ามองค์กร (Cross Agency Learning) (การจัดหลักสูตรการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรด้านการข่าว รุ่นที่ ๑)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<u>เชิงผลผลิต (Output)</u> (๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในประชาคมข่าวกรองได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับภารกิจด้านการข่าวและความมั่นคง และสามารถสร้างนักยุทธศาสตร์การข่าวกรอง นักวิเคราะห์ข่าวกรอง นักปฏิบัติการข่าวกรอง และนักสื่อสารในเชิงยุทธศาสตร์	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในประชาคมข่าวกรองที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับภารกิจด้านการข่าวและความมั่นคง และสามารถสร้างนักยุทธศาสตร์การข่าวกรอง นักวิเคราะห์ข่าวกรอง นักปฏิบัติการข่าวกรอง และนักสื่อสารในเชิงยุทธศาสตร์	๓๒ คน
(๒) ผลผลิตด้านการข่าวและความมั่นคง	จำนวนรายงานประเด็นความมั่นคงและประมาณการภัยคุกคามด้านความมั่นคง	๕ ฉบับ
(๓) การนำเสนอรายงานประมาณการภัยคุกคาม ผ่านการเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบ Podcast หรือช่องทางอื่นที่เหมาะสม เพื่อนำไปประกอบในการรับมือกับปัญหาความมั่นคงในทุกมิติ	จำนวนการนำเสนอรายงานประมาณการภัยคุกคาม ผ่านการเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบ Podcast หรือช่องทางอื่นที่เหมาะสม	๕ เรื่อง
<u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> (๑) หน่วยงานในประชาคมข่าวกรองเกิดความร่วมมือในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพ รวมทั้งได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรับมือกับปัญหาภัยคุกคามด้านความมั่นคง ตลอดจนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละของหน่วยงานในประชาคมข่าวกรองเกิดความร่วมมือในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพ รวมทั้งได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรับมือกับปัญหาภัยคุกคามด้านความมั่นคง ตลอดจนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
(๒) หน่วยงานในประชาคมข่าวกรองสามารถประเมิน	ร้อยละของหน่วยงานในประชาคมข่าวกรองสามารถ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สถานการณ์และแจ้งเตือน ประเด็นที่จะเป็นภัยคุกคามด้าน ความมั่นคงต่อประเทศชาติและ ประชาชน เพื่อลดความเสี่ยง ของภัยคุกคามทุกรูปแบบ	ประเมินสถานการณ์และแจ้ง เตือนประเด็นที่จะเป็นภัยคุกคาม ด้านความมั่นคงต่อประเทศชาติ และประชาชน เพื่อลดความเสี่ยง ของภัยคุกคามทุกรูปแบบ	
(๓) หน่วยงานในประชาคม มีนักยุทธศาสตร์การข่าวกรอง นักวิเคราะห์ข่าวกรอง นักปฏิบัติการ ข่าวกรอง และนักสื่อสารในเชิง ยุทธศาสตร์ ที่มีขีดความสามารถ และสมรรถนะสูง มีเครือข่าย ระหว่างหน่วยงานในประชาคม ข่าวกรอง ตลอดจนการสร้าง ความสัมพันธ์และบูรณาการแบบ องค์รวม สามารถติดตาม เฝ้าระวัง ระงับยับยั้ง ป้องกัน แก้ไขและรับมือ กับปัญหาความมั่นคงทุกมิติ ทุก รูปแบบ และทุกระดับในแบบบูรณา การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของหน่วยงานในประชาคม มีนักยุทธศาสตร์การข่าวกรอง นักวิเคราะห์ข่าวกรองนักปฏิบัติการ ข่าวกรอง และ นักสื่อสารในเชิง ยุทธศาสตร์ ที่มีขีดความสามารถและ สมรรถนะสูง มีเครือข่ายระหว่าง หน่วยงานในประชาคมข่าวกรอง ตลอดจนการสร้างความสัมพันธ์และ บูรณาการแบบองค์รวม สามารถ ติดตาม เฝ้าระวัง ระงับยับยั้งป้องกัน แก้ไข และรับมือกับปัญหาความ มั่นคงทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุก ระดับ ในแบบบูรณาการได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) โครงการยกระดับศักยภาพผู้บริหารเครือข่ายความมั่นคง (การจัดหลักสูตรการบริหารจัดการ
ความมั่นคงแห่งชาติ รุ่นที่ ๑๘)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<u>เชิงผลผลิต (Output)</u> (๑) ผู้บริหารหน่วยงานในประชาคม ข่าวกรองและนอกภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงแห่งชาติ ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับ ภารกิจด้านการข่าวและความมั่นคง	จำนวนผู้บริหารหน่วยงานใน ประชาคมข่าวกรองและนอกภาครัฐ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อ รองรับภารกิจด้านการข่าวและ ความมั่นคง	๔๐ คน
(๒) การเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านการข่าวและความมั่นคง ผ่านเว็บไซต์ของหลักสูตรหรือ ช่องทางอื่นที่เหมาะสม เพื่อนำไป ประกอบการบริหารจัดการความ มั่นคงแห่งชาติ	จำนวนรายงาน การนำเสนอ รายงาน และการนำเสนอผลการ ศึกษาดูงานสำหรับเผยแพร่องค์ ความรู้ด้านการข่าวและความมั่นคง ในรูปแบบต่าง ๆ	(๑) รายงานส่วนบุคคล จำนวน ๔๐ ฉบับ (๒) รายงานประมาณการ ภัยคุกคามความมั่นคง จำนวน ๘ ฉบับ (๓) รายงานและการนำเสนอ ผลการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ และ (๔) การนำเสนอ รายงานประมาณการภัยคุกคาม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
		ความมั่นคงผ่านช่องทางที่เหมาะสม จำนวน ๘ เทป
<p><u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u></p> <p>(๑) เครือข่ายผู้บริหารหน่วยงาน ในประชาคมข่าวกรองและนอก ภาครัฐเกิดความร่วมมือในการทำ งานร่วมกันได้อย่างเป็นเอกภาพ รวมทั้งได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อรับมือกับปัญหาภัยคุกคามด้าน ความมั่นคง ตลอดจนเป็นกลไกสำคัญ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้าน ความมั่นคงให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล รวมทั้งได้รับการ พัฒนาศักยภาพเพื่อรับมือกับ ปัญหาภัยคุกคามด้านความมั่นคง</p>	<p>ร้อยละของเครือข่ายผู้บริหาร หน่วยงานในประชาคมข่าวกรอง และนอกภาครัฐเกิดความร่วมมือ ในการทำงานร่วมกันได้อย่างเป็น เอกภาพ รวมทั้งได้รับการพัฒนา ศักยภาพเพื่อรับมือกับปัญหา ภัยคุกคามด้านความมั่นคง</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>
<p>(๒) หน่วยงานในประชาคม ข่าวกรองและนอกภาครัฐ เกิดการบูรณาการองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและ ข่าวกรองระหว่างกัน สามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการบริหารจัดการ ปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคง แห่งชาติ ได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>ร้อยละหน่วยงานในประชาคม ข่าวกรองและนอกภาครัฐเกิดการ บูรณาการองค์ความรู้และแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารและข่าวกรอง ระหว่างกัน</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>
<p>(๓) หน่วยงานในประชาคม ข่าวกรองและนอกภาครัฐสามารถ ประเมินสถานการณ์และแจ้งเตือน ประเด็นที่จะเป็นภัยคุกคามด้าน ความมั่นคงต่อประเทศชาติและ ประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงของ ภัยคุกคามทุกรูปแบบ</p>	<p>ร้อยละหน่วยงานในประชาคม ข่าวกรองและนอกภาครัฐสามารถ ประเมินสถานการณ์และแจ้งเตือน ประเด็นที่จะเป็นภัยคุกคามด้าน ความมั่นคงต่อประเทศชาติและ ประชาชน</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p>
<p>(๔) สาธารณชนมีความตระหนักรู้ ด้านการข่าวและภัยคุกคามความ มั่นคง สามารถเฝ้าระวัง แจ้งเตือน และป้องกันภัย ตลอดจนสามารถ ร่วมกันแก้ไขปัญหาด้านความ มั่นคงได้ครอบคลุมทุกมิติมากขึ้น</p>	<p>จำนวนช่องทางการเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านการข่าวและ ภัยคุกคามความมั่นคงแก่สาธารณชน</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p>

