



ที่ นร. ๐๖๒๓/๒๒๙๐

สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
๓๒๑ ถนนราชดำเนินนอก แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๒๙/ว ๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) แจ้งกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดส่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตรอบที่ ๑ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ขอรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีรศักดิ์ ทิพย์มณีเตียร)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๑ ๗๓๙๙ ต่อ ๓๘๗, ๕๗๔

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๓๐๕

แบบรายงานที่ ๑ แบบรายงานการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
ชื่อความเสี่ยง	การตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลให้กับหน่วยงานของรัฐ
ชื่อหน่วยงาน	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ศปท.กระทรวง สำนักงานรัฐมนตรี
ประเภทความเสี่ยงด้านที่	๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๑ ครั้งต่อปี

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	-เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษข้อมูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม -เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์การตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น
๔	-ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ -ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว
๓	-หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน
๒	-ปรากฏข่าวสื่อที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส -เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล
๑	-แทบจะไม่มี

แบบรายงานที่ ๒ แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ชื่อความเสี่ยงการทุจริต การตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลให้กับหน่วยงานของรัฐ.....					
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)		
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	Risk Score
๑	การตรวจสอบเรื่องเดิม	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ ระหว่างการตรวจสอบข้อมูล	๑	๒	๒ (ต่ำ)
๒	การสัมภาษณ์	- บุคคลที่ถูกตรวจสอบประวัติและบุคคล ใกล้ชิด อาจให้สินบนต่อเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน	๒	๓	๖ (ปานกลาง)
		- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน อาจขอเรียกรับ ผลประโยชน์กับบุคคลที่ถูกตรวจสอบ ประวัติและบุคคลใกล้ชิด	๒	๓	๖ (ปานกลาง)
๓	แจ้งผลการตรวจสอบ	เจ้าหน้าที่อาจจัดทำผลการตรวจสอบที่ เอื้อประโยชน์ต่อบุคคลที่ถูกตรวจสอบ ประวัติ	๑	๒	๒ (ต่ำ)

แบบรายงานที่ ๓ แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
กระบวนการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลให้กับหน่วยงานของรัฐ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ลำดับ ที่	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ชื่อความเสี่ยง การสัมภาษณ์		ระดับความเสี่ยง ปานกลาง		
๑	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจงกับบุคคลที่ถูกตรวจสอบและบุคคลใกล้ชิดให้เข้าใจว่าสำนักข่าวกรองแห่งชาติปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมที่โปร่งใส และสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ - มีสวัสดิการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ 	ตลอด ปีงบประมาณ ตามหัวเวลา ที่เหมาะสม	ไม่ใช้จ่าย งบประมาณ	ผอ.สำนัก ๑๐
๒	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มือการดำเนินงานตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลให้กับหน่วยงานของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่จะต้องได้รับมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่และได้รับการรับรองความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา - เจ้าหน้าที่ต้องศึกษาคู่มือการดำเนินงานเพื่อให้เข้าใจการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หลังจากการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด 	๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้จ่าย งบประมาณ	ผอ.สำนัก ๑๐
๓	สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลให้แก่เจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - ถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้องอย่างต่อเนื่อง - ทบทวนการปฏิบัติงานหลังจากการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว 	๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้จ่าย งบประมาณ	ผอ.สำนัก ๑๐

ลงชื่อ.....

(นายวีรศักดิ์ ทิพย์มณเฑียร)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