(๓) โครงการเพิ่มขีดความสามารถด้านการรักษาความปลอดภัยหน่วยงานภาครัฐ (การจัดหลักสูตรการบริหารงานรักษาความปลอดภัยเพื่อความมั่นคงแห่งชาติ รุ่นที่ ๑๐๕)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<u>เชิงผลผลิต (Output)</u> บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานในประชาคมรัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนได้รับการพัฒนา ทักษะ การคิดวิเคราะห์ การปฏิบัติ ในด้านการข่าว ความมั่นคง และ การรักษาความปลอดภัย	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กร อิสระ ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ การคิดวิเคราะห์ การปฏิบัติ ในด้านการข่าว ความมั่นคง และ การรักษาความปลอดภัย	๖๐ คน
<u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> (๑) บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานในประชาคม รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน มีความตระหนักรู้ ในด้านการข่าว ความมั่นคง และ การรักษาความปลอดภัย	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน ภาครัฐ หน่วยงานในประชาคม รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน มีความตระหนักรู้ในด้านการข่าว ความมั่นคง และการรักษาความ ปลอดภัย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
(๒) บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานในประชาคม รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน สามารถนำความรู้ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ด้านการรักษา ความปลอดภัย	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน ภาครัฐ หน่วยงานในประชาคม รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ด้านการรักษาความ ปลอดภัย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
(๓) บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานในประชาคม รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน เกิดการประสาน ความร่วมมือและเป็นเครือข่าย ในการบูรณาการการทำงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานและมีความพร้อม ในการสนับสนุนภารกิจของสำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ภาครัฐ หน่วยงานในประชาคม รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน เกิดการประสานความร่วมมือและ เป็นเครือข่ายในการบูรณาการ การทำงานร่วมกันระหว่างหน่วย งานและมีความพร้อมในการ สนับสนุนภารกิจของสำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ	๖๐ คน

๓.๒.๓ ประเด็นเรื่องที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่รองรับการทำงานในยุคดิจิทัล และศตวรรษที่ ๒๑

เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ กรอบความคิด และความสามารถที่หลากหลาย มีทัศนคติที่ดี ต่อการทำงาน เข้าใจวัฒนธรรมและอุดมการณ์การทำงานในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป พัฒนาตนเองและพัฒนางานให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน รวมถึงมีความเป็นผู้นำทางความรู้และความคิด สามารถผลักดันภารกิจนำการเปลี่ยนแปลงและเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองภารกิจความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง ทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง

โครงการ : การสร้างเสริมศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะแก่บุคลากรทางการข่าว เพื่อรองรับการทำงานในมิติใหม่

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<p><u>เชิงผลผลิต (Output)</u> บุคลากรในประชาคมข่าวกรอง และบุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรม ที่หลากหลาย ทั้งด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง การข่าวกรอง ทางการสื่อสาร ความมั่นคงปลอดภัย ทางไซเบอร์ การรักษาความปลอดภัย และทักษะด้านอื่น ๆ ที่จำเป็น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>การจัดอบรมหลักสูตรด้านการข่าว และการรักษาความปลอดภัย ฝ่ายพลเรือน รวมทั้งด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้กับบุคลากรในประชาคมข่าวกรอง และบุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๒๐ หลักสูตร</p>
<p><u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> บุคลากรในประชาคมข่าวกรอง และบุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนา ตนเองในหลากหลายด้าน เพื่อให้ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของ สถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งมีทัศนคติ ที่ดีต่อการทำงาน มีกรอบความคิด ความรู้ความสามารถและสมรรถนะ ที่ทันสมัย มีขีดความสามารถสูง มีความเป็นมืออาชีพในกระบวนการ ทำงาน ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้ ด้านการข่าว รวมทั้งด้านอื่น ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>

๓.๒.๔ ประเด็นเรื่องที่ ๔ การเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เพื่อให้ระบบการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นมาตรฐาน เป็นธรรม ตรวจสอบได้ การมีกระบวนการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เพราะวิธีการและเงื่อนไขที่กำหนด มีความโปร่งใส และยุติธรรมเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร รวมถึงประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กรโดยรวม และยังเป็นส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<u>เชิงผลลัพธ์ (Output)</u> มีการสร้างระบบการ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส เป็นธรรม	การกำหนดและประกาศหลักเกณฑ์ การสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด อย่างชัดเจน	สัดส่วนบุคลากรที่ได้รับการพิจารณาย้ายหรือเลื่อนระดับ: อย่างน้อย ๘๐% ของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ตามประกาศจะได้รับการพิจารณา
<u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกระบวนการ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ยุติธรรม	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ในองค์กรต่อกระบวนการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒.๕ ประเด็นเรื่องที่ ๕ การสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กร

สำนักข่าวกรองแห่งชาติตระหนักดีว่า “บุคลากรคือสินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดในงานข่าวกรอง” และสุขภาพจิตที่เข้มแข็งคือรากฐานของประสิทธิภาพในการรักษาความมั่นคงของชาติ การสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิต (Work-Life Balance) ผ่านกลไกการดูแลเชิงรุกโดยผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยาจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อเป็นพื้นที่ปลอดภัยในการระบายความเครียด ให้คำปรึกษา และแนะนำแนวทางการจัดการอารมณ์ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความยืดหยุ่นทางจิตใจให้แก่บุคลากรให้มีความเข้มแข็งและพร้อมเผชิญหน้ากับสภาวะการทำงานที่ตรากตรำ ป้องกันปัญหาด้านสภาพร่างกายและจิตใจ ช่วยให้มีอารมณ์ที่มั่นคงและมีความสุขมากขึ้น ซึ่งการมีสุขภาพจิตที่ดีนี้จะช่วยให้บุคลากรมีสมาธิในการทำงาน ลดอัตราการลางานป่วย และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีตลอดจนบรรยากาศที่เป็นมิตรระหว่างบุคลากรภายในองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติภารกิจด้านการข่าวกรองเป็นไปอย่างแม่นยำและมีประสิทธิภาพสูงสุด

กิจกรรม : การดูแลสุขภาพจิตเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<p><u>เชิงผลผลิต (Output)</u> บุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยาให้คำปรึกษา และแนะนำแนวทางการแก้ไขปัญหา ทางด้านจิตใจ</p>	<p>การจัดกิจกรรมดูแลสุขภาพจิต โดยเชิญ นักจิตวิทยามารับฟัง และให้คำปรึกษา แนะนำแก่บุคลากรเดือนละ ๒ ครั้ง แบ่งเป็น ๒ หัวง ๆ ละ ๓ เดือนติดต่อกัน</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้าถึง บริการคำปรึกษาไม่น้อยกว่า ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน</p>
<p><u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> บุคลากรมีความพึงพอใจกับการมีนักจิตวิทยา มาให้คำปรึกษาแนะนำ มีสุขภาพจิตที่ดีขึ้น พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ร้อยละของความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการ</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๓ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๓.๓.๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
เสริมสร้างประสิทธิภาพการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร สขช.						
กิจกรรมที่ ๑ : การดำเนินการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร	๔๐๔,๐๐๐	-	-	๒๐๒,๐๐๐	๒๐๒,๐๐๐	สำนักอำนวยการ
กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรม Roadshow ในสถาบันการศึกษา	๑๕๒,๕๕๐	๗๖,๒๗๕	๗๖,๒๗๕	-	-	สำนักอำนวยการ
กิจกรรมที่ ๓ : การรับนักศึกษาฝึกงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักอำนวยการ
กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมบุคลากรสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักอำนวยการ
กิจกรรมการดูแลสุขภาพจิตเพื่อส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้บุคลากรสำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	-	สำนักอำนวยการ

๓.๓.๒ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้าน การข่าวกรองของประชาคมข่าวกรองภายใต้ รูปแบบการเรียนรู้แบบข้ามองค์กร (Cross Agency Learning) (การจัดหลักสูตรการเพิ่มขีดความสามารถ ของบุคลากรด้านการข่าว (พบช.) รุ่นที่ ๑)	๑,๗๑๖,๐๐๐.๐๐	-	-	๑,๗๑๖,๐๐๐.๐๐	-	สถาบันการข่าวกรอง
โครงการยกระดับศักยภาพผู้บริหารเครือข่าย ความมั่นคง (การจัดหลักสูตรการบริหารจัดการ ความมั่นคงแห่งชาติ รุ่นที่ ๑๘)	๔,๒๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๑๖,๖๖๔.๔๐	๔๘๐,๐๐๐.๐๐	๒,๘๑๑,๔๑๕.๖๐	๕๓๘,๔๒๐.๐๐	สถาบันการข่าวกรอง
โครงการเพิ่มขีดความสามารถด้านการรักษา ความปลอดภัยหน่วยงานภาครัฐ (หลักสูตรการบริหารงานรักษาความปลอดภัย เพื่อความมั่นคงแห่งชาติ รุ่นที่ ๑๐๕)	๕๓๖,๓๐๐.๐๐	-	-	-	๕๓๖,๓๐๐.๐๐	สถาบันการข่าวกรอง
โครงการสร้างเสริมศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะ แก่บุคลากรทางการข่าวเพื่อรองรับการทำงาน ในมิติใหม่ ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม ได้แก่ ๑) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการข่าว ๒) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการรักษา ความปลอดภัย	๒,๗๖๑,๗๐๐.๐๐	๙๕๕,๕๑๕.๐๐	๑,๑๑๖,๘๙๐.๐๐	๓๙๗,๒๕๐.๐๐	๒๙๒,๐๔๕.๐๐	สถาบันการข่าวกรอง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๓) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการ ๔) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๕) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษา ๖) กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะด้วยตนเอง ผ่านหลักสูตร e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) และสำนักงาน ป.ป.ช.						